

RAZEM



W RODZINIE

ZAANGAŻOWANIE

WSPÓŁPRACA

AKTYWNOŚĆ

SOLIDARNOŚĆ

RAPORT 2025

ZWIĄZEK CENTRALNY DZIEŁA KOLPINGA W POLSCE

RAPORT 2025

ZWIĄZEK CENTRALNY DZIEŁA KOLPINGA W POLSCE



Wydawca:

Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce

ul. Żułowska 51, 31-436 Kraków

tel. +48 12 418 77 70

e-mail: kolping@kolping.pl

www.kolping.pl

Opracowanie graficzne: Patrycja Kwapik

Opracowanie tekstów: Monika Dąbrowska, Beata Harasimowicz, Patrycja Kwapik, Halina Liszka, Bożena Michałek, Marta Pieczętka, Dorota Pietrzyk, Grażyna Rzepka- Płachta, Magdalena Szczudło, Anna Wilk, Krzysztof Wolski, Martyna Wójtowicz-Szczepańska.

Zdjęcia: archiwum ZCDK i Rodzin Kolpinga

Zarząd:

ks. Piotr Modelski – *Prezes Dzieła Kolpinga w Polsce*

ks. Jan Nowakowski – *Wiceprezes Dzieła Kolpinga w Polsce*

Robert Prusak – *Przewodniczący Zarządu*

Beata Harasimowicz – *Wiceprzewodnicząca Zarządu*

Krzysztof Wolski – *Sekretarz naczelny*

Anna Machnica – Klajnszmyt – *Pisarz*

Bożena Wojdyła – *Skarbnik*

Komisja Rewizyjna:

Maria Stenka - *Przewodnicząca*

Bogumiła Budny - *Członkini*

Magdalena Kostrzewa – Smreczak - *Członkini*

SŁOWO WSTĘPNE

„Nie piękne słowa, lecz czyn zdobi człowieka” – ta myśl Adolpha Kolpinga pozostaje jednym z najważniejszych drogowskazów dla całego ruchu kolpingowskiego. Konkretnie działania stanowią o wiarygodności i wartości wspólnoty.

Rok 2025 był dla Związku Centralnego Dzieła Kolpinga kolejnym potwierdzeniem, że idea służby człowiekowi realizuje się nie w słowach, lecz w codziennej pracy na rzecz rodzin, młodzieży, osób potrzebujących wsparcia oraz lokalnych społeczności. Każde spotkanie, projekt i działanie były kolejnym potwierdzeniem, że idea Kolpinga pozostaje żywa tam, gdzie przekłada się na konkretne czyny.

Przedkładany raport nie jest jedynie zestawieniem działań i liczb, ale świadectwem zaangażowania setek osób, które w duchu kolpingowskiej odpowiedzialności podejmowały inicjatywy edukacyjne, społeczne i charytatywne.

W minionym roku szczególny nacisk położyliśmy na wzmacnianie wspólnot lokalnych, rozwój wolontariatu oraz wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Każde z tych działań było odpowiedzią na realne potrzeby.

Rok 2025 pokazał, że wspólnota kolpingowska nie tylko pielęgnuje dziedzictwo swojego założyciela, lecz także potrafi je twórczo rozwijać, odpowiadając na współczesne wyzwania społeczne.

Niech podsumowanie roku 2025 będzie więc nie tylko sprawozdaniem, ale także inspiracją do dalszej pracy – w myśl przekonania, że to właśnie czyny najlepiej pokazują wartość naszej wspólnoty.

Zarząd Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce



KOLPING.PL

WSPÓLNOTA, KTÓRA MOTYWUJE DO DZIAŁANIA

WSPÓLNOTA

Wspólnota stanowi fundament Dzieła Kolpinga - to w niej rodzą się inicjatywy, dojrzewają relacje i umacnia się poczucie odpowiedzialności za innych. Wydarzenia minionego roku pokazują, że mimo różnorodności miejsc, doświadczeń i podejmowanych działań, Rodziny Kolpinga w Polsce łączy wspólny duch, zakorzeniony w nauczaniu Adolpha Kolpinga. Zarówno obrady czy projekty rozwojowe jak i spotkania formacyjne i modlitewne stają się przestrzenią budowania jedności, wymiany doświadczeń oraz wzajemnej inspiracji.

Uroczystości w Makowie Podhalańskim, obrady w Chodzieży czy realizacja projektu „Historia z przyszłością” pokazują, że wspólnota Kolpinga to nie tylko struktura organizacyjna, ale przede wszystkim żywa sieć ludzi, którzy chcą działać razem - zarówno lokalnie jak i na terenie całego kraju.

To właśnie we wspólnocie możliwe jest łączenie tradycji z nowoczesnością, pamięci z działaniem oraz indywidualnego zaangażowania ze wspólną misją.

OD PODSUMOWAŃ DO INSPIRACJI – KOLPINGOWCY OBRADOWALI W CHODZIEŻY

W dniach 27-28.06.2025 odbyło się Ogólne Zebranie Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce (OZZ). Tym razem obradowaliśmy w Chodzieży na zaproszenie tamtejszej Rodziny Kolpinga oraz jej prezesa, ks. Roberta Meyera.

Delegaci zostali zakwaterowani w pensjonacie nad jeziorem, natomiast obrady miały miejsce w auli Zespołu Szkół Katolickich, której dyrektorem jest przewodnicząca miejscowej Rodziny Kolpinga – Joanna Pietraszak. W przeddzień zebrania uczestnicy wzięli udział w procesji eucharystycznej z okazji Najświętszego Serca Pana Jezusa.

W Ogólnym Zebraniu uczestniczyło 30 delegatek i delegatów reprezentujących 18 Rodzin Kolpinga.

Funkcję przewodniczącej zebrania pełniła Paulina Gurgul (RK w Porąbce Uszewskiej), asesorem była Irena Neckar (RK w Człuchowie), natomiast protokolantami Anna Machnica-Klajnszmyt (RK w Kłodawie) oraz Krzysztof Wolski (RK Kraków „Klub Celtycki”), który jednocześnie krótko przedstawił raport Związku za rok 2024, wcześniej przekazany wszystkim Rodzinom.

Wiceprzewodnicząca Beata Harasimowicz przedstawiła sprawozdanie finansowe za rok 2024, a skarbnik Bożena Wojdyła omówiła stan opłacania składek.



OD PODSUMOWAŃ DO INSPIRACJI – KOLPINGOWCY OBRADOWALI W CHODZIEŻY

Maria Stenka, przewodnicząca Komisji Rewizyjnej, odczytała protokół podsumowujący działalność Zarządu w roku 2024, pozytywnie ją oceniając i wnioskując o udzielenie absolutorium.

W trakcie dyskusji delegaci poruszyli szereg istotnych kwestii dotyczących spraw bieżących, a także zagadnień bardziej ogólnych jak liczba członków i atrakcyjność oferty czy działania promocyjne.

Po zakończeniu dyskusji jednogłośnie przyjęto uchwały zatwierdzające sprawozdanie finansowe oraz udzielające Zarządowi absolutorium.

W części informacyjnej Beata Harasimowicz przedstawiła podsumowanie działalności Hospicjum bł. ks. Kolpinga za rok 2024.

Następnie ks. prezes Piotr Modelski podzielił się refleksjami dotyczącymi planów formacyjnych, proponując organizowanie kwartalnych dni skupienia w Rodzinach Kolpinga, połączonych ze zwiedzaniem lokalnych atrakcji.

Wśród zgłoszonych inicjatyw znalazła się propozycja wakacyjnej wymiany między Rodzinami Kolpinga (Ewa Kruglik), a także zachęta Bogumiły Budny (RK Kraków-Nowy Bieżanów) do udziału w nocnym czuwaniu na Jasnej Górze - organizowanej przez Rodzinę Kolpinga w Sycowie. Z kolei Bożena Wojdyła (RK w Makowie Podhalańskim) zaprezentowała projekt Kolpingowskiej Drogi Refleksji, zachęcając do fundowania tablic z cytatami Patrona. Ustalono, że uroczysta inauguracja tej inicjatywy odbędzie się jesienią podczas kolejnej Pielgrzymki Rodzin Kolpinga.



ŚWIATOWY DZIEŃ MODLITWY KOLPINGOWSKIEJ I KOLPINGOWSKA DROGA REFLEKSJI W MAKOWIE PODHALAŃSKIM

Aby upamiętnić beatyfikację naszego Patrona – Adolpha Kolpinga, 27 października każdego roku obchodzimy Światowy Dzień Modlitwy Kolpingowskiej.

Organizatorem jest co roku Kolping w innym kraju. To uwydatnia różnorodność a zarazem jedność duchowości wspólnoty Kolpinga. W tym roku organizacją przygotowującą wydarzenie był Kolping Myanmar.

W roku 2025 obchodziliśmy ten dzień wyjątkowo uroczysto. **Z okazji 34. rocznicy beatyfikacji naszego patrona, bł. ks. Adolpha Kolpinga, dokonano uroczystego otwarcia Kolpingowskiej Drogi Refleksji w Makowie Podhalańskim.**

W uroczystości wzięło udział ponad 80 członków Dzieła Kolpinga, reprezentujących 13 Rodzin Kolpinga z całej Polski: RK w Bochni, RK w Brzesku, RK w Chełmku, RK w Niepołomicach, RK w Lipnicy Małej, K w Luborzycy, RK w Łęczycach, RK w Makowie Podhalańskim, RK „Jeden Świat” w Krakowie, RK „Klub Celtycki” w Krakowie, RK w Krakowie – Nowym Bieżanowie, RK w Stanisławiu oraz RK w Sycowie.

W uroczystości uczestniczył także burmistrz Makowa Podhalańskiego, Michał Surmiak, który wspierał inicjatywę poprowadzenia Kolpingowskiej Drogi ulicami Makowa Podhalańskiego.



ŚWIATOWY DZIEŃ MODLITWY KOLPINGOWSKIEJ I KOLPINGOWSKA DROGA REFLEKSJI W MAKOWIE PODHALAŃSKIM

Kolpingowska Droga Refleksji składa się z ośmiu stacji, z wykutymi w kamieniu cytataми bł. ks. Adolpha Kolpinga i św. Jana Pawła II, którym towarzyszą krótkie rozważania. Poszczególne stacje powstały dzięki wsparciu Fundatorów – Rodzin Kolpinga z całej Polski.

Trasa wędrówki rozpoczyna się przy dworcu PKP w Makowie Podhalańskim, skąd większość pielgrzymów wyrusza na wędrówkę po mieście. Kolejne stacje prowadzą ulicami Makowa, przez jego centrum, aż do cmentarza, na którym spoczywa założyciel pierwszej Rodziny Kolpinga w Polsce – ks. Kazimierz Hoła. Ostatnia stacja, zatytułowana „Wiara”, została usytuowana tuż przy wejściu do Sanktuarium Matki Bożej Makowskiej.

Szczegółowe informacje o każdej ze stacji dostępne są na stronie: <https://kolping.pl/kolpingowska-droga-refleksji/>



Mszę świętą zwieńczającą wędrówkę koncelebrowało czterech księży prezesów: ks. prezes Piotr Modelski, ks. wiceprezes Jan Nowakowski, prezes RK w Niepołomicach, ks. Stanisław Mika oraz gospodarz uroczystości – ks. Tadeusz Różałowski, proboszcz makowskiej parafii.

Proces powstawania Kolpingowskiej Drogi Refleksji to efekt ogromnego zaangażowania Rodziny Kolpinga w Makowie Podhalańskim, z jej przewodniczącą panią Bożeną Wojdyłą na czele, która została wyróżniona Odznaką za Zasługi dla Dzieła Kolpinga w Polsce. Serdecznie gratulujemy!



KOLPINGOWSKA DROGA REFLEKSJI W MAKOWIE PODHALAŃSKIM



STACJA I – CEL ŻYCIA

Którzy wykazują odwagę, dodają odwagi innym

Bł. ks. Adolph Kolping

STACJA II – PRACA

Modlił się pracą, pracował modlitwą

JP II o Kolpingu

STACJA III – PIĘKNO

Takich wzorów potrzeba współczesnemu światu

JP II o Kolpingu

STACJA IV – RODZINA

Od rodziny przyjdzie odnowienie świata

Bł. ks. Adolph Kolping

STACJA V – MIŁOŚĆ

Nie istnieje szczęście bez miłości

Bł. ks. Adolph Kolping



STACJA VI – GODNOŚĆ

Moje zawierzenie Bogu nigdy nie zawiodło

Bł. ks. Adolph Kolping

STACJA VII – WIECZNOŚĆ

Cały porządek świata spoczywa na religijnych filarach

Bł. ks. Adolph Kolping

STACJA VIII – WIARA

Na wierze w Boga opiera się nasze życie

Bł. ks. Adolph Kolping



HISTORIA Z PRZYSZŁOŚCIĄ

– PROJEKT DLA RODZIN KOLPINGA

Każda historia zaczyna się od ludzi – ich pasji, zaangażowania i wspólnego działania. Projekt „Historia z przyszłością” powstał z potrzeby zatrzymania tego, co ważne – historii wspólnot Kolpinga w Polsce, ich doświadczeń i dorobku – a jednocześnie z pragnienia, by te doświadczenia stały się inspiracją dla nowych pokoleń wolontariuszy.

To trzyletni program (2025–2028), którego celem jest rozwój wolontariatu systematycznego w strukturach KOLPING Polska. Łączy on tradycję i pamięć z nowoczesnymi narzędziami zarządzania, promocji i komunikacji. Dzięki niemu powstanie trwała, przyjazna przestrzeń współpracy dla ludzi, którzy chcą działać społecznie – lokalnie, z sercem i w duchu solidarności.

Wolontariat, który łączy pokolenia

W projekcie biorą udział **Rodziny Kolpinga z różnych stron Polski** – od dużych miast po małe miejscowości. Wspólnie tworzymy **Archiwum Społeczne Kolpinga** – miejsce, w którym zbierane będą dokumenty, zdjęcia, nagrania i wspomnienia pokazujące historię wspólnot i ich wpływ na życie lokalnych społeczności.

