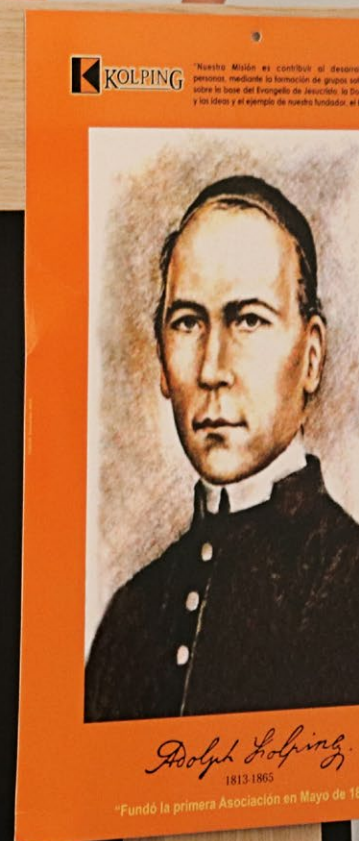


**Wystarczy iskra,  
by pobudzić serca  
do działania**

Związek  
Dzieła Kolpinga

...sza misja:  
... chrześcijanie tr...

**Z Kolpingiem „Razem  
dla Hondurasu”**







Sfinansowano przez Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego ze środków Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018 – 2030





# SPIS TREŚCI



## 4

### Jak działa nasza rodzina?

Wystarczy iskra, by rozbudzić serca do działania



## 7

Wybraliśmy nowy zarząd Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce



## 8

### Rozmowa z...

Z Kolpingiem Razem dla Hondurasu



## 11

### Aktywni Młodzi

Kolpingowski program rozwoju kompetencji społecznych.



## 14

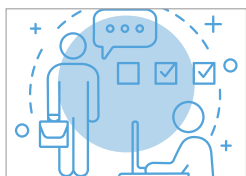
Kolping na świecie, Kolping dla świata



## 16

### Seniorzy

Dzielimy się chlebem, dzielimy się niebem



## 18

### Okiem eksperta

Idziemy na rozmowę kwalifikacyjną, czyli jak zdobyć wymarzoną pracę



## 21

### Spotkania

Rozwój Dzieła Kolpinga w Polsce – debata



## Drogie Czytelniczki i Drodzy Czytelnicy,

od ostatniego numeru Biuletynu Dzieła Kolpinga upłynęło zaledwie kilka miesięcy, a wydarzyło się tak wiele. Wszystkich nas zaskoczyła epidemia koronawirusa, która wpłynęła na działania podejmowane przez kolpingowską wspólnotę. Dla wielu Rodzin Kolpinga był to czas zintensyfikowanych działań i dużego wysiłku we wsparcie swoich lokalnych społeczności. Rodziny zaangażowały się w szycie maseczek, składanie przyłbic ochronnych, a nawet dostarczanie ciepłych posiłków ludziom w potrzebie. Głównie staraliśmy się zadbać o osoby samotne i starsze, które ta sytuacja dotknęła najbardziej. W aktualnym numerze Biuletynu znajdziecie Państwo artykuł na temat działań Rodziny Kolpinga w Oświęcimiu, która w tym najtrudniejszym momencie obowiązkowej izolacji zorganizowała wiele godnych podziwu akcji na rzecz seniorów. Epidemia bardzo dotknęła cały świat, również nasze Siostry i Braci z dalekiego Hondurasu, z którym od kilku lat współpracujemy. W Biuletynie będziecie mogli Państwo przeczytać o akcji Razem dla Hondurasu. Gorąco zachęcam do jej wsparcia! Obecnie, mimo iż koronawirus jeszcze nie odpuścił, nauczyliśmy się funkcjonować w nowej rzeczywistości. Stopniowo wracamy do osobistych spotkań, bo wiemy, że żadne zdalne szkolenia, czy warsztaty nie zastąpią kontaktu z drugim człowiekiem na żywo. W Biuletynie znajdziecie zatem Państwo informacje o ważnych dla nas zebraaniach, debatach i spotkaniach. Wspominamy, ale też planujemy nowe działania – bo ostatni czas pokazał jak bardzo Kolping jest potrzebny!

Robert Prusak

Przewodniczący Zarządu Związku

Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce

### Biuletyn Dzieła Kolpinga

WYDAWCA: Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce  
ul. Żułowska 51, 31-436 Kraków, tel. 12 4187770  
e-mail: kolping@kolping.pl, www.kolping.pl

FOTOGRAFIE: Archiwum Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce  
oraz Fundacji Dzieła Kolpinga w Polsce

REDAKTOR NACZELNA: Monika Dąbrowska

WSPÓŁPRACA W NUMERZE: Mateusz Gigoń, Bożena Michatek, Urszula Trojańska,  
Anna Wilk, Martyna Wójtowicz-Szczepańska

PROJEKT GRAFICZNY I SKŁAD: Grzegorz Styk

# Wystarczy iskra, by rozbudzić serca do działania

Jak działa  
**nasza**  
Rodzina?



Członkinie Rodziny Kolpinga w Oświęcimiu „w akcji”!

Rodzina Kolpinga w Oświęcimiu istnieje już od 11 lat. Cały czas w naszej aktywności przyświeca nam motto bł. Adolfa Kolpinga: **aby zdobyć ludzi, w zamian trzeba dać własne serce**. Według tego motto działamy, dzielimy się jako członkowie i wolontariusze naszymi doświadczeniami, energią, czasem i pracą.