Wolontariusze nauczą się pracy z materiałami archiwalnymi, digitalizacji, komunikacji i promocji, ale przede wszystkim – współpracy i budowania relacji.

Projekt opiera się na idei **wolontariatu systematycznego**, w którym liczy się nie tylko jednorazowa pomoc, lecz także ciągłość, rozwój i wspólne cele.



HISTORIA Z PRZYSZŁOŚCIĄ – PROJEKT DLA RODZIN KOLPINGA



Główne działania:

- tworzenie zespołów wolontariuszy przy lokalnych Rodzinach Kolpinga we współpracy liderów Rodzin Kolpinga i zespołu Związku Centralnego
- rozwój wolontariatu systematycznego – opartego na stałym zaangażowaniu i współpracy,
- budowa Archiwum Społecznego Kolpinga, obejmującego dokumenty, zdjęcia, nagrania i wspomnienia,
- realizacja 25 minigrantów wolontariackich wspierających działania lokalne,
- organizacja wizyty studyjnej, szkoleń, warsztatów i Gali Wolontariatu,
- opracowanie materiałów promocyjnych, logotypu i strony internetowej poświęconej wolontariatowi.

Dlaczego warto wziąć udział w projekcie:

Udział w projekcie to:

- możliwość zdobycia nowych kompetencji i doświadczeń,
- wsparcie mentorskie i szkoleniowe,
- udział w spotkaniach integracyjnych, wizytach studyjnych i gali wolontariatu,

- szansa na realizację własnych pomysłów w ramach minigrantów,
- budowanie archiwum społecznego i pamięci wspólnoty Kolping,
- rozwój sieci wolontariuszy Kolpinga w całej Polsce.

Efekty projektu

- powstanie systemu zarządzania i motywowania wolontariuszy,
- zwiększenie rozpoznawalności działań Dzieła Kolpinga,
- profesjonalizacja promocji i archiwistyki społecznej,
- integracja międzypokoleniowa i utrwalenie lokalnego dziedzictwa.



RELACJA Z WIZYTY W CENTRUM ARCHIWISTYKI SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE

„Dzięki temu szkoleniu zrozumiałam, jak ważne jest dokumentowanie nawet drobnych działań naszej wspólnoty. Każda fotografia czy wspomnienie może być częścią większej historii” – powiedziała jedna z liderów wolontariatu podczas wizyty w Centrum Archiwistyki Społecznej w Warszawie.

Wizyta odbyła się 10 grudnia 2025 r. i wzięli w niej udział przedstawiciele projektu „Historia z przyszłością”. W szkoleniu wzięło udział 9 liderów wolontariatu z Rodzin Kolpinga wraz z koordynatorką wolontariatu.

W trakcie spotkania uczestnicy poznali najważniejsze zasady prowadzenia archiwów społecznych – od porządkowania materiałów i ich digitalizacji, po przygotowywanie opisów i korzystanie z platformy **Zbiory Społeczne**. Omówiono także podstawy pracy z historią mówioną oraz dobre praktyki dokumentowania życia lokalnych wspólnot.

Wizyta w CAS dostarczyła uczestnikom praktycznej wiedzy i inspiracji do rozwijania lokalnych archiwów Rodzin Kolpinga. Zdobyte umiejętności będą wykorzystywane w dalszych działaniach projektu, wspierając zachowanie i upowszechnianie historii naszych wspólnot.

Podstawowe dane o projekcie:

Tytuł projektu:

Historia z przeszłością – program rozwoju wolontariatu w Dziele Kolpinga w Polsce

Okres realizacji:

1 października 2025r. – 30 września 2028r.

Realizator:

Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce

Projekt dofinansowany ze środków Korpusu Solidarności – Rządowego Programu Wspierania i Rozwoju Wolontariatu Systematycznego na lata 2018-2030



ROZWÓJ POTENCJAŁU NGO

WIEDZA, EDUKACJA, SIECIOWANIE I PRAKTYCZNE DZIAŁANIE

KOLPING ZAPEWNIĄ DOSTĘPNOŚĆ

Jednym z najważniejszych obszarów działalności Kolping Polska jest rozwijanie potencjału organizacji pozarządowych, w szczególności lokalnych NGO (w tym Rodzin Kolpinga), poprzez działania edukacyjne, doradcze i sieciujące. ZCDK realizuje szkolenia, mentoring, konsultacje oraz opracowuje praktyczne narzędzia wspierające profesjonalizację sektora obywatelskiego i zwiększające skuteczność organizacji w odpowiadaniu na potrzeby społeczne.

Aktualnym przykładem jest projekt: „**Nowe kompetencje – wyższa jakość usług NGO**”, w ramach którego opracowane zostały Standardy dostępnej komunikacji, rozwijana jest ogólnodostępna platforma wiedzy **dostepnengo.kolping.pl** oraz prowadzone są szkolenia i doradztwo wspierające organizacje we wdrażaniu prostego języka, dostępności informacyjno-komunikacyjnej oraz nowoczesnych narzędzi komunikacji. Projekt dostarcza trwałych, praktycznych narzędzi wykorzystywanych przez organizacje z całej Polski, wpisując się w priorytet upowszechniania wiedzy i innowacji w sektorze obywatelskim.

Projekt „Nowe kompetencje – wyższa jakość usług NGO”, jest realizowany przez Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce od 1 marca 2025r. do 28 lutego 2027r.

Odpowiada na rosnące potrzeby organizacji pozarządowych w zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej oraz rozwoju kompetencji przyszłości. Jego celem jest podniesienie jakości usług świadczonych przez NGO poprzez rozwój kompetencji pracowników i wolontariuszy, wdrażanie standardów dostępnej komunikacji oraz upowszechnianie praktycznych narzędzi wspierających organizacje w odpowiadaniu na potrzeby społeczne.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 400 osób, z czego co najmniej 360 podniesie swoje kompetencje w zakresie dostępnej komunikacji. Do końca lutego 2026 r. w działaniach uczestniczyło już 231 osób – 179 kobiet i 52 mężczyzn – reprezentujących organizacje pozarządowe z całej Polski, w tym siedem Rodzin Kolpinga.



KOLPING ZAPEWNIĄ DOSTĘPNOŚĆ

Jednym z najważniejszych rezultatów projektu jest opracowanie **Standardów dostępnej komunikacji**, przygotowywanych przez Radę Ekspertką podczas ośmiu spotkań roboczych. Dokument obejmuje zasady prostego języka, komunikacji bezpośredniej, dostępności treści cyfrowych oraz projektowania komunikacji przyjaznej dla wszystkich odbiorców, niezależnie od wieku, poziomu kompetencji czy szczególnych potrzeb. Standardy stanowią praktyczne narzędzie wspierające organizacje społeczne w budowaniu bardziej dostępnych i skutecznych usług.

Kluczowym elementem projektu są szkolenia rozwijające kompetencje przedstawicieli organizacji pozarządowych. Oprócz 16-godzinnych szkoleń bazowych uczestnicy korzystają ze szkoleń specjalistycznych, webinarów oraz indywidualnego doradztwa. Dotychczas z doradztwa skorzystało 12 organizacji, które przygotowują rozwiązania zwiększające dostępność swojej komunikacji i działalności.

Kolejnym etapem będzie opracowanie strategii komunikacji dla organizacji uczestniczących w projekcie oraz realizacja Akademii Prostej Komunikacji i wizyt studyjnych umożliwiających wymianę doświadczeń oraz upowszechnianie dobrych praktyk.

Trwałym rezultatem projektu jest również rozwój ogólnopolskiej platformy wiedzy **dostepnengo.kolping.pl**, która stanowi otwarte centrum informacji o dostępności komunikacyjnej. Publikowane są na niej materiały edukacyjne, publikacje, dobre praktyki, informacje o szkoleniach i webinarach oraz praktyczne narzędzia wspierające organizacje pozarządowe we wdrażaniu prostego języka i dostępnej komunikacji. Serwis został przygotowany zgodnie ze standardem WCAG 2.1 AA, dzięki czemu sam stanowi przykład dobrych praktyk w zakresie dostępności cyfrowej.

Projekt ma wymiar praktyczny i systemowy. Oprócz przekazywania wiedzy wspiera organizacje we wdrażaniu konkretnych rozwiązań zwiększających dostępność ich działań oraz przeciwdziała wykluczeniu informacyjnemu i cyfrowemu. Wypracowane standardy, materiały edukacyjne oraz platforma internetowa pozostaną ogólnodostępnymi narzędziami również po zakończeniu projektu, wspierając rozwój kompetencji przyszłości, wzmacniając potencjał organizacji społecznych i zwiększając jakość usług świadczonych na rzecz lokalnych społeczności.



RYNEK PRACY I AKTYWIZACJA ZAWODOWA

Rynek pracy to obszar, w którym wsparcie drugiego człowieka często decyduje o możliwości rozwoju i poczuciu stabilizacji. Działania podejmowane przez KOLPING Polska pokazują, że aktywizacja zawodowa może być procesem skutecznym, jeśli opiera się na indywidualnym podejściu, długofalowym wsparciu oraz realnym rozpoznaniu potrzeb uczestników. Inspiracją dla tych działań pozostaje nauczanie Adolpha Kolpinga, podkreślające znaczenie pracy jako fundamentu godności i samodzielności człowieka.

Realizowane projekty – takie jak „Stawiam na rozwój”, „Dobry start” czy „Rozwój i praca” – pokazują szerokie i kompleksowe podejście do wyzwań współczesnego rynku pracy. Obejmują one zarówno osoby pracujące, które chcą podnieść swoje kwalifikacje, jak i tych, którzy dopiero poszukują zatrudnienia lub powracają na rynek pracy po przerwie. Dzięki połączeniu doradztwa, szkoleń, wsparcia psychologicznego oraz praktycznych doświadczeń zawodowych uczestnicy zyskują nie tylko nowe kompetencje, ale także pewność siebie i jasno wyznaczoną ścieżkę rozwoju.



JAK KOLPING WSPIERA OSOBY PRACUJĄCE? – PROJEKT „STAWIAM NA ROZWÓJ”

W kwietniu 2025 r. rozpoczęliśmy realizację projektu „Stawiam na rozwój”, który jest skierowany do osób pracujących. Dodatkowo w projekcie mogą wziąć udział osoby niepracujące, które posiadają orzeczoną niepełnosprawność. Uczestnikami projektu mogą być mieszkańcy Małopolski, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje i tym samym zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. W pierwszej kolejności do udziału w projekcie zaprosiliśmy osoby zamieszkujące na terenie obszarów strategicznej interwencji (miasta i obszary tracące funkcje gospodarcze), sprawujące opiekę nad osobami zależnymi, osoby młode do 29. roku życia oraz osoby z niepełnosprawnościami.

Uczestnikom biorącym udział w projekcie oferujemy:

- indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe,
- indywidualne i grupowe pośrednictwo pracy,
- wsparcie motywacyjne (psychologiczne),
- wsparcie specjalistów: trenera zatrudnienia wspieranego, asystenta osób z niepełnosprawnościami,
- szkolenia kwalifikacyjne wraz ze stypendium szkoleniowym,
- staże zawodowe wraz ze stypendium stażowym oraz
- wsparcie towarzyszące w postaci zwrotu kosztów dojazdu oraz refundacji kosztów opieki nad osobą zależną.

Rok 2025 to intensywny czas rekrutacji do projektu oraz organizacji pierwszych form wsparcia. Z uwagi na charakter projektu, największym zainteresowaniem cieszyły się kursy zawodowe w tym, w szczególności kursy: kwalifikowanej pierwszej pomocy, prawa jazdy kategorii B i C oraz kursy językowe. Każdy z uczestników projektu przed rozpoczęciem kursu uczestniczył w spotkaniu z doradcą zawodowym, który wspierał w doprecyzowaniu celów zawodowych oraz ustaleniu najlepszej ścieżki wsparcia. Efektem spotkań było wypracowanie Indywidualnych Planów Działania.

Jednym z najbardziej interesujących szkoleń był kurs montażu wideo, dzięki któremu uczestniczka otrzymała kompleksową wiedzę oraz umiejętności w zakresie obsługi programu DaVinci Resolve. Kurs wzmocnił jej kwalifikacje oraz pozwolił na poszukiwanie dodatkowych zleceń w obszarze pracy na stanowiskach: specjalistki ds. social mediów, montażystki wideo, kolorysty.

Część uczestników zdecydowała o podjęciu stażu zawodowego. Staże były realizowane na stanowiskach asystentki ds. księgowości, przedstawiciela handlowego oraz pracownika gospodarczego. Wszystkie ze wskazanych osób otrzymały zatrudnienie po zrealizowanym stażu, co znacząco poprawiło ich sytuację zawodową.

JAK KOLPING WSPIERA OSOBY PRACUJĄCE? – PROJEKT „STAWIAM NA ROZWÓJ”

Obecnie, w projekcie „Stawiam na rozwój” bierze udział 63 uczestników, których na co dzień wspierają doradcy zawodowi i pośrednicy pracy. 18 osób zrealizowało szkolenia zawodowe, a 4 osoby zakończyły realizację staży. 24 osoby skorzystały ze wsparcia trenerów zatrudnienia wspieranego, a 17 osób otrzymało pomoc od asystentów osób z niepełnosprawnościami (stan na koniec lutego 2026).

Kolejne rekrutacje do projektu planowane są w kwietniu oraz czerwcu 2026. Wszystkie osoby zainteresowane zapraszamy do kontaktu z Centrami Wsparcia zlokalizowanymi w Krakowie przy ul. Żułowskiej 51 oraz w Wadowicach przy ul. Sienkiewicza 7.



Fundusze Europejskie dla Małopolski | Rzeczpospolita Polska | Dofinansowane przez Unię Europejską | MAŁOPOLSKA



Postaw na rozwój
i zmień swoją sytuację na rynku pracy

Jeśli pracujesz i/lub mieszkasz w województwie małopolskim i chcesz poprawić swoją sytuację na rynku pracy, KOLPING Polska zaprasza do projektu „Stawiam na rozwój”.

KOLPING.PL

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Społeczny Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027.