## Kiedyś i dziś

W ubiegłych latach nasza oferta była szeroka – prowadziliśmy Placówki Wsparcia Dziennego dla potrzebujących dzieci, świadczyliśmy pomoc prawną dla mieszkańców powiatu oraz dla oświęcimskich organizacji pozarządowych oraz wspieraliśmy Seniorów. Dziś „czasy pokazały nam co należy czynić”, więc wdrożyliśmy słowa naszego Patrona w czyn. Czasy

pokazały, iż placówki wsparcia przestały spełniać swoją rolę, a wzrost gospodarczy i wsparcie finansowe dla rodzin wielodzietnych sprawiły, że dzieci mogą skorzystać z ciekawszej oferty zajęć niż pobyt w placówce. Dostosowaliśmy się pamiętając, że w życiu nic nie zrobimy dobrze, jeśli będzie to „na siłę”! Natomiast do dziś świadczymy porady prawne dla organizacji pozarządowych – tę działalność prowadzimy na terenie Oświęcimia od 5 lat i nadal jest ona



niezwykle potrzebna.

Dziś w stowarzyszeniu mamy też bardzo aktywny Klub Seniora. Wspaniałe Seniorki, które poprzez swo-



ją obecność wzbogacają nasze funkcjonowanie, sprawiają, że widać nas lokalnie w naszych działaniach. Jako przykład mogę podać wolontariat naszych Seniorerek w sierpniu 2019 r. Wtedy to jako Kolpingowska Ekipa wspomagaliśmy księży Salezjan w organizacji Marszu Żywych i przyjęciu w Oświęcimiu stu tysięcy naszych rodaków z Polonii Amerykańskiej. Nasze dziewczyny w strojach kolpingowskich piekły ciasta, obsługiwały przy stoiskach podróżnych przybyłych na tę wyjątkową historyczną podróż, wspierały ciężką pracą salezjańską brać.

## Udział w projektach Związku

Na terenie naszego miasta Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce od lat realizuje projekty np. aktywizujące osoby bezrobotne lub wspierające młodych ludzi w rozwoju. Nasza Rodzina Kolpinga jest zawsze zaangażowana w realizację tych projektów. Nie zapominamy, że to właśnie Rodzina swoją obecnością firmuje niejedyn kontakt i jako organizacja lokalna jest rozpoznawalna poprzez swoje charytatywne działania i prace na rzecz lokalnej społeczności. Co za tym idzie jest nam prościej takie projekty realizować – bo nas znają. Ale i trudniej – bo spoczywa na nas duża odpowiedzialność za ich powodzenie, za ludzi w nich pracujących, za działania. Wpisało się to już w naszą przestrzeń i dopasowało do działań lokalnych. Wiemy, że oprócz realizacji, to my „głową” odpowiadamy za to jakiej jakości jest oferta. I staramy się, by była jak najlepsza.

## Nasza Rodzina w dobie pandemii

Kochani – jesteśmy inicjatorami oddolnych działań, innowacyjnych na terenie naszego powiatu! Od początku pandemii działaliśmy aktywnie - podjęliśmy się realizacji zadań społecznych takich jak np. orga-

nizacja bezpłatnych porad prawnych i psychologicznych. Po tym czego w tym czasie doświadczyliśmy, wiemy ile osób nas potrzebowało! Ilu osobom mogliśmy pomóc! Ile osób cierpi na depresję i nie radzi sobie z codziennością. Cieszy nas bardzo fakt, że wielu osobom udało się pomóc, wiele serc pokrzepić. Taka nasza kolpingowska rola.

Szycie maseczek – tak było! Nasza wspaniała sympatyczka Marzenka szyła maseczki ochronne dla seniorów, które my dostarczaliśmy! Wielkie serce. Taki mały gest, a odnalazł z powodzeniem swoich odbiorców.

Naszą największą chlubą i radością są jednak dwie akcje. Pierwsza z nich została wpisana w naszą rzeczywistość dzięki współpracy z Księżmi Salezjanami. Najpierw to Oni zaproponowali, że w czasie pandemii chętnie podzielą się z nami tym co mają np. ciepłym posiłkiem. My poszliśmy dalej. Poprosiliśmy o posiłki dla seniorów, którzy są najbardziej zagrożoną zakażeniem grupę społeczną. I tak oto powstała akcja **Darmowy posiłek dla Seniora**. Trwała ona dwa i pół miesiąca. Z pomocą przyszli lokalni restauratorzy i Fundacja Eko Miasto, która darmowo rozwoziła nam posiłki dla Seniorów przez siedem dni w tygodniu. Akcję zakończyliśmy z pełnym rozmysłem w święto Bożego Ciała, kiedy rząd zniósł obostrzenia co do możliwości przemieszczania się i odwiedzania. Przekazaliśmy odpowiedzialność rodzinom seniorów, aby ci zajęli się swoimi rodzicami i dziadkami. Jednak w czasie najtrudniejszym, kiedy mówiło się o wzmożonej możliwości zakażenia, to my staliśmy na pierwszym polu walki z wirusem dostarczając posiłki, a nasz partner Fundacja Eko Miasto również zakupy. Druga nasza innowacyjna lokalnie akcja w czasie epidemii i zarazem chluba naszych działaczy, to akcja **Senior dla Seniora**. Nasze kochane i wspaniałe Seniorki z Klubu Seniora dzwoniły do samotnych i starszych osób. Ktoś zapyta po co? Jaki to ma sens? A ma! Pomoc dla samopomocy. Każdy senior potrzebuje w swojej samotności kogoś, kto go wysłucha, porozmawia z nim, powie kilka słów, wiedząc, że po drugiej stronie słuchawki jest drugi człowiek, który go słyszy i rozumie. Kto za chwilę odpowie, doradzi, pochwali.



Merytoryczna podstawa rozmowy nie ma znaczenia – znaczenie ma rozmowa sama w sobie! Dlatego ak-



cja trwa nadal i na pewno będzie kontynuowana, tak długo, jak wśród nas będą osoby, które jej potrzebują. Dzięki tym działaniom narodziły się nowe przyjaźnie i znajomości. Jestem przekonana, że akcja **Senior dla seniora** podyktowana pandemią i potrzebą danej chwili (chcieliśmy aby było jak najmniej osób, które czują się samotnie) zostanie z nami na długo. Wiem, że po dziś dzień te telefony są częste, wyciekowane, potrzebne i każdej ze stron sprawiają wiele

radości. W tym miejscu dziękuję Jasi, Marysi, Marysi, Zosi, Halince – jesteście prawdziwym bijącym sercem Kolpinga!!! Właśnie takich członków Kolpinga chcę mieć! Dobrych, oddanych słusznej sprawie, otwartych na drugiego człowieka. I zawsze gotowych do niesienia pomocy! Przez lata współpracy nie zdarzyło mi się, aby ktoś z członków Rodziny Kolpinga odmówił współpracy, wymigał się brakiem czasu itp. Przeciwnie. Nam wystarczy tylko iskra, mały płomyk, aby rozbudzić nasze serca do działania! Bo każde dobre działanie wymaga dobrego serca.

Wiele za nami, ale wierzę, że jeszcze bardzo dużo przed nami! Trzymajcie za nas kciuki i módlcie się, aby zawsze starczało nam siły i odwagi w czynieniu dobra!

Urszula Trojańska  
Przewodnicząca zarządu Rodziny Kolpinga  
w Oświęcimiu



Przewodnicząca zarządu - Urszula Trojańska przemawia podczas eventu organizowanego przez Rodzinę Kolpinga w Oświęcimiu.



# Wybraliśmy nowy zarząd Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce



W ostatnich dniach lipca przedstawiciele Rodzin Kolpinga wybrali zarząd naszej organizacji. Miło nam poinformować, że nowym Prezesem Dzieła Kolpinga w Polsce został Ksiądz Prałat Jan Nowakowski, dotychczas pełniący funkcję prezesa Rodziny Kolpinga w Bochni.

## Pełny skład Zarządu:

**Prezes:** ks. Jan Nowakowski

**Wiceprezes:** ks. Józef Jakubiec

**Przewodniczący Zarządu:** Robert Prusak

**Wiceprzewodnicząca Zarządu:** Beata Harasimowicz

**Sekretarz naczelny:** Krzysztof Wolski

**Pisarz:** Agnieszka Curzytek

**Skarbnik:** Paulina Gurgul



Gratulacje!

# Z Kolpingiem „Razem dla Hondurasu”

Monika Dąbrowska

Rozmowa  
Z...



Dzieło Kolpinga w Hondurasie przekazuje żywność potrzebującym.

Kto śledzi naszą stronę internetową lub media społecznościowe, zapewne wie, że sytuacja w zaprzyjaźnionym z nami Hondurasie jest dramatyczna. Oprócz koronawirusa, który dotknął również ten kraj, szaleje tam denga – choroba która przypomina malarię. Koronawirus i denga prawdopodobnie wystąpiły od siebie niezależnie, ale niestety w tym samym czasie, co sprawia, że to małe państwo musi stawić czoła dwóm groźnym chorobom, na które nie ma szczepionki ani leku. Na skutek naku obowiązkowej izolacji, w kraju momentalnie zapanował głód. Dlatego Fundacja Dzieła Kolpinga w Polsce uruchomiła akcję pomocową „Razem dla Hondurasu”. O jej założeniach rozmawiamy z Bożeną Michałek – członkinią zarządu Fundacji i zarazem koordynatorką akcji.

**Monika Dąbrowska:** Dlaczego właśnie Honduras?

**Bożena Michałek:** Wiemy, że ze względu na epidemię koronawirusa, na całym świecie przybywa rodzin, które nie mogą wykarmić swoich dzieci. Wiele krajów rozwijających się np. w Azji, Afryce, czy Ameryce Łacińskiej walczy by przetrwać ten czas. Zaczęliśmy metodą małych kroków. Wybraliśmy Honduras, bo członkowie tamtej wspólnoty bezpośrednio nas poprosili o pomoc. Ważnym aspektem była również znajomość tamtejszych realiów. Członkowie Dzieła Kol-

pinga w Polsce byli z wizytą w tym kraju, a poprzez te spotkania znamy ludzi działających tam aktywnie w ramach kolpingowskiej wspólnoty. Przez lata współpracy stali się naszymi przyjaciółmi.

**Monika Dąbrowska:** Jak długo polski Kolping współpracuje z Dziełem Kolpinga w Hondurasie?

**Bożena Michałek:** Fundacja Dzieła Kolpinga w Polsce rozpoczęła współpracę ze wspólnotą kolpingowską w Hondurasie w 2016 roku. Współpraca zaczęła się



od kawy Tatico. Rolnicy w Hondurasie, dzięki sprzedaży ziaren kawy wprost do Kolpinga w Niemczech i Polsce otrzymali pewny i stabilny zarobek, pozwalający wyżywić rodziny i wysłać dzieci do szkoły. My natomiast mogliśmy zaproponować polskim konsumentom prawdziwie kolpingowską kawę – uprawianą ekologicznie i zgodnie z zasadami sprawiedliwego handlu.

**Monika Dąbrowska:** Czy poza kawą Tatico współpraca rozwinęła się przez te lata?

**Bożena Michątek:** Tak! Po wielu staraniach otrzymaliśmy dofinansowanie na realizację międzynarodowego projektu w partnerstwie z Dziełem Kolpinga w Meksyku, Hondurasie, Rumunii oraz rodzinną palarnią kawy Langen Kaffee w Niemczech. Dzięki temu w listopadzie 2018 roku zaprosiliśmy Rufino z Kolpinga w Hondurasie do Polski. Wziął on udział w konferencji „Odpowiedzialny konsument” w Niepołomicach, odwiedził też kilka Rodzin Kolpinga opowiadając o Dziele Kolpinga w Hondurasie oraz życiu i pracy jego członków. W ramach projektu, również przedstawiciele polskiego Kolpinga, mieli okazję odwiedzić Honduras. Celem było nawiązanie bliższych relacji, poznanie warunków w jakich nasi przyjaciele żyją i pracują na co dzień.