DOBRY START

Już na początku stycznia 2025 roku rozpoczęliśmy projekt „Dobry Start, którego celem jest aktywizacja społeczna i zawodowa osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej. Jego realizacja potrwa do końca listopada 2026r.

Program skierowany jest do mieszkańców Małopolski pozostających bez zatrudnienia, w szczególności do osób z niepełnosprawnościami, kobiet, ludzi młodych oraz uchodźców z Ukrainy. Uczestnicy projektu mogą liczyć na kompleksowe wsparcie specjalistów, w tym doradców zawodowych, pośredników pracy oraz trenera zatrudnienia wspieranego. Dla każdego uczestnika przygotowywany jest indywidualny plan działania, obejmujący m.in. warsztaty społeczne, kursy językowe, szkolenia zawodowe, staże oraz pomoc w znalezieniu pracy.

W 2025 roku do projektu przystąpiło 90 osób, w tym 36 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, 62 osoby bierne zawodowo oraz 28 osób bezrobotnych. Ponadto 52 osoby to obywatele Ukrainy.

W ramach działań projektowych 12 osób odbyło trzymiesięczne staże zawodowe, a 15 osób wzięło udział w szkoleniach zawodowych ze stypendium szkoleniowym. Ze wsparcia prawnego skorzystało 9 uczestników.



W obszarze kompetencji cyfrowych 37 osób przeszło diagnozę, 22 osoby skorzystały z indywidualnego doradztwa, a 30 uczestników wzięło udział w warsztatach umiejętności cyfrowych. Dodatkowo 22 osoby skorzystały z indywidualnych konsultacji psychologicznych. Zrealizowano także trzy edycje treningu umiejętności społecznych oraz cztery warsztaty grupowe z psychologiem, w których uczestniczyło 30 osób.

DOBRY START

Istotnym elementem projektu jest również aktywizacja społeczna, prowadzona przez specjalistów ds. aktywizacji, asystentów międzykulturowych oraz asystentów osób z niepełnosprawnościami. W ramach tych działań uczestnicy brali udział m.in. w zajęciach w Muzeum Jana Pawła II w Wadowicach, zwiedzili Zamek w Suchej Beskidzkiej oraz Małopolskie Centrum Nauki Cogiteon w Krakowie. Zorganizowano także warsztaty świąteczne i spotkanie integracyjne w Centrum Obywatelskim w Krakowie, a także spotkania i warsztaty międzykulturowe dla 20 osób w Krakowie i Wadowicach. Dodatkowo 15 uczestników wzmocniło kompetencje językowe podczas kursów języka polskiego. Uczestnicy angażują się również w wolontariat na rzecz innych organizacji pozarządowych (5 osób).

Projekt był promowany podczas licznych wydarzeń lokalnych, takich jak Targi Pracy w Wieliczce, 22. edycja Targów Pracy i Przedsiębiorczości w Krakowie, dni otwarte w Punkcie Informacyjnym dla Obcokrajowców, spotkanie z okazji Światowego Dnia Uchodźcy w Wadowicach oraz Dzień Osób z Niepełnosprawnościami pod hasłem „Postaw na pracę”.

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027.



ROZWÓJ I PRACA

– KOLEJNA HISTORIA SUKCESU

Jak stworzyć projekt, który naprawdę pomaga osobom z niepełnosprawnościami odnaleźć się na rynku pracy? To pytanie, przed którym stoją pracownicy niejednej organizacji pozarządowej zajmującej się aktywizacją zawodową.

KOLPING Polska to lata doświadczeń, setki przeprowadzonych działań i jeszcze więcej historii osób, którym udało się odzyskać zawodową niezależność. To właśnie te doświadczenia sprawiły, że zdecydowaliśmy się na realizację projektu dedykowanego osobom z niepełnosprawnościami „Rozwój i praca”. Bywało żmudnie, momentami trudno, ale cel był jasny – towarzyszenie naszym uczestnikom w drodze do odnalezienia pracy.

A historie sukcesu jak zwykle dodawały skrzydeł nie tylko samym beneficjentom, ale również nam – realizatorom projektu!

Oczywiście nic by się nie wydarzyło, gdyby nie wsparcie finansowe. Projekt zrealizowaliśmy dzięki przyznanej dotacji z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Krok po kroku do pracy

Uczestnicy projektu „Rozwój i Praca” przychodzili do nas z różnymi historiami – jedni po dłuższej przerwie od pracy, inni z poczuciem, że mimo starań wciąż stoją w miejscu. Wspólne spotkania z doradcą zawodowym pozwalały uporządkować to, co do tej pory było rozproszone: doświadczenia, umiejętności, oczekiwania. Pojawiał się plan – indywidualny i możliwy do wykonania. Każdy uczestnik przechodził własną ścieżkę, dopasowaną do jego sytuacji zdrowotnej, życiowej i zawodowej.

W projekcie nie chodziło o szybkie rozwiązania, ale o trwałą zmianę, która pozwala funkcjonować samodzielnie.

Uczestnicy ćwiczyli rozmowy kwalifikacyjne, uczyli się mówić o sobie bez zawahania, sprawdzali, jak odnaleźć się w nowym środowisku pracy. Pojawiały się też szkolenia zawodowe – dopasowane do potrzeb rynku i zainteresowań uczestników. Wsparcie nie kończyło się na doradztwie zawodowym – obejmowało pomoc psychologiczną, konsultacje prawne, a w razie potrzeby wsparcie asystenta międzykulturowego. Dzięki temu każdy mógł skupić się na swoim celu, bez konieczności mierzenia się z barierami w pojedynkę.

ROZWÓJ I PRACA

– KOLEJNA HISTORIA SUKCESU

Te słowa mówią same za siebie

Krzysztof dołączył do projektu z potrzebą rozwoju. Ale kierunek tego rozwoju potrzebował zdefiniować. A to udało się w stu procentach.

– Oceniam swój udział w projekcie bardzo pozytywnie. W ramach projektu wzięłem udział w konsultacjach ze specjalistami oraz sfinansowano mi kurs zamówień publicznych. Dał mi on dużą i przekrojową wiedzę, a prowadzący potrafił ją przekazać w praktyczny sposób – mówi Krzysztof.

-Wiedza szybko przełożyła się na działanie. Udział w projekcie ułatwił mi zdobycie etatu!

Koordynatorka merytoryczna projektu, Karyna Vorona podkreśla, że najważniejsze było dopasowanie wsparcia do konkretnej osoby. – Nie pracujemy schematem. Każdy uczestnik ma inne potrzeby i inne tempo. Naszym zadaniem jest towarzyszyć i proponować rozwiązania, które rzeczywiście działają.

Plan. Działanie. Zatrudnienie

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami to proces, który przywraca niezależność finansową, ale też poczucie bycia potrzebnym. Dla wielu uczestników praca oznacza powrót do codziennego rytmu, do relacji,

do planów na przyszłość. Z perspektywy społecznej to również realna zmiana – większa aktywność zawodowa, mniejsze wykluczenie, większa różnorodność na rynku pracy. Pracodawcy zyskują zmotywowanych pracowników, którzy często wnoszą do zespołu ogromną determinację i zaangażowanie.

W naszym projekcie wzięło udział 12 osób, które przeszły przez indywidualną ścieżkę wsparcia obejmującą: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy i działania rozwojowe. Część z nich już podjęła zatrudnienie, pozostali zakończyli udział z przygotowaniem do wejścia na rynek pracy i jasno określonym kierunkiem dalszych działań.

– Udział w projekcie dał mi szereg możliwości i doprowadził do zdobycia pracy – mówi Krzysztof – dlatego serdecznie polecam udział w inicjatywach realizowanych przez Kolping Polska.

Te słowa, to najlepsza motywacja dla nas, do realizacji kolejnych projektów!

Dofinansowane ze środków PFRON

WSPARCIE UCHODźCÓW, POMOC HUMANITARNA

Pomoc humanitarna i wsparcie uchodźców to jeden z kluczowych obszarów działań KOLPING Polska, będący odpowiedzią na najaktualniejsze wyzwania. Realizowane projekty pokazują, jak istotne jest kompleksowe podejście, które nie ogranicza się do doraźnej pomocy, ale obejmuje także długofalowe wsparcie w budowaniu samodzielności i poczucia bezpieczeństwa.

Działania skierowane do uchodźców z Ukrainy oraz innych cudzoziemców łączą wsparcie zawodowe, naukę języka, pomoc psychologiczną, doradztwo prawne oraz inicjatywy integracyjne. Kluczowe znaczenie ma indywidualne podejście do każdej osoby, uwzględniające jej doświadczenia, potrzeby i możliwości. Dzięki temu możliwe jest nie tylko odnalezienie się w nowej rzeczywistości, ale także aktywne uczestnictwo w życiu społecznym i zawodowym.

Podjęmowane inicjatywy pokazują, że skuteczna pomoc humanitarna to proces oparty na towarzyszeniu, zrozumieniu i współpracy. To właśnie takie podejście pozwala osobom dotkniętym doświadczeniem migracji odbudować stabilność życiową i z nadzieją patrzeć w przyszłość.



KOMPLEKSOWA POMOC, REALNA ZMIANA. PODSUMOWANIE WSPARCIA DLA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE.

W latach 2022-2025 r. realizowane były projekty, w których wspieraliśmy uchodźców z Ukrainy. Jednym z podejmowanych działań był projekt pt. „Kompleksowa pomoc dla uchodźców z Ukrainy w Polsce”, którego głównym celem była poprawa sytuacji społeczno-zawodowej osób zmuszonych z powodu wojny rozpocząć życie na nowo w Polsce. Działania koncentrowały się przede wszystkim na wsparciu uchodźców przebywających w Małopolsce, w szczególności Krakowie i Wadowicach.

W ramach projektu objęliśmy wsparciem 151 uczestników, w tym 51 osób z niepełnosprawnościami. Większość stanowiły osoby niepracujące (117 osób), które potrzebowały wsparcia w wejściu na rynek pracy, a także osoby aktywne zawodowo (34 osoby), dążące do poprawy swojej sytuacji zawodowej.

Od diagnozy do działania – indywidualne podejście do każdego uczestnika

Fundamentem projektu było indywidualne podejście do uczestników. Każda osoba skorzystała ze wsparcia doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy. W efekcie opracowano 151 Indywidualnych Planów Działania (IPD), które wyznaczały ścieżkę rozwoju edukacyjno-zawodowego.

Uczestnicy nie tylko poznawali swoje kompetencje i predyspozycje, ale także zdobywali praktyczną wiedzę o polskim rynku pracy, zawodach deficytowych oraz możliwościach zatrudnienia. Kluczowym elementem było przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych – CV, listów motywacyjnych czy profili zawodowych – oraz nauka skutecznego poruszania się po rynku pracy.

Łącznie uczestnikom zapewniono ponad 2400 godzin indywidualnego wsparcia doradczego i pośrednictwa pracy.

Nowe kwalifikacje i język jako klucz do integracji

Jedną z głównych barier utrudniających uchodźcom funkcjonowanie w Polsce była ograniczona znajomość języka polskiego oraz niedostosowane kwalifikacje zawodowe. Projekt odpowiadał na te potrzeby poprzez szeroką ofertę szkoleń.

Z kursów języka polskiego skorzystały 84 osoby. Równolegle 69 osób ukończyło szkolenia zawodowe dostosowane do potrzeb rynku pracy w Małopolsce. Wśród nich znalazły się m.in. kursy księgowości, fryzjerstwa, masażu, prawa jazdy czy szkolenia specjalistyczne. Wszystkie zakończyły się uzyskaniem certyfikatów, które realnie zwiększyły szanse uczestników na zatrudnienie.

KOMPLEKSOWA POMOC, REALNA ZMIANA. PODSUMOWANIE WSPARCIA DLA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE.

Pierwsze doświadczenia zawodowe w Polsce

Dla wielu uczestników kluczowym krokiem w integracji zawodowej było zdobycie pierwszego doświadczenia na polskim rynku pracy. W ramach projektu zrealizowano 19 trzymiesięcznych staży zawodowych, za które uczestnicy otrzymywali stypendium.

Stáže pozwoliły nie tylko na rozwój praktycznych umiejętności, ale także na poznanie realiów pracy w Polsce i nawiązanie pierwszych kontaktów zawodowych. Dla wielu osób były one początkiem drogi do stabilnego zatrudnienia.

Wsparcie psychologiczne – odpowiedź na doświadczenia wojny

Wojna i przymusowa migracja pozostawiły trwałe ślady w życiu uczestników projektu. Problemy adaptacyjne, stres, tęsknota za bliskimi czy niepewność jutra były codziennością wielu z nich.

Dlatego ważnym elementem projektu było wsparcie psychologiczne i coachingowe, z którego skorzystało 45 osób.

Wsparcie to miało kluczowe znaczenie nie tylko dla dobrostanu psychicznego uczestników, ale także dla ich aktywizacji zawodowej i społecznej.

Bezpieczne funkcjonowanie w Polsce – wsparcie prawne i integracyjne

Uczestnicy projektu mierzyli się również z wieloma wyzwaniami formalno-prawnymi. Brak znajomości przepisów, procedur czy języka często utrudniał im załatwianie podstawowych spraw.

Z pomocy prawnej skorzystało 30 osób, uzyskując wsparcie m.in. w zakresie legalizacji pobytu, nostryfikacji dyplomów, prawa pracy czy świadczeń społecznych. Równocześnie wszyscy uczestnicy (151 osób) korzystali ze wsparcia specjalisty ds. integracji, który pomagał w codziennych sprawach – od wizyt w urzędach po tłumaczenia dokumentów.

Dodatkowo 20 osób skorzystało z tłumaczeń przysięgłych, co umożliwiło im formalne uznanie kwalifikacji i podjęcie pracy.

Integracja społeczna i wsparcie w codzienności

Projekt nie ograniczał się wyłącznie do wsparcia zawodowego. Ważnym jego elementem była integracja społeczna. W czterech spotkaniach integracyjnych udział wzięły 123 osoby, które miały okazję nawiązać relacje, wymieniać doświadczenia i budować poczucie wspólnoty.

KOMPLEKSOWA POMOC, REALNA ZMIANA. PODSUMOWANIE WSPARCIA DLA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE.