**Monika Dąbrowska:** Czy teraz wiemy jak wygląda sytuacja tych ludzi?

**Bożena Michątek:** Niestety, plantatorzy kawy, których odwiedziliśmy w ramach projektu są teraz odcięci od świata. Oni żyją wysoko w górach na plantacjach, a w tej chwili drogi dojazdowe są zamknięte przez policję. Ludzie nie mają dostępu do żywności, ani do środków czystości. Co więcej ceny rosną i rolników nie stać na jedzenie. W ich domach brakuje dostawnie wszystkiego – mydła, mleka,

fasoli i innych podstawowych produktów. Nie mówiąc o maseczkach ochronnych. Wszystko to wiemy od Rufino Rodrigueza z Dzieła Kolpinga w Hondurasie, z którym jesteśmy w stałym kontakcie.

**Monika Dąbrowska:** Czy organizacja kolpingowska w Hondurasie jest w tej sytuacji aktywna?

**Bożena Michątek:** Kolping Honduras stara się wysłać żywność rolnikom, aby Ci mogli przetrwać. Przedstawiciele zarządu tamtejszego Kolpinga poprosili o pomoc swoich europejskich partnerów. Dzieło Kolpinga w Padernborn z Niemiec zrobiło zbórkę internetową i wysłało darowiznę na zakup jedzenia, podstawowych środków sanitarnych, a także maseczek. Te dary są dzielone wśród członków Kolpinga i wysyłane do plantatorów. Mamy poczucie, że teraz czas na nas – Polaków, aby dołożyć swoją cegiełkę i okazać solidarność ze społecznościami lokalnymi w Hondurasie. Tym bardziej, że sytuacja z dnia na dzień się pogarsza. Wiemy, że Dzieło Kolpinga w Hondurasie ma doświadczenie i możliwości, by nieść realną pomoc na miejscu. Jedyne czego nie ma, to pieniądze...

**Monika Dąbrowska:** Jak zatem możemy pomóc?

**Bożena Michątek:** Fundacja Dzie-

ła Kolpinga w Polsce uruchomiła specjalne konto, na które można wpłacać datki na zakup żywności i środków higienicznych. Każda kwota, nawet najmniejsza ma znaczenie, bo złotówka, do złotówki i uzbiera się pula pieniędzy, dzięki której rodziny w Hondurasie przetrwają kilka następnych miesięcy. Nasz cel to 20 tysięcy złotych. Pieniądze można wpłacać przelewem tradycyjnym – bezpośrednio na wydzielone konto akcji Razem dla Hondurasu lub on-line za pośrednictwem strony internetowej [www.honduras.kolping.pl](http://www.honduras.kolping.pl) (zakładka WPŁAĆ).

**Monika Dąbrowska:** Czy do tej pory akcja spotkała się z zainteresowaniem w Polsce?

**Bożena Michątek:** Do dziś udało się zebrać prawie połowę potrzebnej kwoty. Na nasz apel odpowiedziały Rodziny Kolpinga w Polsce organizując zbiórki wśród swoich członków oraz w swoich miejscowościach. Akcję wsparło też wielu indywidualnych Darczyńców, głównie tych związanych z Kolpingiem. Pokazało to, że kolpingowska solidarność to nie puste hasło. Postanowiliśmy nie czekać do końca zbiórki i już teraz wysłać zebrane pieniądze na konto Dzieła Kolpinga w Hondurasie. Przecież Ci ludzie naprawdę głodują! Jednak akcja trwa nadal. Wciąż potrzebna jest spora suma, dlatego prosimy o ko-



Rufino Rodriguez podczas spotkania w polskich Rodzinach Kolpinga.

lejne wpłaty na pomoc dla naszych przyjaciół. Walcząc ze skutkami epidemii w naszym własnym kraju, nie możemy zapominać o reszcie świata. Dopóki sytuacja w krajach Globalnego Południa nie unormuje się, nie ma mowy o tym, abyśmy my czuli się bezpiecznie. Mimo, że mieszkamy tak daleko, wszyscy od siebie zależymy.

**Monika Dąbrowska:**  
Dziękuję za rozmowę!



### Bożena Michałek

Członkini zarządu Fundacji Dzieła Kolpinga w Polsce, od kilkunastu lat związana z Dziełem Kolpinga w Polsce jako koordynatorka projektów społecznych i innych kolpingowskich działań.



Rufino Rodriguez rozmawia z rolnikami najbardziej poszkodowanymi przez epidemię.

RAZEM DLA  
HONDURASU

**POMÓŻ  
I WPŁAĆ DAROWIZNĘ  
NA KONTO AKCJI:**

Numer konta:

90 1050 1445 1000 0090 8058 4361

Fundacja Dzieła Kolpinga w Polsce

Tytuł: Razem dla Hondurasu.

Lub wejdź na stronę:

[www.honduras.kolping.pl](http://www.honduras.kolping.pl)

(zakładka WPŁAĆ) i zrób przelew on-line.

**Kolpingowski  
drogowskaz:**

„W każdej chwili naszego życia i w każdym miejscu, możemy zrobić wiele dobrego, ale musimy mieć oczy i uszy otwarte i ponad wszystko chcieć czynić dobro.”

bł. A.Kolping



Kolpingowski program rozwoju  
kompetencji społecznych –

# Aktywni Młodzi, szansą na rozwój osobisty i lepsze wejście na rynek pracy.

Aktywni  
Młodzi



Czas na „Radę osiedla”, czyli jak osiągać kompromis.

Obecna sytuacja na polskim i europejskim rynku pracy dla osób młodych jest szczególnie trudna. Brak doświadczenia, kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb rynku czy niepełna znajomość mechanizmów gospodarki stanowią często dużą barierę w rozpoczęciu kariery zawodowej. Szczególnie, jeśli szukamy konkretnej pracy na określonym stanowisku.

Dodatkowym utrudnieniem jest trwająca epidemia COVID-19, w wyniku, której wiele młodych osób straciło zatrudnienie. Dotyczy to szczególnie branży gastronomicznej, turystycznej i usługowej. Tymczasem, jak pokazują badania, pracodawcy oczekują od kandydata do pracy posiadania nie tylko starannego wykształcenia i umiejętności zawodowych, ale w znacznej mierze **kompetencji społecznych**, które pozwalają realizować misję firmy i zadania związane z zajmowanym stanowiskiem pracy. Szefowie oceniają więc pracownika na bazie kompetencji, akcentując wynik, czyli zastosowanie wiedzy w praktyce. Kompetencje są oceniane w organizacji na danym

stanowisku pracy na podstawie standardów. Dzięki wypracowanym standardom, pracownik wie, czego się od niego oczekuje i jakie działania musi podjąć, żeby sprostać owym standardom. Wobec tego rodzi się pytanie, **w jaki sposób połączyć umiejętności i kompetencje zawodowe ze społecznymi?**

Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce wychodząc naprzeciw podobnym dylematom realizuje projekty skierowane do ludzi młodych. Jeden z tych projektów to „Aktywni Młodzi - program rozwoju kompetencji społecznych”. Zgodnie z założeniami projekt ma na celu rozwój kompetencji społecznych

rozumianych, jako **zbiór pozytywnych umiejętności niezbędnych do bezkonfliktowego przebywania z innymi i konstruktywnego funkcjonowania w grupach**. Spośród piętnastu kompetencji, które rozwijamy w projekcie wymienię kilka z nich: praca w zespole, przewodzenie innym, kompetencje międzykulturowe, zwracanie się do słuchaczy, wchodzenie w interakcję z innymi, doradzanie, instruowanie. Warto zaznaczyć, że większość aktywności w naszym projekcie ma charakter praktycznych zajęć warsztatowych. Wiedza teoretyczna jest niezbędna, stanowi jednak tylko dodatek do całości zajęć, umożliwiając tym samym ukierunkowanie na realne kształtowanie poszczególnych umiejętności.



Uczestnicy projektu w trakcie zwiedzania Wiosek Świata – Parku Edukacji Globalnej.

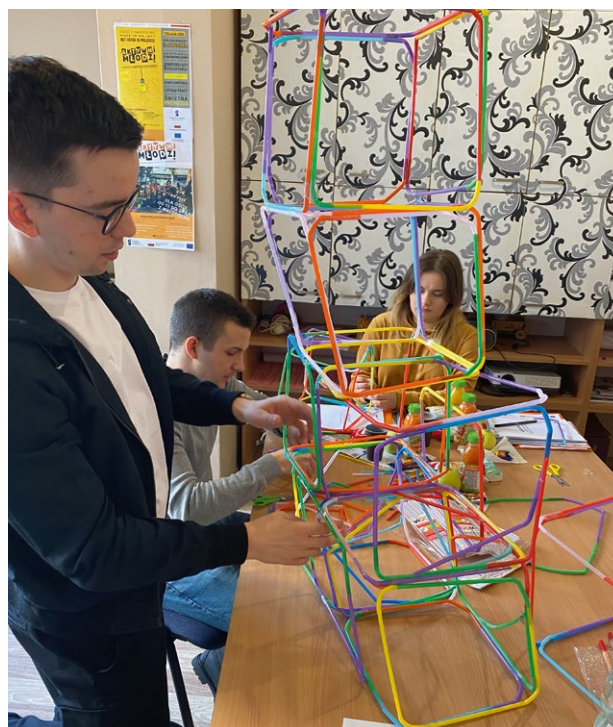
W ramach działań projektowych uczestnicy mogą skorzystać z różnorodnych form wsparcia dostosowanych do indywidualnych potrzeb i możliwości. Są to konsultacje z doradcą zawodowym i psychologiem, udział w warsztatach współpracy zespołowej, trening umiejętności interpersonalnych czy odbycie wolontariatu. Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania umożliwia spersonalizowanie ścieżki uczestnictwa w projekcie. Jednym z najciekawszych punktów projektu są zajęcia warsztatowe prowadzone przez profesjonalnych trenerów z wieloletnim doświadczeniem. Warsztaty mają charakter zajęć stacjonarnych i wyjazdowych. – Moim zdaniem takie ćwiczenia współpracy powinny być przeprowadzane na każdym etapie naszego rozwoju – mówi Anna Gawęda, uczestniczka z jednej z krakowskich grup projektowych - Pomagają one odkrywać nam nowe cechy, ale także rozwijać te, które już mamy oraz lepiej poznać się z ludźmi z naszego otoczenia, z którymi, na co dzień współpracujemy przy różnych projektach – dodaje.

Ważną częścią „Aktywnych młodych” jest również wolontariat. Odbywa się on w ustalonym wspólnie z uczestnikiem miejscu. Stanowi bodajże najbardziej praktyczną część udziału w projekcie. - Dotychczasowy udział sprawił, że podjęłam wolontariat w formie, jakiej się nie spodziewałam; zabierze mnie on więc poza strefę mojego komfortu i umożliwi zdobycie zupełnie nowych umiejętności – tak o wolontariacie w projekcie wypowiada się Patrycja Miśkowiec, uczestniczka z Krakowa.