Uczestnicy otrzymywali również wsparcie towarzyszące, które realnie ułatwiało udział w projekcie i wejście na rynek pracy. Obejmowało ono m.in. finansowanie badań medycyny pracy i badań sanitarno-epidemiologicznych, zwroty kosztów dojazdu czy pomoc w opiece nad dziećmi.

Efekty, które zmieniają życie

Projekt przyniósł wymierne rezultaty:

- 151 osób objęto kompleksowym wsparciem zawodowym,
- 69 osób zdobyło nowe kwalifikacje zawodowe,
- 84 osoby poprawiły znajomość języka polskiego,
- 19 osób zdobyło doświadczenie zawodowe poprzez staże,
- 45 osób skorzystało ze wsparcia psychologicznego,
- 30 osób otrzymało pomoc prawną,
- 123 osoby uczestniczyły w działaniach integracyjnych.

Nowy start w nowej rzeczywistości

Projekt „Kompleksowa pomoc dla uchodźców z Ukrainy w Polsce” pokazał, jak ważne jest kompleksowe, zindywidualizowane wsparcie w procesie integracji. Połączenie działań zawodowych, edukacyjnych, psychologicznych i integracyjnych pozwoliło uczestnikom skutecznie odnaleźć się w nowym kraju.

Projekt był współfinansowany ze środków Caritas Germany oraz Kolping International



RAZEM KU INTEGRACJI. KOLPING KONTYNUUJE WSPARCIE DLA CUDZOZIEMCÓW W MAŁOPOLSCE

Od października 2025 roku trwa realizacja projektu „Nowy Start – Razem dla Rozwoju”, którego celem jest wsparcie i integracja obywateli państw trzecich mieszkających w Małopolsce. To inicjatywa, która łączy konkretne działania z realnymi potrzebami ludzi – a za liczbami stoją prawdziwe historie, wyzwania i nowe początki.

Projekt skierowany jest do cudzoziemców mieszkających w Krakowie oraz w powiatach krakowskim, wielickim i wadowickim. To osoby, które chcą lepiej odnaleźć się w polskiej rzeczywistości – zrozumieć system prawny i społeczny, znaleźć pracę lub poprawić swoją sytuację zawodową, a także sprawniej funkcjonować w codziennym życiu, np. w kontaktach z urzędami czy szkołami swoich dzieci. Wśród uczestników są zarówno osoby dorosłe, jak i całe rodziny, w tym osoby z niepełnosprawnościami.

Doradztwo, które daje realne możliwości

Jednym z filarów projektu jest doradztwo zawodowe – zarówno indywidualne, jak i grupowe. W 2025 roku skorzystały z niego 22 osoby. Podczas spotkań uczestnicy nie tylko analizowali swoje dotychczasowe doświadczenia, ale także planowali przyszłość – wybierali ścieżki zawodowe, rozważali możliwość przebranżowienia czy zdobycia wykształcenia w Polsce.

Spotkania prowadzone były w sposób przystępny językowo, a w razie potrzeby z udziałem tłumacza. Uzupełnieniem były warsztaty grupowe, które odbyły się 16 grudnia 2025 roku w Krakowie. Uczestnicy pracowali nad wyznaczaniem celów zawodowych, korzystając z metod SMART i SMARTER oraz zasad planowania według Stephena Coveya. Tworzyli własne „mapy możliwości”, które pomagają im krok po kroku realizować zawodowe plany.

Asystenci – wsparcie w codzienności

Nie mniej ważnym elementem projektu jest indywidualne wsparcie asystentów osobistych. W ostatnich miesiącach 2025 roku skorzystało z niego 12 osób.

Asystenci pomagali uczestnikom w wielu codziennych sytuacjach – od tłumaczeń i wizyt w urzędach (MOPS, ZUS, urząd pracy), przez wypełnianie dokumentów, aż po poruszanie się po mieście i udział w wydarzeniach integracyjnych.

To wsparcie ma jednak głębszy wymiar. Nie polega na wyręczaniu, lecz na wzmacnianiu samodzielności i poczucia sprawczości. Uczestnicy uczą się podejmować decyzje i korzystać ze swoich praw – do edukacji, pracy czy udziału w życiu społecznym – na równi z innymi.

RAZEM KU INTEGRACJI.

KOLPING KONTYNUUJE WSPARCIE DLA CUDZOZIEMCÓW W MAŁOPOLSCE

Spotkanie, które łączy kultury

Integracja to nie tylko wsparcie formalne, ale także budowanie relacji. Dlatego ważnym elementem projektu są wydarzenia kulturalne.

6 grudnia 2025 roku w Wadowicach odbyło się „Spotkanie międzykulturowe przy wigilijnym stole”. Wzięło w nim udział 112 cudzoziemców oraz 10 Polaków. Wspólne świętowanie miało rodzinny i międzynarodowy charakter.

Uczestnicy poznawali polskie tradycje, degustowali potrawy wigilijne, śpiewali kolędy w różnych językach i – co najważniejsze – nawiązywali relacje z lokalną społecznością. Szczególną radość najmłodszym sprawił święty Mikołaj, który wręczył paczki świąteczne.

Profesjonalne zaplecze i rozwój projektu

Realizacja projektu to także dbałość o jakość pracy zespołu. Dzięki środkom projektowym zakupiono 5 laptopów, co znacząco usprawniło obsługę uczestników i zwiększyło bezpieczeństwo danych.

Równolegle rozwijane są działania informacyjne. Uruchomiona została podstrona projektu, na której można znaleźć aktualne informacje o działaniach i zasadach udziału.



Projekt jest również aktywnie promowany w mediach społecznościowych, co przekłada się na rosnące zainteresowanie uczestnictwem.

Projekt w liczbach

Podsumowanie pierwszych miesięcy realizacji projektu pokazuje jego skalę:

- 112 cudzoziemców i 10 Polaków wzięło udział w wydarzeniu integracyjnym,
- 53 dzieci otrzymały paczki świąteczne,
- 22 osoby skorzystały z doradztwa zawodowego,
- 12 osób objęto wsparciem asystentów osobistych,
- zakupiono 5 laptopów dla zespołu projektowego.

Za każdą z tych liczb stoi jednak coś więcej niż statystyka – to konkretne osoby, które dzięki wsparciu zyskują większą samodzielność, poczucie bezpieczeństwa i realną szansę na lepsze życie.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Polskiego Programu Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na lata 2021–2027.

MŁODZI

Działania KOLPING Polska skierowane do młodych ludzi koncentrują się na wspieraniu ich rozwoju osobistego, społecznego i zawodowego oraz na wzmacnianiu kompetencji, które pomagają świadomie kształtować przyszłość. Ważnym elementem tych działań jest tworzenie przestrzeni do aktywności, w której młodzież może realizować własne pomysły, uczyć się współpracy i doświadczać sprawczości.

Jednym z przykładów takiego podejścia jest projekt „Odkryj swój potencjał” realizowany przez KOLPING Polska, w ramach którego uczniowie Zespołu Szkół Elektrycznych nr 1 w Krakowie zrealizowali nowoczesną inicjatywę w postaci muralu upamiętniającego patronów szkoły i wydarzenia historyczne. Projekt ten pokazuje, jak poprzez twórcze i angażujące formy pracy młodzi ludzie mogą łączyć edukację historyczną z działaniem w przestrzeni publicznej, jednocześnie rozwijając kompetencje liderские i społeczne.

Mural staje się w tym kontekście nie tylko formą artystycznego wyrazu, ale również przykładem nowoczesnego narzędzia edukacyjnego, które pozwala młodzieży aktywnie uczestniczyć w budowaniu pamięci i tożsamości lokalnej wspólnoty.



HISTORIA OŻYWA NA MURACH SZKOŁY

W Zespole Szkół Elektrycznych nr 1 w Krakowie powstał wyjątkowy mural poświęcony patronom szkoły, który stanowi jeden z najważniejszych elementów obchodów 80-lecia placówki.

Uroczyste odsłonięcie odbyło się 17 marca 2026 roku, a sala nr 52 na nowo zyskała znaczenie – zamieniając się w przestrzeń przenoszącą uczniów w realia bohaterskich Powstań Śląskich. Mural odsłoniła Maria Kłaman, zastępczyni prezydenta Krakowa, podkreślając wagę tej inicjatywy dla lokalnej społeczności.

Projekt powstał z inicjatywy uczniów w ramach programu „Odkryj swój potencjał”, realizowanego przez Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce.

Ze strony organizatora wsparcia udzielali Bożena Michałek – koordynatorka projektu oraz Józef Sikorski – mentor i opiekun uczestników. Sam projekt był realizowany przez KOLPINGA w okresie od marca 2025 do lutego 2026 roku.

Pomysł stworzenia muralu narodził się z potrzeby ożywienia szkolnej przestrzeni i nadania jej głębszego, historycznego wymiaru. Uczniowie samodzielnie opracowali koncepcję, zaplanowali działania i – przy wsparciu dyrekcji – doprowadzili inicjatywę do realizacji. Efektem ich pracy jest surowy, czarno-biały mural



przypominający szkic węglem, przełamany wyrazistym akcentem białoczerwonych barw. Mural to nie tylko element dekoracyjny, ale przede wszystkim nośnik wartości i historii. Przypomina o takich ideach jak wolność, determinacja i konsekwencja w dążeniu do celu, stając się jednocześnie nowoczesnym narzędziem edukacyjnym, które angażuje młodzież i przybliża jej przeszłość w atrakcyjnej formie.

W projekcie „Odkryj swój potencjał” wzięło udział 26 uczniów krakowskich szkół, którzy z powodzeniem ukończyli wszystkie etapy działań. Uczestnicy nie tylko rozwinęli swoje kompetencje społeczne i organizacyjne, ale także ukończyli warsztaty liderские, zdobywając doświadczenie w pracy zespołowej i realizacji inicjatyw społecznych.

Realizacja muralu jest doskonałym przykładem tego, jak młodzieńcza inicjatywa, odpowiednio wsparta, może realnie wpływać na otoczenie. To również dowód na to, że szkoła może być miejscem nie tylko nauki, ale i twórczego działania oraz budowania tożsamości kolejnych pokoleń.

HISTORIA OŻYWA NA MURACH SZKOŁY

Swoimi refleksami podzieliła się Wiktoria Dudzik – Liderka inicjatywy – uczennica ZSE nr 1 w Krakowie: Najfajniejsze w całym projekcie „Odkryj swój potencjał” były dla mnie warsztaty leaderskie z trenerką panią Edytą Rogozińską, które przygotowały nas do bycia liderami i realizacji inicjatywy. Natomiast najbardziej ekscytująca była realizacja inicjatywy. To, że mogliśmy wspólnie działać, aby stworzyć coś trwałego i widocznego dla całej społeczności szkolnej było niesamowite.

Zdecydowaliśmy się na taką inicjatywę, ponieważ chcieliśmy w nietypowy i nowoczesny sposób upamiętnić naszych patronów. Pomysł pojawił się naturalnie choć nie był pierwszym pomysłem, ale mural wydał się najlepszą formą, ponieważ łączy sztukę z historią i może zainteresować innych bardziej niż tradycyjne rozwiązania. Dziękuję całemu zespołowi realizującemu inicjatywę oraz pani Eli Zabrzeńskiej i panu Józefowi Sikorskiemu za cierpliwość, wsparcie i opiekę podczas realizacji tego wydarzenia.



Elżbieta Zabrzeńska:

Jestem bardzo mile zaskoczona zaangażowaniem uczniów w realizację inicjatywy lokalnej w naszej szkole. Cieszy mnie szczególnie to, że wspólnie udało nam się wypracować koncepcję historycznego muralu z okazji 80-lecia Zespołu Szkół Elektrycznych nr 1 w Krakowie. To wyjątkowa pamiątka, która z pewnością pozostanie z nami na długie lata i będzie przypominać o bogatej historii naszej placówki.

Muszę przyznać, że zarówno etap projektowania, jak i sam pomysł realizacji muralu nie należały do najłatwiejszych – pojawiły się różne trudności i wyzwania organizacyjne. Na szczęście dzięki determinacji i zaangażowaniu wszystkich uczestników inicjatywy zakończył się sukcesem i 17 marca mogliśmy uroczystie odsłonić mural.

Jestem bardzo zadowolona ze współpracy z liderami tej inicjatywy – Wiktorią Dudzik oraz Igorem Walaszkiem, którzy z dużym zaangażowaniem i odpowiedzialnością włączyli się w działania projektowe, wnosząc wiele cennych pomysłów i energii.



HISTORIA OŻYWA NA MURACH SZKOŁY

Chciałabym również, w imieniu całej społeczności szkolnej, podziękować KOLPINGOWI za inspirację do realizacji tej inicjatywy w naszej szkole oraz za zaproszenie nas do udziału w kolejnym projekcie. Współpracujemy z Kolpingiem już od około 20 lat i z satysfakcją mogę podkreślić, że ta współpraca niezmiennie układa się bardzo dobrze, przynosząc wymierne korzyści naszym uczniom i całej szkole.

Bożena Michałek – Koordynatorka projektu podsumowuje:

Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce wspólnie z Zespołem Szkół Elektrycznych nr 1 w Krakowie zrealizował projekt „Odkryj swój potencjał!” skierowany do młodych osób stojących u progu wyborów edukacyjnych i zawodowych. Inicjatywa koncentruje się na wzmacnianiu kompetencji społecznych, rozwijaniu umiejętności liderkich oraz świadomym planowaniu przyszłości.

To kolejne wspólne przedsięwzięcie obu instytucji, które od lat łączą siły na rzecz wspierania młodzieży. Współpraca ta konsekwentnie przekłada się na działania rozwijające nie tylko wiedzę i umiejętności zawodowe, ale również postawy społeczne i obywatelskie młodych ludzi.

Od wielu lat współpracujemy, bo widzimy, jak ważne jest kompleksowe wsparcie młodzieży. Szkoła przygotowuje ich przede wszystkim do wyzwań zawodowych, natomiast Kolping koncentruje się na rozwoju kompetencji społecznych – wzmacnianiu pewności

siebie, odpowiedzialności i umiejętności współpracy – podkreśla przedstawicielka Kolping Polska.