Spośród dodatkowych aktywności, w których mogą wziąć udział uczestnicy mogą wymienić „mityngi” z mówcą motywacyjnym, wizyty w organizacjach pozarządowych czy spotkania z przedstawicielami międzynarodowych środowisk. Warto w tym miejscu podkreślić, iż każdy rodzaj warsztatów i zajęć jest prowadzony przez innego trenera, co bez wątpienia zwiększa różnorodność podejścia do zagadnień.

Zrealizowanie ścieżki udziału w projekcie stanowi gwarancję otrzymania certyfikatu kompetencji społecznych zgodnego z ustawą o zintegrowanym systemie kwalifikacji z dnia 22 grudnia 2015 r. Z pewnością będzie on stanowił urozmaicenie życiorysu każdego kandydata poszukującego pracy. Oprócz formalnego uzyskania certyfikatu udział w projekcie stanowi świetną okazję do wszechstronnego rozwoju osobowościowego. W tym miejscu oddajmy głos Katarzynie Kliś, uczestniczce z Bochni, która mówi – Udział w projekcie „Aktywni młodzi” jest dla mnie niezwykłym przeżyciem. Umożliwił mi zdobycie nowych doświadczeń, poznanie nowych ludzi i otwarcie się na drugiego człowieka. Każde spotkanie dawało mi więcej pewności siebie i pobudzało we mnie refleksje.

W projekcie uczestniczą zarówno osoby uczące się w szkołach średnich, studenci jak i osoby pracujące. Jest to możliwe dzięki dużej elastyczności harmonogramu działań ustalanego wspólnie z uczestnikami. Dzięki takiemu podejściu można łączyć swoje codzienne obowiązki z aktywnym uczestnictwem w projekcie. – Mam szansę rozwijania swoich umiejętności



Warsztaty współpracy zespołowej, czyli jak odnaleźć swoją rolę w grupie.



w formie, która zazwyczaj niestety nie jest spotykana. Zamiast siedzenia w ławce i studiowania definicji, mogą uczestniczyć w praktycznych ćwiczeniach i wolontariacie, które pozwalają na wykorzystanie omawianych umiejętności w sytuacji bliższej realizmowi. Poznałam także ciekawych ludzi i przeżyłam z nimi chwile zaskakująco bliskie jak na tak krótki czas znajomości – to z kolei wypowiedź Patrycji Miśkowiec, kolejnej uczestniczki projektu.



Uczestnicy z grupy bocheńskiej podczas warsztatów wyjazdowych w Murzasichlu.

Opiekunowie uczestników projektu spotykają się czasem z pytaniem, które zwykle pada jeszcze na etapie rekrutacji: **co oprócz certyfikatu daje mi udział w projekcie?** Jako odpowiedź przytoczę w tym miejscu na następującą wypowiedź – Dla mnie udział w tym projekcie jest nowym doświadczeniem. Nigdy wcześniej nie angażowałam się w podobne programy, a w tym roku stwierdziłam, że warto spróbować i nie żałuję tego, bo poprzez spotkania udało mi się poznać nowych ludzi, z którymi prawdopodobnie bez tego projektu nigdy bym nie rozmawiał. Otworzył przede mną również drzwi na poznanie samego siebie, swoich wad i zalet. Dzięki temu mogę łatwiej wyciągnąć wnioski i dążyć do bycia lepszym sobą - mówi Sebastian Tomiczek, uczestnik z grupy wadowickiej.



Wysoko, stabilnie i z uśmiechem.

Do udziału w projekcie zapraszamy w sposób szczególny osoby z niepełnosprawnościami. Poszczególne formy aktywności projektowych są dostosowane do różnych potrzeb i możliwości tych osób, a także mogą oni liczyć na wsparcie ze strony asystenta osoby niepełnosprawnej. Zapewniamy pomoc zarówno w transporcie jak i podczas trwania zajęć.

Na koniec warto podkreślić, że udział w projekcie jest zupełnie darmowy. Zapraszamy wszystkich osoby z Małopolski, w wieku 15 – 29 lat do udziału. W tym celu można kontaktować się z naszymi biurami w Krakowie, Bochni lub Wadowicach. Sprawdźcie też naszą stronę internetową <https://aktywni.kolping.pl/> lub profil na Facebooku <https://www.facebook.com/AktywniKolping/>, bądź też dzwońcie bezpośrednio do nas pod numery 12 418 77 88, 12 418 77 74. Czekamy na Was!

Mateusz Gigoń

**Projekt „Aktywni Młodzi – program rozwoju kompetencji społecznych” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy; Działanie 1.4: Młodzież solidarna w działaniu, finansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**



**GRUPA DOCELOWA**

osoby od 15 do 29 r.ż. mieszkających na terenie Małopolski, które chcą podnieść swoje kompetencje społeczne.



**OKRES REALIZACJI PROJEKTU:**

od 1.07.2019 r. do 30.06.2021 r.



**REALIZATOR PROJEKTU**

Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce

## BIRMA

W Birmie silny wiatr i gwałtowne opady deszczu zniszczyły domy niektórych członków Rodziny Kolpinga św. Faustyny w regionie Taunggyi. Członkowie Kolpinga zebrali datki dla ofiar burz i oprócz dostarczenia im żywności starali się nieść pocieszenie. Wolontariusze Kolpinga zdają sobie sprawę jak ważnym jest, aby ludzie wiedzieli, że nie są sami w tak nagłej sytuacji. Ponadto Kolping Birma odwiedza wszystkich członków 50 Rodzin Kolpingiem, aby pomóc im w walce z koronawirusem – dostarczają im paczki zawierające środki czystości, maski ochronne, materiały edukacyjne oraz żywność.



## UGANDA

Jeszcze przed wybuchem pandemii koronawirusa wiele krajów w Afryce Wschodniej zostało dotkniętych dramatyczną inwazją szarańczy, która zniszczyła wszystkie uprawy i zanieczyściła wodę pitną odchodami i larwami. W Ugandzie poszkodowani rolnicy dzięki wsparciu z Kolpinga Międzynarodowego otrzymali nowe nasiona, aby zasadzić je w ziemi na czas przed porą deszczową. Mijamy nadzieję, że pomoże to zażegnać groźny głód, który dodatkowo potęguje epidemia.



## ALBANIA

W Albanii członkowie Dzieła Kolpinga przygotowali szczególną akcję z okazji Dnia Dziecka. Odwiedzili wiele biednych rodzin i rozdali dzieciom prezenty w postaci – książek, przyborów szkolnych oraz gier edukacyjnych.



Opracowała: Monika Dąbrowska  
Zdj. Kolping International, Kolping Honduras



# NA ŚWIECIE DLA ŚWIATA



## TANZANIA

W regionie Sinigida w Tanzanii Kolping pomaga ludności w produkcji środków dezynfekujących. „Zauważyliśmy, że wiele osób nie ma mydła, dlatego pokazujemy im, jak zrobić je samemu”, relacjonuje pracownik Kolpinga - Richard Assey. Dzieło Kolpinga w Tanzanii rozdaje również nasiona do uprawy manioku i ziemniaków w porze deszczowej. Są to rośliny, które szybko rosną i dlatego można je wkrótce zebrać.



## DOMINIKANA

„Pakujemy zakupione artykuły spożywcze, a pierwsza dostawa trafi do miejsca w pobliżu Puerto Plata”, pisze Yudy Garcia, dyrektor zarządzający Kolpinga na Dominikanie. Szczególnie jest to, że artykuły spożywcze dostarczane są w workach z recyklingu, które można ponownie wykorzystać. Ponadto w Internecie rozpoczęły się trzy szkolenia z zakresu księgowości, przetwórstwa spożywczego i konserwowania żywności.



## RUMUNIA

Dzieło Kolpinga w Rumunii jest bardzo kreatywne w stawianiu czoła kryzysowi koronawirusowemu i organizuje wiele ciekawych inicjatyw on-line, aby pozostać w kontakcie ze swoimi członkami. Zorganizowano m.in. pielgrzymki on-line, zdalne warsztaty, publikowane są wywiady z interesującymi osobami do dyskusji przy kawie. A dla dzieci przygotowywane są bajki na dobranoc i ciekawe audycje.

# DZIELIMY SIĘ CHLEBEM, DZIELIMY SIĘ NIEBEM

Seniorzy



Spotkanie kulinarne na temat Meksyku organizowane przez Rodzinę Kolpinga w Bochni.

Związek Centralny Dzieła Kolpinga od wielu lat czynnie włącza się w różnorodne inicjatywy na rzecz aktywizacji społecznej seniorów. Kolpingowskie Kluby Seniora angażują osoby starsze w działania na rzecz ich samych oraz lokalnych społeczności. Tworzą wspólnoty na terenie powiatów Województwa Małopolskiego w 14 Kolpingowskich Klubach Seniora prężnie realizując działania klubów poprzez m.in. organizację regionalnych wycieczek krajoznawczych, warsztatów rękodzieła czy realizację zajęć sportowych (np. nordic walking).

Aktualnie Związek Centralny Dzieła Kolpinga realizuje projekt ***Dzielimy się chlebem dzielimy się niebem***, współfinansowany ze środków otrzymanych od Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych 2014-2020. Głównym celem projektu jest ***rozwój usług społecznych*** świadczonych na rzecz osób starszych działających w środowiskach lokalnych oraz wspieranie działań samopomocowych seniorów. W projekcie aktywnie uczestniczą Kluby Seniora z: Bochni, Brzeska, Luborzycy, Chełmka, Oświęcimia, Staniszc Wielkich, Dębna, Krakowa (RK z Bieżanowa i Klub Celtycki), Poręby Żegoty, Jarosławia, Lipnicy Małej, Wadowic oraz Makowa Podhalańskiego. W sumie w działaniach projektowych weźmie udział **ponad 140 osób**.

## Działania realizowane w ramach projektu:

Za nami już **Senioralne spotkania kulinarne** oraz **Seminaria – senior wolontariusz**. W ramach spotkań prowadzone są warsztaty kulinarne prezentujące tradycyjne potrawy krajów Globalnego Południa oraz spotkania animacyjne dla seniorów wokół tematyki wolontariatu. Kontynuowane są także działania na rzecz samopomocy seniorów w ramach akcji **„niedzielne obiady”**. Ideą działania jest wsparcie osób samotnych, dotkniętych wykluczeniem społecznym, będących w złej sytuacji zdrowotnej i materialnej, poprzez integrację społeczną i budowanie silnych więzi w koncepcji „seniorzy – seniorom”. Dążąc do kompleksowego wsparcia osób starszych,



projekt przewiduje realizację kursu opiekuna osób starszych pod nazwą „Przyjazna dłoń- opieka i pomoc seniorom”. Kurs zakłada 40h zajęć teoretycznych oraz 15h praktyk pod okiem wykwalifikowanego trenera. Efektem uczestnictwa jest nabycie kompetencji w zakresie opieki nad osobami starszymi poprzez przygotowanie uczestników do świadczenia usług opiekuńczych w najbliższym otoczeniu, w warunkach domowych. W kursie mogą wziąć udział osoby powyżej 60 roku życia jak i młodsze cechujące się dobrą kondycją psychofizyczną.