Józef Sikorski – Mentor uczestników projektu:

Uczniowie biorący udział w naszym projekcie – pierwsza grupa z Zespołu Szkół Elektrycznych nr 1 w Krakowie – od samego początku aktywnie pracowali nad koncepcją realizacji inicjatywy lokalnej. Pierwotnie ich pomysł zakładał stworzenie miejskiej gry historycznej nawiązującej do powstań śląskich. Celem było nie tylko zaangażowanie jak największej liczby uczniów szkoły, ale także popularyzacja tej części historii w przestrzeni miasta oraz nawiązanie do jubileuszu 80-lecia szkoły. W trakcie kolejnych warsztatów pojawiła się jednak nowa koncepcja – stworzenia muralu.

Pomysł ten ewoluował i przechodził liczne zmiany. Rozważano różne formy i lokalizacje: od muralu na zewnątrz budynku, przez realizację wewnątrz w przestrzeni ogólnodostępnej, aż po różne style – od graffiti po bardziej klasyczną formę dużego obrazu. Ostatecznie zdecydowano się na rozwiązanie, które zostało zrealizowane – subtelny, historyczny obraz nawiązujący do przeszłości. W mojej ocenie jest to najlepszy wybór spośród wielu propozycji, jakie wypracowała młodzież uczestnicząca w projekcie „Odkryj swój potencjał”.

Serdecznie gratulujemy zarówno samego pomysłu, jak i determinacji w jego doprowadzeniu do końca.

fot. Paweł Barwiński; Zdjęcia dzięki uprzejmości Zespołu Szkół Elektrycznych nr 1 w Krakowie

ROZWÓJ INSTYTUCJONALNY I BUDOWANIE POTENCJAŁU

Rok 2025 był dla naszej organizacji czasem intensywnego wzmacniania potencjału – zarówno w obszarze kompetencji zespołu, jak i rozwoju infrastruktury oraz zarządzania. Podejmowane działania miały charakter kompleksowy i długofalowy, tworząc solidne fundamenty dla dalszego rozwoju oraz podnoszenia jakości świadczonych usług.

Kluczowym kierunkiem było inwestowanie w ludzi – ich wiedzę, umiejętności i dobrostan – a także rozwijanie nowoczesnych narzędzi pracy oraz standardów organizacyjnych. Równolegle podejmowaliśmy działania zmierzające do zwiększenia dostępności naszych usług, zarówno w wymiarze architektonicznym, komunikacyjnym, jak i cyfrowym.

Istotną rolę odegrały trzy komplementarne projekty rozwojowe, które w znaczący sposób wpłynęły na profesjonalizację działań organizacji.



ROZWÓJ USŁUG PORADNICZYCH I INFRASTRUKTURY ORGANIZACJI

Projekt „Twoja Kariera – poradnictwo zawodowe u Kolpinga”, realizowany w latach 2024–2025, stanowił ważny krok w kierunku rozwoju usług rynku pracy oraz wzmocnienia zaplecza organizacyjnego.

W jego ramach przeprowadzono modernizację przestrzeni oraz inwestycje infrastrukturalne, obejmujące m.in. remont pomieszczeń, usprawnienie systemów technicznych oraz wdrożenie rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną. Działania te znacząco wpłynęły na komfort pracy zespołu oraz jakość obsługi klientów.

Równolegle rozwijano kompetencje kadry poprzez szkolenia z zakresu komunikacji, dostępności, pracy doradczej oraz zagadnień związanych z rynkiem pracy. Łącznie wsparciem objęto kilkanaście osób, co przełożyło się na wzrost profesjonalizmu świadczonych usług. Istotnym elementem projektu było opracowanie strategii rozwoju usług poradnictwa zawodowego, poprzedzone analizą potrzeb oraz otoczenia rynkowego. Dodatkowo przeprowadzono audyt dostępności architektonicznej, który wskazał kierunki dalszych usprawnień.



W ramach działań bezpośrednich wsparciem objęto 85 osób, oferując im indywidualne doradztwo, zajęcia grupowe oraz webinary. Uruchomiono również nowoczesny moduł „Praca” na stronie internetowej, dostosowany do standardów dostępności cyfrowej. Działania promocyjne, w tym kampania „Godna praca – godne życie”, przyczyniły się do zwiększenia rozpoznawalności organizacji i jej oferty.

Projekt sfinansowano ze środków Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w ramach Programu Wspierania Rozwoju Organizacji Poradniczych na lata 2022-2033

INWESTYCJA W ZESPÓŁ I NOWOCZESNE ZARZĄDZANIE

Projekt „Pracownicy – najlepsza inwestycja”, realizowany w latach 2024–2025, skoncentrowany był na rozwoju zasobów ludzkich oraz budowaniu nowoczesnego środowiska pracy.

Punktem wyjścia była diagnoza funkcjonowania organizacji, która pozwoliła określić kluczowe potrzeby rozwojowe. Na jej podstawie opracowano Indywidualne Plany Wsparcia, stanowiące podstawę do wdrażania konkretnych zmian.

Dzięki pozyskanemu wsparciu znacząco poprawiono warunki pracy poprzez doposażenie stanowisk w nowoczesny sprzęt komputerowy, ergonomiczne meble oraz narzędzia do pracy zdalnej i komunikacji. Wdrożono także rozwiązania usprawniające zarządzanie i bezpieczeństwo danych.

Jednym z najważniejszych efektów projektu było uporządkowanie obszaru HR. Opracowano strategię zarządzania zasobami ludzkimi, zaktualizowano dokumentację kadrową oraz wprowadzono elastyczne formy pracy, w tym pracę zdalną.

Duży nacisk położono na rozwój kompetencji zespołu oraz jego dobrostan. Pracownicy uczestniczyli w szkoleniach dotyczących m.in. przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, współpracy w zespołach wielopokoleniowych oraz niedyskryminacji.



Dodatkowo wprowadzono działania wspierające zdrowie i równowagę, takie jak zajęcia ruchowe czy doradztwo dietetyczne.

Efektem projektu jest bardziej nowoczesna, elastyczna i przyjazna organizacja, w której rozwój pracowników przekłada się bezpośrednio na jakość realizowanych działań.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027

STRATEGICZNE PODEJŚCIE DO ROZWOJU USŁUG RYNKU PRACY

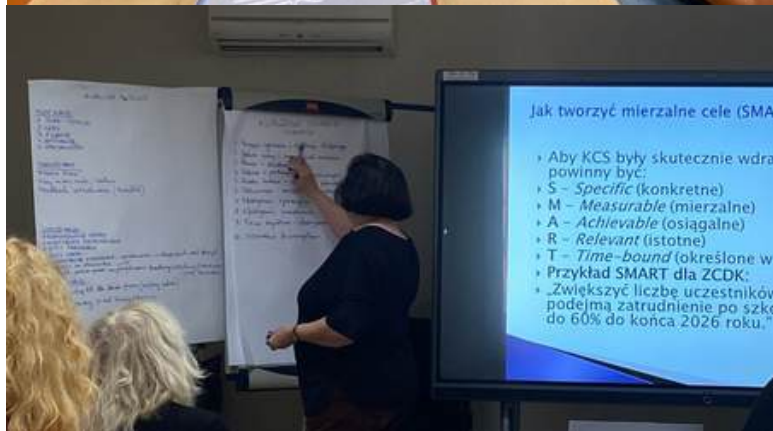
Od sierpnia 2025 roku realizowany jest projekt „Rozwój dla pracy”, którego celem jest dalsze wzmacnianie potencjału organizacji w obszarze aktywizacji zawodowej.

Projekt obejmuje działania w kluczowych obszarach: rozwój kompetencji zespołu, wzmocnienie zarządzania, budowanie stabilności finansowej, rozwój współpracy oraz kształtowanie myślenia strategicznego.

Jednym z najważniejszych rezultatów jest opracowanie strategii rozwoju usług rynku pracy na lata 2026–2030. Dokument powstał w oparciu o szeroką analizę danych, warsztaty strategiczne oraz doradztwo eksperckie, co zapewnia jego wysoką jakość i praktyczne zastosowanie.

Równolegle przeprowadzono ewaluację działań z lat 2020–2024, która dostarczyła cennych wniosków i rekomendacji. Ich wykorzystanie w procesie planowania pozwoliło lepiej dopasować kierunki rozwoju do realnych potrzeb odbiorców.

Ważnym elementem projektu jest także rozwój kompetencji zespołu doradczego. Szkolenia z zakresu nowoczesnych metod diagnozy i pracy z klientem (m.in. AC/DC) pozwoliły znacząco podnieść jakość świadczonego wsparcia oraz lepiej dopasować je do indywidualnych potrzeb uczestników.



*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej,
Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
w ramach programu Fundusze Europejskie
dla Małopolski 2021-2027*

PODSUMOWANIE

Realizowane w 2025 roku działania w obszarze rozwoju instytucjonalnego miały charakter kompleksowy i wzajemnie się uzupełniały.

Inwestycje w infrastrukturę, kompetencje zespołu oraz rozwój strategiczny przyczyniły się do:

- wzmocnienia potencjału organizacyjnego,
- podniesienia jakości i profesjonalizacji usług,
- zwiększenia dostępności działań,
- poprawy warunków pracy i efektywności zespołu,
- rozwoju nowoczesnych narzędzi pracy,
- wzrostu rozpoznawalności organizacji.

Podejmowane inicjatywy pokazują, że konsekwentne inwestowanie w rozwój organizacji przynosi trwałe efekty i stanowi solidną podstawę dla dalszych działań na rzecz wsparcia osób na rynku pracy.



WIEŚCI Z RODZIN KOLPINGA

Rodziny Kolpinga są sercem całego Dzieła – to w nich najpełniej realizuje się idea wspólnoty, wzajemnego wsparcia i zaangażowania społecznego, inspirowana nauczaniem Adolpha Kolpinga. To właśnie na poziomie lokalnym wartości Kolpinga przyjmują konkretny wymiar: w działaniach na rzecz potrzebujących, inicjatywach formacyjnych, spotkaniach integracyjnych i codziennej współpracy.

Różnorodność Rodzin Kolpinga, ich doświadczeń i podejmowanych inicjatyw pokazuje, że siła wspólnoty tkwi w jej członkach. Każda z nich, działając w swoim środowisku, współtworzy większą całość – żywą, aktywną i otwartą na potrzeby współczesnego świata.



RODZINA KOLPINGA W BOCHNI

EKO - INNOWACYJNI

W roku 2025 Rodzina Kolpinga w Bochni zakończyła realizację projektu „EKO-innowacyjni”, którego celem było zwiększenie świadomości ekologicznej i konsumenckiej uczestników – w szczególności seniorów – w zakresie odpowiedzialnej i świadomej konsumpcji, idei sprawiedliwego handlu (Fair Trade), prawa konsumenckiego oraz ochrony środowiska. Projekt wspierał również aktywizację społeczną, integrację międzypokoleniową i wzmacnianie roli seniorów jako lokalnych edukatorów.

W ramach projektu zrealizowano kompleksowy program działań edukacyjnych, informacyjnych i animacyjnych. Odbyły się seminaria edukacyjne oraz spotkania edukacyjne, w tym spotkania poświęcone prawu konsumenckiemu, podczas których uczestnicy zdobywali wiedzę m.in. na temat praw konsumenta, zasad bezpiecznych zakupów, reklamacji i zwrotów. Integralną częścią spotkań były zagadnienia dotyczące produktów Fair Trade, etycznej produkcji oraz świadomej konsumpcji, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu codziennych decyzji zakupowych na środowisko i społeczeństwo.

Zrealizowano również wizyty studyjne połączone z warsztatami, umożliwiające poznanie dobrych praktyk proekologicznych oraz wymianę doświadczeń i inspiracji.

Istotnym elementem projektu były warsztaty ekologiczne „Natura w codziennym życiu”, prowadzone przez samych seniorów. Podczas warsztatów dzielili się oni wiedzą, doświadczeniem oraz praktycznymi rozwiązaniami możliwymi do zastosowania w codziennym życiu, podkreślając, że ekologia zaczyna się od drobnych, codziennych działań.

W ramach projektu zorganizowano trzy stoiska informacyjne, promujące projekt „EKO-innowacyjni” i jego cele. Stoiska stanowiły przestrzeń do rozmów, konsultacji, gier i quizów edukacyjnych oraz prezentacji dobrych praktyk. Były również okazją do integracji lokalnej społeczności i bezpośredniego kontaktu z mieszkańcami. Podczas stoisk serwowano kawę Fair Trade jako przykład odpowiedzialnych wyborów konsumenckich.

Ważnym elementem działań były także podcasty edukacyjne. W ramach projektu nagrano 10 odcinków podcastów, poświęconych tematyce ekologii, prawa konsumenckiego, Fair Trade i świadomej konsumpcji. W przygotowanie i nagrania aktywnie angażowali się seniorzy, którzy występowali jako rozmówcy i współtwórcy treści. Podcasty były emitowane na kanale YouTube oraz publikowane na profilu Facebook Stowarzyszenia, docierając do szerokiego grona odbiorców.

RODZINA KOLPINGA W BOCHNI

EKO - INNOWACYJNI

Seniorzy odgrywali kluczową rolę w realizacji projektu „EKO-innowacyjni”. Byli nie tylko uczestnikami działań, ale przede wszystkim aktywnymi współtwórcami, liderami i edukatorami. Prowadzili warsztaty ekologiczne, angażowali się w obsługę stoisk informacyjnych, animowali quizy oraz uczestniczyli w nagraniach podcastów, dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem.

Aktywne zaangażowanie seniorów przyczyniło się do wzmocnienia ich poczucia sprawczości, rozwoju kompetencji społecznych oraz budowania pozytywnego wizerunku osób starszych jako ważnych ambasadorów działań proekologicznych w lokalnej społeczności.

Realizacja projektu przyniosła wymierne i trwałe efekty:

- wzrost wiedzy ekologicznej i konsumenckiej uczestników,
- zwiększenie świadomości dotyczącej Fair Trade i etycznych wyborów zakupowych,
- aktywizację seniorów i wzmocnienie ich roli w społeczności lokalnej,
- promocję postaw proekologicznych i odpowiedzialnej konsumpcji,
- dotarcie z przekazem edukacyjnym do szerokiego grona odbiorców dzięki podcastom i mediom społecznościowym.

Wypowiedzi uczestników:

Udział w projekcie i nagraniach podcastów uświadomił mi, jak duże znaczenie mają codzienne wybory zakupowe. Cieszę się, że jako seniorzy mogliśmy aktywnie włączyć się w dzielenie się wiedzą.

Bardzo wartościowe były spotkania z prawa konsumentckiego oraz udział w podcastach. To było dla mnie nowe doświadczenie i okazja, aby opowiedzieć innym o świadomej konsumpcji i Fair Trade.

Projekt dał mi nie tylko wiedzę, ale też odwagę do działania. Udział w nagraniach podcastów pokazał, że głos seniorów jest ważny i może inspirować innych.

Projekt „EKO-innowacyjni” potwierdził, że połączenie edukacji ekologicznej i konsumenckiej z działaniami praktycznymi oraz nowoczesnymi formami komunikacji skutecznie buduje świadomość i inspirowanie do zmiany codziennych nawyków.

Dziękujemy wszystkim osobom zaangażowanym w realizację projektu – seniorom, uczestnikom, wolontariuszom, partnerom oraz lokalnej społeczności. Zdobyte doświadczenia i wypracowane dobre praktyki stanowią solidną podstawę do realizacji kolejnych inicjatyw proekologicznych.

Projekt finansowany ze środków Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w ramach Rządowego Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich NOWEFIO na lata 2021-2030

RODZINA KOLPINGA W CHEŁMKU

WIARA, WSPÓLNOTA, ZAANGAŻOWANIE – ROK 2025 W CHEŁMKU

Stowarzyszenie „Rodzina Kolpinga” w Chełmku w 2025 roku realizowało swoje działania zgodnie z misją niesienia pomocy osobom potrzebującym, ze szczególnym uwzględnieniem seniorów zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jednym z kluczowych obszarów aktywności pozostawała od 13 lat systematyczna aktywizacja ruchowa i intelektualna seniorów, skupionych w Kolpingowskim Klubie Seniora, który zrzesza około 22 osoby. Łącznie w Stowarzyszeniu działa 25 członków.

Działania w 2025 roku obejmowały zarówno pracę formacyjną, jak i szeroką aktywność społeczną, religijną oraz integracyjną. Odbывwały się zebrania formacyjne z ks. prezesem, a członkowie uczestniczyli w życiu religijnym i modlitewnym wspólnoty, w tym w comiesięcznej Mszy św. i Nowennie do bł. Adolpha Kolpinga, związanych z obecnością relikwii Patrona w parafii.

Istotnym elementem działalności były także działania lokalne i środowiskowe. W maju prowadzone były Majówki przy kapliczce oraz prace pielęgnacyjne i nasadzenia w ramach projektu „Zielone jutro zaczyna się dziś”. Członkowie wspólnoty angażowali się również w wydarzenia kulturalne, patriotyczne i społeczne, takie jak Biesiada Patriotyczna w bibliotece, obchody Święta

Niepodległości, Dzień Sąsiada czy liczne spotkania w MOKSiR, bibliotece oraz Środowiskowym Domu Samopomocy.

Stowarzyszenie aktywnie uczestniczyło w wydarzeniach ogólnopolskich i regionalnych, w tym w Pielgrzymce Rodzin Kolpinga do Częstochowy oraz w uroczystościach związanych z otwarciem Kolpingowskiej Drogi Refleksji w Makowie Podhalańskim. Jednocześnie podjęto refleksję nad możliwością udziału w projekcie „Historia z przyszłością”, jednak z uwagi na brak młodych wolontariuszy Rodzina Kolpinga w Chełmku nie przystąpiła do jego realizacji.

Ważnym wymiarem działalności była także obecność w życiu parafialnym i społecznym miasta – udział w procesjach, nabożeństwach, uroczystościach religijnych oraz współpraca z lokalnymi instytucjami. Przewodnicząca Stowarzyszenia uczestniczyła również w pracach Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Rok 2025 był czasem konsekwentnej pracy na rzecz integracji społecznej, aktywizacji seniorów oraz budowania wspólnoty opartej na wartościach solidarności, odpowiedzialności i zaangażowania społecznego.

RODZINA KOLPINGA W CHEŁMKU

RELACJA Z DZIAŁAŃ KKS W CHEŁMKU

Kolpingowski Klub Seniora w Chełmku w 2025 roku kontynuował swoją misję aktywizacji osób starszych, przełamywania stereotypów dotyczących starości oraz budowania wspólnoty i wzajemnego wsparcia. W zajęciach uczestniczyło systematycznie około 22 seniorów, którzy spotykali się zarówno w siedzibie klubu, jak i podczas licznych aktywności poza nim.

Działania klubu obejmowały szeroki zakres form – od spotkań edukacyjnych i prelekcji po zajęcia rozwijające sprawność fizyczną i manualną. Seniorzy uczestniczyli w wykładach dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa, ekologii i profilaktyki, a także w spotkaniach poświęconych tematyce historycznej i religijnej. Dużym zainteresowaniem cieszyła się prelekcja dotycząca prawa spadkowego. Ważnym elementem działalności były także ćwiczenia usprawniające pamięć i koncentrację oraz prace manualne, takie jak wykonywanie kartek okolicznościowych i stroików.

Klub dbał również o integrację i budowanie więzi – wspólnie świętowano uroczystości, urodziny, święta okolicznościowe, a także tradycyjne wydarzenia, takie jak Dzień Kobiet czy kolędowanie. Seniorzy angażowali się w działania społeczne i międzypokoleniowe, współpracując z lokalnymi instytucjami i organizacjami, m.in. biblioteką, MOKSiR, Środowiskowym Domem Samopomocy czy Fundacją Brata Alberta.

Ważnym aspektem działalności były także wyjazdy edukacyjne i kulturalne, które pozwalały poznawać zabytki, historię oraz dorobek kulturowy regionu i Polski. Nie zabrakło również działań prozdrowotnych, ekologicznych oraz spotkań poświęconych bezpieczeństwu seniorów, w tym w przestrzeni cyfrowej.

Rok 2025 był dla Kolpingowskiego Klubu Seniora czasem aktywności, integracji i rozwoju, a także umacniania poczucia wspólnoty, która pozostaje jego najważniejszą wartością.



RODZINA KOLPINGA „JEDEN ŚWIAT”

Więcej kontaktu z naturą, mniej z ekranami - to hasło przyświecało projektowi realizowanemu przez Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga „Jeden Świat”.

W ramach „Zielony umysł – podróże po świecie natury i emocji RK „Jeden Świat” zaprosiła krakowskie rodziny z dziećmi do zatrzymania się, złapania oddechu i odkrywania relacji z naturą.

W ramach inicjatywy powstało wiele różnorodnych działań, które pokazały, jak wiele korzyści płynie z bycia bliżej przyrody:

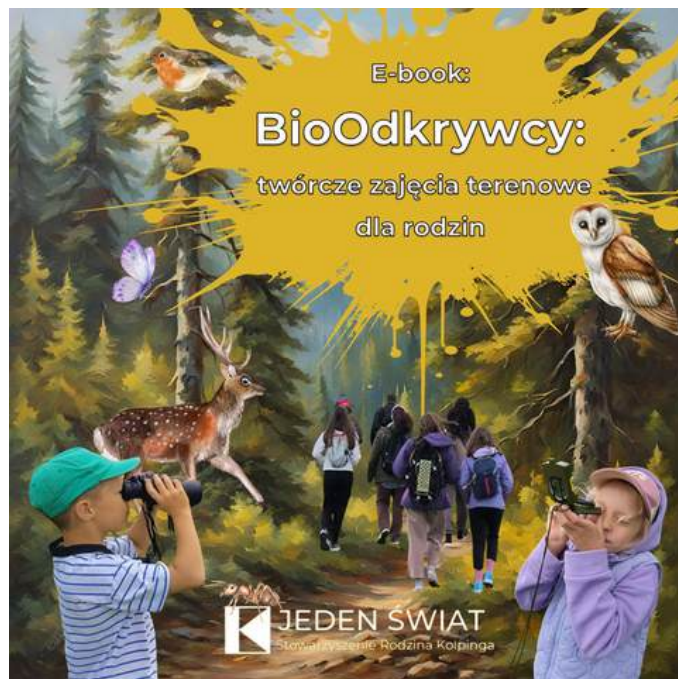
Webinary „Ekowstęp”

Cykl spotkań online dla rodziców poświęconych wpływowi natury na zdrowie psychiczne, rozwój dzieci oraz budowanie postaw proekologicznych.

EkoSzept

Seria podcastów, w których Elżbieta Wiśniewska z RK „Jeden Świat” wraz z zaproszonymi gośćmi rozmawiała o wpływie natury na zdrowie, rozwój, emocje i edukację dzieci oraz dorosłych.

Podcasty dostępne na kanale youtube:
www.youtube.com/@rkjedenswiat



E-book „BioOdkrywcy: twórcze zajęcia terenowe dla rodzin”

Publikacja będąca zbiorem doświadczeń z projektu oraz praktycznych inspiracji do spędzania czasu w naturze – w duchu uważności, lasoterapii i prostych aktywności terenowych.

E-book do pobrania
na www.kolping.pl/zielony-umysl/
lub skanując kod:



RODZINA KOLPINGA „JEDEN ŚWIAT”

🌲 Spacer i kąpiele leśne

Jesienią i wiosną Stowarzyszenie organizowało spotkania w naturze – zarówno w okolicach Krakowa, jak i w Lesie Wolskim. Były to prowadzone przez certyfikowane przewodniczki kąpiele leśnych - spacery uważnościowe, warsztaty kreatywne oraz pełne kąpiele leśne dla rodzin z dziećmi w różnym wieku. Uczestnicy mieli też okazję rozwijać nowe umiejętności – od działań twórczych po bardziej praktyczne doświadczenia, takie jak krzesanie ognia.

🍄 Rodzinny camp „Biodokrywcy w akcji”

W Beskidzie Sądeckim odbył się wakacyjny camp edukacyjny, podczas którego uczestnicy poznawali podstawy orientacji w terenie, spotkali się z leśnikiem i odkrywali świat przyrody z bliska.

Projekt został współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021–2027).

Kąpiele leśne (shinrin-yoku) to praktyka uważnego przebywania w lesie, która polega na świadomym angażowaniu zmysłów i byciu „tu i teraz” w kontakcie z naturą. To nie jest spacer nastawiony na cel czy dystans, ale doświadczenie, które pomaga się wyciszyć, zredukować stres i wzmocnić dobrostan psychiczny.



RODZINA KOLPINGA “KLUB CELTYCKI”

MIEJSCE PRZYJAZNE WOLONTARIUSZOM

W roku 2025 Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga „Klub Celtycki” realizujące trzyletni program wsparcia wolontariatu pt. „Teatr z pasją” uzyskało właśnie certyfikację jako Miejsce Przyjazne Wolontariuszom!

– Jako Rodzina Kolpinga „Klub Celtycki” podejmujemy wiele działań wolontaryjnych i to w bardzo szerokim zakresie. – mówi Anna Wiśniewska, sekretarz zarządu – Główna aktywność naszych wolontariuszy to przygotowywanie i wystawianie spektakli teatralnych np. w Domach Pomocy Społecznej, w Klubach Seniora, w placówkach dla dzieci i młodzieży, czy podczas wydarzeń kulturalnych w Krakowie.

Jednak to nie wszystko! Nasi wolontariusze aktywnie włączyli się w organizację pomocy humanitarnej dla ogarniętej wojną Ukrainy, wspierają działalność Hospicjum bł. ks. A. Kolpinga poprzez pomoc w zbiórkach pieniężnych, czy wreszcie realizują minigranty, aby aktywizować seniorów zagrożonych wykluczeniem.

Nie sposób pominąć fakt, iż w działaniach artystycznych, bardzo aktywnie wspierają nas członkowie-wolontariusze ze Stowarzyszenia Rodzina Kolpinga w Krakowie Nowym Bieżanowie oraz ze Stowarzyszenia Rodzina Kolpinga „Jeden Świat” – podkreśla Anna Wiśniewska.

– Niesamowicie cieszymy się z otrzymania Certyfikatu „MIEJSCE PRZYJAZNE WOLONTARIUSZOM”. – mówi Józef Sikorski, Koordynator Wolontariatu – Po prawie półtora roku ciężkiej pracy i przygotowań śmiało możemy powiedzieć, że Krakowski Kolping jest miejscem, w którym wolontariusze mają na stałe swoje miejsce.

Bardzo dziękujemy wszystkim, którzy przyczynili się do uzyskania certyfikatu i tak wspaniałego wyniku, ponieważ w ocenie końcowej otrzymaliśmy maksymalną liczbę punktów (82 pkt.) tj. 100%. Mamy nową energię i motywację do działania w kolejnych latach.



RODZINA KOLPINGA KLUB CELTYCKI

10 LAT GRUPY TEATRALNEJ „ABRA” – JUBILEUSZ PEŁEN EMOCJI, WSPOMNIEŃ I WDZIĘCZNOŚCI

26 października 2025 w Sali teatralnej przy Parafii Pana Jezusa Dobrego Pasterza w Krakowie odbył się wyjątkowy jubileusz. **Grupa Teatralna „ABRA”** działająca przy Rodzinie Kolpinga świętowała swoje 10-lecie – dekadę twórczej pracy, wzruszeń, uśmiechu i spotkań ze wspanią publicznością.

Przez te lata aktorzy „ABRY” wspólnie tworzyli spektakle, które nie tylko bawiły, ale również poruszały i inspirowały. Każde przedstawienie było efektem ogromnego zaangażowania, serca i współpracy wielu osób, które wierzą w siłę teatru i w to, że scena może zmieniać ludzi i świat.

Słowa wdzięczności

Z całego serca dziękujemy wszystkim aktorom – zarówno tym, którzy współtworzą grupę od pierwszych kroków, jak i tym, którzy dołączyli do niej później.

To Wasz talent, energia i odwaga sprawiają, że magia teatru ABRA nie gaśnie i wciąż żyje na scenie.

Nie sposób nie wspomnieć o tych, którzy zwykle pozostają w cieniu – naszych wspaniących wolontariuszach: Barbarze, Bożenie, Patrycji, Viktorii, Ani, Arinie, Marcie, Martynie, Eli, Józefowi, Mikołajowi czy najmłodszemu Platonowi.

Dziękujemy za każdą pomoc za kulisami, za wsparcie, życzliwość, uśmiech i obecność. Bez Was ten teatr nie byłby taki sam.

Ogromne podziękowania kierujemy również do prowadzących jubileusz – **Patrycji Kwapik i Józefa Sikorskiego**. Dziękujemy wszystkim gościom, widzom i przyjacielom teatru, którzy tego dnia byli z nami. Wasza obecność, oklaski i dobre słowa są największą nagrodą i dają nam siłę, by działać dalej.

Wyjątkowe wyróżnienia

W czasie jubileuszu wręczono również **Honorowe Odznaki za Zasługi dla Dzieła Kolpinga w Polsce**. Otrzymały je dwie wyjątkowe osoby – **Krystyna Maciurzyńska** oraz **Krystyna Kruk**. To wyróżnienie jest symbolem ogromnego wkładu, serca i oddania, jakie wniosły do wspólnoty oraz działalności teatralnej.

Przyszłość, która czeka na kolejne akty

10 lat to dopiero początek. Za nami lata pięknych historii, niezapomnianych premier i twórczych emocji. Przed nami – nowe projekty, nowe sceny, nowe sztuki i nowe wzruszenia.

Życzymy Grupie Teatralnej „ABRA” kolejnych 10 lat pełnych światła, pasji i teatralnych cudów!

RODZINA KOLPINGA W LUBORZICY

TWORZENIE PAMIĘCI: DOBRE PRAKTYKI W PROJEKCIE ARCHIWISTYCZNYM

12 grudnia 2025 r. w Luborzycy odbyło się spotkanie pn. „Tworzenie pamięci: dobre praktyki w projekcie archiwistycznym”. Warsztaty zostały zrealizowane w ramach minigrantu wolontariackiego w projekcie „Historia z przyszłością – program rozwoju wolontariatu w Dziele Kolpinga w Polsce”.

W jednodniowych warsztatach wzięło udział ok. 20 uczestników – członków i wolontariuszy Rodzin Kolpinga z Małopolski. Spotkanie było okazją do zdobycia praktycznej wiedzy na temat tworzenia i prowadzenia archiwów społecznych, dokumentowania historii lokalnych wspólnot oraz upowszechniania dziedzictwa kulturowego.

Podczas warsztatów uczestnicy poznali:

- dobre praktyki realizacji projektów archiwistycznych,
- sposoby pozyskiwania i opracowywania materiałów historycznych,
- podstawy digitalizacji i porządkowania zbiorów,
- przykłady działań archiwistycznych realizowanych w ramach Dzieła Kolpinga.

Spotkanie miało również charakter integracyjny – sprzyjało wymianie doświadczeń, rozmowom i budowaniu współpracy pomiędzy Rodzinami Kolpinga

z różnych miejscowości. Wspólna praca i dyskusje pokazały, jak ważna jest troska o pamięć lokalną i jak dużą rolę mogą odegrać w tym wolontariusze.

Wydarzeniu towarzyszyła dokumentacja fotograficzna, a jego efekty będą wykorzystywane w dalszych działaniach projektu „Historia z przyszłością”.

Dziękujemy wszystkim wolontariuszom i uczestnikom za zaangażowanie oraz wspólne tworzenie historii, która ma przyszłość.

Projekt dofinansowany ze środków Korpusu Solidarności – Rządowego Programu Wspierania i Rozwoju Wolontariatu Systematycznego na lata 2018-2030



RODZINA KOLPINGA W PORĘBIE ŻEGOTY

25 LAT MINĘŁO - JAK JEDEN DZIEŃ

Z tej wyjątkowej okazji odbyło się uroczyste spotkanie w restauracji *Cztery Pory Roku* w Alwerni. W jubileuszowym świętowaniu wzięli udział przedstawiciele lokalnych władz, zaprzyjaźnionych organizacji oraz delegacja Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce – reprezentanci Zarządu Krajowego. Łącznie ponad 40 osób wspólnie świętowało, wspominając najciekawsze historie z minionych lat.

Były wspomnienia początków działalności w Pałacu Szembeków, działań integracyjnych i edukacyjnych dla dzieci i młodzieży, niezapomnianych pikników rodzinnych oraz inicjatyw wspierających młodych liderów. Przez te 25 lat Rodzina Kolpinga swoimi działaniami znacząco zapisała się w życiu lokalnej społeczności.

A dziś? Rodzina Kolpinga w Porębie Żegoty udziela nieodpłatnej pomocy prawnej i obywatelskiej, prowadząc szereg punktów z których korzystają mieszkańcy całego powiatu chrzanowskiego. To realna pomoc i piękny przykład zaangażowania społecznego. Regularnie też wspierają najmłodszych, organizując feryjny i wakacyjny wypoczynek dla dzieci i młodzieży.

Członkowie Rodziny nie tracą energii ani zapału do dalszych działań – a to najlepsza zapowiedź przyszłości. Składamy serdeczne gratulacje na ręce Zarządu Rodziny Kolpinga w Porębie Żegoty i życzymy kolejnych aktywnych, inspirujących 25 lat działalności!



WYDARZENIA I SPOTKANIA MIĘDZYNARODOWE

PATRYCJA KWAPIK PRZEWODNICZĄCĄ KOLPING EUROPA

W dniach 2-4 maja 2025 w Kolonii w Niemczech, odbyło się coroczne zebranie kontynentalne Kolping Europa podczas którego odbywały się także wybory nowego Zarządu.

Z radością i dumą informujemy, że nową przewodniczącą Kolping Europa została wybrana Patrycja KwapiK, reprezentująca Kolping Polska!

Gratulujemy i życzymy powodzenia w pełnieniu tej odpowiedzialnej funkcji.

Do nowego zarządu Kolping Europa wybrano:

Patrycja KwapiK – Przewodnicząca
Lina Kalibataitė – Wiceprzewodnicząca
Erich Reichmann – Sekretarz
István Gödri – Prezes
Anton Salesny – Referent ds. europejskich
Martina Messner – Członkini
Mateja Oprčka – Członkini
dr Martin Weber – Członek

Serdecznie dziękujemy członkom ustępującego zarządu – Renate, Vasyłowi i Klaudii Rudersdorf – za Wasze zaangażowanie, codzienną pracę na rzecz Kolping Europa oraz wkład w rozwój organizacji.



WYDARZENIA I SPOTKANIA MIĘDZYNARODOWE

ŚWIĘTUJEMY WSPÓLNIE – WIZYTA U PARTNERÓW W ESSEN

W dniach 1–4 maja 2025 roku w Essen odbyło się spotkanie partnerskie Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce oraz Związku Kolpinga Diecezji Essen. Delegacja z Polski, licząca sześć osób – w tym Przewodniczącą KOLPING Polska Robert Prusak i Wiceprezes ks. Jan Nowakowski przybyła do Essen w celu umocnienia współpracy oraz wymiany doświadczeń z niemieckimi partnerami.

Podczas spotkań dokonano podsumowania dotychczasowej współpracy, omawiając zarówno zrealizowane projekty, jak i przyszłe kierunki działań na rzecz rozwoju społeczności lokalnych, pracy z rodzinami, aktywizacji obywatelskiej oraz inicjatyw pomocowych.

Szczególnym punktem programu była wizyta w byłej kopalni Zollverein w Zagłębiu Ruhry. Uczestnicy zwiedzili muzeum, poznając trudną, lecz ważną historię pracy górniczej oraz społeczne znaczenie przemysłu węglowego dla regionu. Rozmowy dotyczyły również wartości głoszonych przez bł. Adolpha Kolpinga, który wspierał rodziny górnicze – poszanowania godności pracy, solidarności międzyludzkiej oraz potrzeby wzmacniania wspólnot poprzez samopomoc i odpowiedzialność społeczną.

Delegacja z Polski wzięła także udział w spotkaniu z Rodziną Kolpinga w Bottrop-Eigen, gdzie wspólnie z lokalnymi członkami uczestniczyła w wizycie studyjnej na hałdach pokopalnianych. Omawiano tam inicjatywy związane z rewitalizacją terenów przemysłowych, działania proekologiczne oraz projekty służące poprawie jakości życia lokalnych społeczności poprzez rozwój przestrzeni kontemplacyjnych.

W trakcie wizyty poruszano również kwestie współpracy transgranicznej, wymiany dobrych praktyk oraz przyszłych wyzwań społecznych i gospodarczych, które mogą stać się podstawą nowych, wspólnych projektów.

Kulminacyjnym punktem spotkania był wspólny udział partnerów w obchodach 175-lecia powstania Dzieła Kolpinga w Niemczech, które odbyły się w Kolonii. W atmosferze święta i jedności podkreślono znaczenie wspólnego dziedzictwa, dotychczasowych osiągnięć oraz potrzebę budowania dalszych partnerstw na rzecz aktywności społecznej, solidarności międzypokoleniowej i działań obywatelskich w duchu idei bł. Adolpha Kolpinga.

Nasz udział w spotkaniu był możliwy dzięki finansowemu wsparciu Narodowego Instytutu Wolności w ramach PROOS

WYDARZENIA I SPOTKANIA MIĘDZYNARODOWE

175 LAT KOLPINGA W NIEMCZECH

Z okazji 175-lecia Dzieła Kolpinga w Niemczech Kolonia na trzy dni zamieniła się w tętniące życiem miejsce spotkania blisko 7000 członków organizacji z Niemiec, Europy i całego świata!

W całym mieście można było spotkać odświętnie ubranych uczestników z flagami i sztandarami, a główna ulica Kolonii przemieniła się w blisko kilometrowy „Pomarańczowy Stół” – symbol wspólnoty i otwartości. To właśnie tam zaproszone organizacje prezentowały swoją działalność, nawiązywały inspirujące rozmowy, nowe znajomości i dzieliły się pomysłami na wspólne działania.

Na dużej scenie w amfiteatrze pod gołym niebem odbywały się panele dyskusyjne, występy muzyczne i taneczne grup kolpingowskich z całych Niemiec, a kulminacją obchodów była uroczysta Eucharystia pod przewodnictwem Prezesa Generalnego Dzieła Kolpinga. Motywami przewodnimi wydarzenia były: wspólnota, różnorodność oraz solidarność.

Podczas Mszy świętej przekazane zostały serdeczne pozdrowienia od kolpingowców z Ukrainy, a ofiary zebrane podczas liturgii zostały przeznaczone na wsparcie mieszkańców tego ogarniętego wojną kraju.



WYDARZENIA I SPOTKANIA MIĘDZYNARODOWE

POKÓJ NIE JEST UTOPIĄ? – 57 KOLPINGOWSKA WĘDRÓWKA POKOJU

Pokój nie jest utopią? – to hasło przewodnie 57 Kolpingowskiej Wędrówki Pokoju, która w dniach 22 do 24 maja 2025r. odbyła się w Tyrolu Południowym. Po raz pierwszy od dłuższego czasu mieliśmy swoją reprezentację na tym wydarzeniu.

300 osób z 13 krajów Europy wędrowało wspólnie dla pokoju, modląc się i doświadczając niesamowitej kolpingowskiej wspólnoty oraz niezwyklej gościnności organizatorów – Kolpinga w Tyrolu Południowym.

To wspólne kolpingowskie wędrowanie dla pokoju było dużym przeżyciem szczególnie dla uczestników z Ukrainy.

"Pokoju nie można tylko oczekiwać, żądać i prosić o niego. Pokoju trzeba pragnąć i go czynić. Pokoju trzeba szukać, pokój trzeba praktykować go i uczyć się go" - powiedział biskup Bolzano-Bressanone, dr Ivo Muser, w kazaniu wygłoszonym podczas nabożeństwa kończącego wydarzenie we franciszkańskim kościele w Bolzano.

Kolejna kolpingowska wędrówka pokoju już za rok w dniach 14 – 17 maja 2026. Tym razem zaprasza Rodzina Kolpinga w Bad Waldsee.



WYDARZENIA I SPOTKANIA MIĘDZYNARODOWE

ZEBRANIE RADY GENERALNEJ KOLPING INTERNATIONAL NOWY ZARZĄD

W dniu 25.10.2025r. odbyło się posiedzenie Rady Generalnej KOLPING INTERNATIONAL. 41 delegatów z 33 krajów spotkało się online, aby omówić kluczowe kwestie dotyczące naszej organizacji oraz przeprowadzić wybory do międzynarodowych gremiów.

Do Zarządu Generalnego na kolejną czteroletnią kadencję zostali ponownie wybrani:

- Erich Reischmann (KOLPING Szwajcaria),
- Dancille Mujawamariya (KOLPING Rwanda),
- ks. dr Maria Soosai Philipose (KOLPING Indie - Kolping India).

Reprezentują oni związki Kolpinga z Europy, Afryki i Azji.

Nowym członkiem Zarządu Generalnego został wybrany:

- Antonio Maria Silva Noble (KOLPING Urugwaj) – jako przedstawiciel Ameryki Łacińskiej,
- Stephan Stickeler – nowy reprezentant KOLPING Niemcy, największego krajowego związku Kolpinga na świecie.

Do Międzynarodowej Komisji Finansowej wybrano Daniela Fissenewerta (KOLPING Niemcy), który zastąpił ustępującego Thorstena Schulza.

Funkcję Rzecznika ds. Etyki ponownie powierzono dr. Martinowi Bröckelmannowi-Simonowi.

Kolejne posiedzenie Rady Generalnej odbędzie się w 2027 roku w Rumunii.



WYDARZENIA I SPOTKANIA MIĘDZYNARODOWE

RAZEM DLA JEDNEGO ŚWIATA – MIĘDZYNARODOWE SPOTKANIE W KOLONII

W dniach 14–16 listopada 2025 r. w Kolonii odbyło się seminarium specjalistyczne oraz spotkanie osób odpowiedzialnych za współpracę rozwojową. (BIP), organizowane przez KOLPING INTERNATIONAL oraz BFA 4 „Verantwortung für die Eine Welt” („Odpowiedzialność za Jeden Świat”). Kolping Polska reprezentowały Beata Harasimowicz i Patrycja Kwapik.

Wydarzenie stanowiło doskonałą okazję do wymiany doświadczeń oraz wzmocnienia relacji z przedstawicielami niemieckich związków diecezjalnych Kolpinga. Mieliśmy możliwość poznania różnych modeli współpracy partnerskiej z krajami Globalnego Południa, a także zapoznania się z inspirującymi przykładami działań edukacyjnych i fundraisingowych realizowanych przez struktury Kolpinga w Niemczech.

10 lat od wydania encykliki Laudato Si

Pierwsza część wydarzenia miała formę seminarium specjalistycznego, którego tematem przewodnim była 10. rocznica ogłoszenia encykliki Laudato Si oraz bilans realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju. Prelegenci przedstawili aktualne dane i statystyki dotyczące globalnych działań klimatycznych oraz omówili wpływ, jaki encyklika papieża Franciszka wywarła na politykę międzynarodową od 2015 r.

Cennym elementem programu były trzy transmisje online z przedstawicielami Kolpinga z Afryki, Azji i Ameryki Południowej, które pozwoliły uczestnikom poznać lokalne perspektywy związane z ekologią, zrównoważonym rozwojem i budowaniem partnerstw w kontekście globalnych wyzwań.

Rozwój partnerstw i aktualne priorytety

W kolejnych dniach odbyła się część spotkania poświęcona współpracy międzynarodowej. Uczestnicy zapoznali się z najnowszymi informacjami dotyczącymi priorytetów programowych KOLPING INTERNATIONAL, omówiono również aktualne kierunki w obszarze fundraisingu oraz tematy przyszłych spotkań BIP (diecezjalnych delegatów ds. współpracy partnerskiej). Atmosfera spotkania sprzyjała budowaniu partnerstw, wzajemnemu zrozumieniu i wymianie doświadczeń. Kolping Polska składa serdeczne podziękowania organizatorom z biura KOLPING INTERNATIONAL w Kolonii: Sigrid Stapel, Larze Karsten oraz Monice Glöcklhofer (odpowiedzialnej za dział fundraisingu) za profesjonalną organizację wydarzenia, zaangażowanie i wsparcie merytoryczne w budowaniu międzynarodowych partnerstw kolpingowskich.

Nasz udział był możliwy dzięki dofinansowaniu ze środków Narodowego Instytutu Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w ramach Rządowego Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018-2030 PROO.

WYDARZENIA I SPOTKANIA MIĘDZYNARODOWE

MIGRACJA ZAROBKOWA Z POTRÓJNYM ZYSKIEM

W dniach 28–30 marca 2025 roku w Trewirze odbyło się spotkanie przedstawicieli Kolpinga ds. pomocy rozwojowej. W wydarzeniu wzięło udział prawie 40 osób. Kolping Polska reprezentowała Beata Harasimowicz. Tematem przewodnim spotkania była etyczna migracja zarobkowa.

W wykładzie wprowadzającym dr Markus Demele – sekretarz generalny Kolping International – mówił o wyzwaniach i szansach związanych z migracją, jej przyczynach, a także o potrzebach i korzyściach, jakie może przynieść.

Szczególnie istotna w kontekście migracji jest integracja uchodźców ze społeczeństwem przyjmującym. W tym zakresie Kolping, poprzez swoją współpracę i obecność w różnych krajach świata, może odegrać znaczącą rolę.

Podczas spotkania zaprezentowano również sieć Kolpinga na rzecz uchodźców, której celem jest uwrażliwianie społeczeństwa przyjmującego na kwestie uchodźcze, promowanie zaangażowania w działania na rzecz migracji oraz wspieranie społecznej partycypacji uchodźców.

Migracja może być także motorem rozwoju społeczeństwa i rynku pracy.

Niemiecki Kolping oferuje mobilne doradztwo i warsztaty na tematy związane z uchodźstwem, interkulturowością i współpracą społeczną. Warsztaty skierowane są do wolontariuszy i młodych osób, które chcą zdobyć wiedzę na temat problemów uchodźczych. Istotnym elementem tych działań jest również wspólny wolontariat uchodźców i mieszkańców regionu.

Delegaci wymieniali się swoimi doświadczeniami z pracy na rzecz uchodźców, którą prowadzą Rodziny Kolpinga w różnych krajach.

Merle Kreibaum – przedstawicielka Ministerstwa ds. Współpracy Gospodarczej i Rozwoju – oraz Isa Maren-Beck z Niemieckiego Stowarzyszenia Współpracy Rozwojowej mówiły o migracji w kontekście potrójnego zysku: dla krajów pochodzenia migrantów, dla krajów przyjmujących oraz dla samych migrantów i migrantek.

WYDARZENIA I SPOTKANIA MIĘDZYNARODOWE

MIGRACJA ZAROBKOWA Z POTRÓJNYM ZYSKIEM

Najlepiej widać to na przykładzie projektu „Hallo Salud”, realizowanego przez Kolping Meksyk i Kolping Recruitment und Integration GmbH. Dzięki wsparciu Kolpinga Meksykańskiego młodzi Meksykanie, którzy nie mają szans na poprawę warunków życia w swoim kraju, zdobywają wykształcenie w zakresie opieki nad osobami starszymi, uczą się języka, poznają kulturę kraju przyjmującego, a następnie podejmują pracę w niemieckich instytucjach opiekuńczych. Migracja staje się dla nich szansą na godną pracę i lepsze życie.

Dla Kolpinga migracja nie jest zjawiskiem nowym. Już za czasów naszego Patrona czeladnicy wędrowali z miasta do miasta w poszukiwaniu lepszych warunków życia. Współcześni migranci to w pewnym sensie właśnie tacy wędrujący czeladnicy naszych czasów.

Dodatkowo, podczas spotkania przedstawiono kampanie fundraisingowe przygotowane przez Kolping International, w tym kampanię testamentową.

Na zakończenie spotkania uczestnicy mieli okazję odbyć krótki spacer po Trewirze. Augusta Treverorum to najstarsze miasto Niemiec, słynące z charakterystycznej bramy Porta Nigra, pamiętającej czasy rzymskie.



Nasz udział w spotkaniu był możliwy dzięki finansowemu wsparciu Narodowego Instytutu Wolności w ramach PROO5.

WYRÓŻNIENIA

NGO AKTYWNI DZIAŁAJĄCY NA RZECZ INTEGRACJI I WIELOKULTUROWOŚCI 2024

Na początku roku 2025r. otrzymaliśmy pierwsze wyróżnienie w konkursie „NGO Aktywnie Działający na Rzecz Integracji i Wielokulturowości 2024”, organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w ramach projektu "Żyj i pracuj w Małopolsce".

To prestiżowe wyróżnienie przyznano nam za działania na rzecz integracji i wielokulturowości, które prowadzimy na rzecz uchodźców z Ukrainy w powiecie wadowickim poprzez Centrum Wsparcia Kolping w Wadowicach we współpracy z Zespołem Szkół Nr 2 im. św. Jadwigi Królowej w Andrychowie w ramach inicjatywy Dam radę-Я впораюся

To ogromne wyróżnienie dla naszej organizacji! Jesteśmy niesamowicie dumni z naszego zespołu – szczególnie z tych, którzy z pełnym zaangażowaniem pracują w naszym centrum w Wadowicach. Dziękujemy! Wasza praca zmienia życie!

Nagrodę w imieniu Kolping Polska odebrali Patrycja Kwapik i Mariusz Jasiołek.

Nasze działania miały również okazję zostać zaprezentowane członkom Walnego Zgromadzenia Małopolskiego Partnerstwa na Rzecz Integracji i Wielokulturowości.



Gratulujemy także pozostałym laureatom:
Grand Prix – Fundacja IB Polska
Drugie wyróżnienie – Fundacja POS

Razem możemy więcej! Cieszymy się na wspólne działania w zakresie wspierania integracji i wielokulturowości na terenie Krakowa i Małopolski



Wkrótce ks. Kolping stał się duchowym opiekunem stowarzyszenia, a z czasem jego faktycznym kierownikiem. W 1849 r. został wikarym w katedrze w Kolonii i 6 maja tego roku założył Koloński Związek Katolickich Czeladników, który był załącznikiem dzisiejszej organizacji KOLPING.

W krótkim czasie podobne Związki powstały z inicjatywy charyzmatycznego księdza w wielu innych miejscowościach i krajach. Uważał, że takie wspólnoty, prowadzone w rodzinnej atmosferze są wielką szansą dla młodych ludzi, którzy w poszukiwaniu pracy opuścili własne rodziny i byli zdani tylko na siebie.

NASZ PATRON

Bł. ks. Adolph Kolping urodził się 8 grudnia 1813 r. w miasteczku Kerpen k. Kolonii, w dzisiejszych Niemczech. Pochodził z bardzo ubogiej, ale szczęśliwej rodziny. Mając 13 lat, rozpoczął pracę w zakładzie szewskim, początkowo jako uczeń, a później wykwalifikowany szewc. **Przez 10 lat poznał nie tylko fach, ale i trudny los swoich rówieśników, młodych czeladników narażonych na samotność i niebezpieczeństwa moralne.**

Szukając swojej życiowej drogi, odkrył powołanie do kapłaństwa. Życzliwi ludzie wspierali go finansowo, by mógł ukończyć szkołę średnią i studia teologiczne. 13 kwietnia 1845 r. przyjął święcenia kapłańskie w Kolonii. Swoją pracę rozpoczął w parafii w Elberfeld, w rozwijającym się wówczas Zagłębiu Ruhry. Włączył się tam w działalność katolickiego stowarzyszenia młodzieży czeladniczej, które założył nauczyciel Johann Gregor Breuer.

Kapłan tworzył też bursy, kasy chorych, kasy oszczędnościowe, szkoły wieczorowe oraz świetlice. Wygłaszał setki kazań, wydawał publikacje i pisał artykuły na temat społecznej nauki Kościoła. Bywał poetą. **W swoich działaniach łączył tradycyjne formy miłosierdzia z nowocześnie zorganizowaną samopomocą społeczną.** Kochał młodych, a oni odwdzięczali się mu, nazywając go swoim „ojcem”.

Zmarł w opinii świętości 4 grudnia 1865 r. w Kolonii. Spoczął w tamtejszym pofranciszkańskim kościele. 27 października 1991 r. został beatyfikowany przez Jana Pawła II. W 2004 r. rozpoczął się proces kanonizacyjny byłego szewca.

Po dziś dzień jego idee inspirują ludzi na całym świecie i aktywizują do działań w lokalnych stowarzyszeniach zwanych Rodzinami Kolpinga. Poznaj je, jest w nich miejsce również dla Ciebie!

Rosita z Peru, Monika z Polski, Aloysius z Ugandy i setki tysięcy innych osób, które należą do lokalnych stowarzyszeń – Rodzin Kolpinga, to członkowie naszej wielkiej ogólnoswiatowej wspólnoty.

Każde z tych stowarzyszeń, niezależnie gdzie na świecie działa i jakie są jego inicjatywy, łączy postać założyciela i patrona – bł. ks. Adolpha Kolpinga oraz głoszona przez niego idea niesienia pomocy potrzebującym. KOLPING powstał 170 lat temu, a dziś ogarnia ponad 60 krajów i gromadzi blisko 400 tysięcy zaangażowanych osób na całym świecie.

KOLPING POLSKA

W Polsce jesteśmy obecni już od ponad 30 lat, aktywnie działając na rzecz lokalnych środowisk, a w szczególności osób najbardziej potrzebujących wsparcia. Towarzyszymy swoim członkom i beneficjentom na każdym etapie życia, oferując wsparcie i zrozumienie, które są nieocenione w dzisiejszym świecie. Od najmłodszych lat, poprzez wyzwania dorosłości, aż po starość - KOLPING jest obecny, by wspierać i pomagać w rozwoju osobistym oraz społecznym. Nasza wspólnota to miejsce, gdzie każdy może znaleźć przyjaciół, mentorów i ekspertów, którzy pomogą w pokonywaniu życiowych przeszkód. Prowadzimy programy aktywizacji zawodowej, projekty edukacyjne dla różnych grup wiekowych oraz akcje pomocowe. Kształcimy liderów społecznych, wspieramy aktywność lokalnych społeczności, a od 2024 roku prowadzimy w Krakowie hospicjum domowe.

KOLPING Polska to:

- ♥ **wspólnota Rodzin Kolpinga;**
- ♥ **programy aktywizacji zawodowej i kształcenia;**
- ♥ **Fundacja Dzieła Kolpinga w Polsce;**
- ♥ **Hospicjum Domowe im. bł. ks. Adolpha Kolpinga;**
- ♥ **część Międzynarodowego KOLPINGA - chrześcijańskiej sieci samopomocy, która działa w 60-ciu krajach, na różnych kontynentach świata.**



WIERZYM Y WŁAŚNIE W CIEBIE!

Ta myśl przewodnia w pełni odzwierciedla to, czym w KOLPING Polska kierujemy się na co dzień. To nie tylko slogan czy hasło dla jednej kampanii. To coś więcej. Mamy już ponad 30 lat, a za nami stoją doświadczenie i oferta kompleksowego wsparcia. Nasza historia to też spotkania z tysiącami osób – zarówno na sali szkoleniowej, podczas akcji wolontaryjnej, w punkcie doradztwa zawodowego, czy w hospicjum.

Każdej z tych osób, która spotkała się z nami i każdej, która dopiero się z nami spotka, chcemy powiedzieć, że w nią wierzymy. Bezsprzecznie i bez dwóch zdań – w każdego i każdą – tak jak wierzył w ludzi nasz Patron, bł. Adolph Kolping.

 **KOLPING**.PL

ZNAJDZIESZ NAS:

WWW.KOLPING.PL