Ponadto, w ostatnich dniach sierpnia odbyło się **Forum Seniorów** w Rymanowie, gdzie przez 5 dni seniorzy z Kolpingowskich Klubów Seniora mieli okazję uczestniczyć w ciekawych wykładach skupiających się na tematyce budowania sieci współpracy grup samopomocowych, wymiany poglądów oraz inspirujących wykładach i warsztatach w zakresie rozwoju Klubów Seniora czy kulinarnych inspiracji.

Anna Wilk, Martyna Wójtowicz - Szczepańska



# Idziemy na rozmowę kwalifikacyjną, czyli jak zdobyć wymarzoną pracę.

Mateusz Gigoń

Okiem  
eksperta



Wyobraźmy sobie sytuację: po wielu staraniach zostaliśmy zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Jesteśmy podekscytowani, ale też pełni obaw – jak sobie poradzę, od mojego ostatniego spotkania z rekruterem minęło przecież dużo czasu...

Uczestnicy projektów aktywizacji zawodowych w Centrach Wsparcia Kolping w wyniku działań projektowych wielokrotnie stają przed szansą podjęcia zatrudnienia. Ważny etap stanowi otrzymanie zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną. Staje się ona szansą na rozpoczęcie pracy i kształtowanie własnego samorozwoju. Tematyka odpowiedniego przygotowania na spotkanie w sprawie pracy jest wbrew pozorom bardzo obszerna i zróżnicowana. My skupimy się na kilku najważniejszych jej aspektach.

Na początku musimy znać charakter firmy, do której się udajemy. Powinniśmy wiedzieć, czym się ona zajmuje i jakie działania prowadzi. Warto poznać

jej strukturę i wielkość. Jest to bardzo ważne zwłaszcza w sytuacji, gdy aplikowaliśmy w kilka miejsc jednocześnie. Najlepiej zapoznać się ze stroną internetową potencjalnego pracodawcy i jego Facebookiem. Kolejnym elementem powinno być przypomnienie sobie zawartości własnego CV. Wydaje się to oczywiste jednak nie chcemy przecież, aby rekruter zaskoczył nas nieznaną nam naszą własną historią. W tym miejscu podkreślamy dużą rolę CV, które powinno być odpowiednio przygotowane i zawierać prawdziwe informacje.

Pora przygotować odpowiedni strój. Istnieją niezbita naukowe dowody świadczące, że nasz mózg



wyrabia sobie zdanie na temat innych osób w ciągu zaledwie ułamków sekund. Jak zatem należy się ubrać? Musimy pamiętać, że bez względu na charakter pracy, strój wyraża nasz szacunek do pracodawcy. Powinien być dopasowany do miejsca i zajmowanego stanowiska. Lepiej przesadzić z elegancją niż przyjść w luźnym i nieformalnym stroju. W przypadku mężczyzn zawsze sprawdzi się garnitur w stonowanych kolorach. Koszula wraz z krawatem, eleganckie buty i czarne skarpety są mocno wskazane. Jeśli chodzi o kobiety kostium lub garsonka są najbezpieczniejszym wyborem. Eleganckie buty zakrywające palce na maksymalnie średnim obcasie oraz rajstopy bez wzorów również stworzą dobre wrażenie. Unikajmy również wyzywającego makijażu, ekstrawaganckich fryzur oraz nie przesadzajmy z biżuterią i dużą ilością perfum.

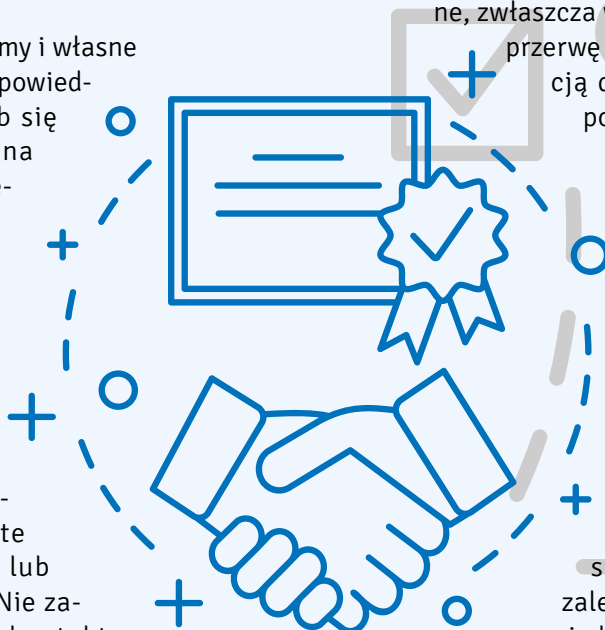
Znamy już specyfikę firmy i własne CV, mamy przygotowany odpowiedni strój. To, w jaki sposób się zaprezentujemy wpłynie na ostateczną decyzję rekrutera. Istnieje kilka ogólnych zasad, o których należy zawsze pamiętać przygotowując się do rozmowy. Najważniejsza z nich to bycie szczerym i unikanie nadmiernego koloryzowania. Mówienie o swoich umiejętnościach i sukcesach powinno być poparte konkretnymi przykładami lub jeśli to możliwe liczbami. Nie zapominajmy o utrzymaniu kontaktu wzrokowego i uśmiechu – to bardzo ważne. Stworzenie wokół siebie atmosfery entuzjazmu i zadowolenia zawsze będzie mile widziane. Bądźmy otwarci, komunikatywni i życzliwi. Nie przerywajmy wypowiedzi pracodawcy. Nigdy nie przychodźmy na rozmowę spóźnieni. To oznaka braku szacunku oraz lekceważącego podejścia. Warto zabrać ze sobą kopie najważniejszych dokumentów potwierdzających nasze kwalifikacje i doświadczenie. Dobrze mieć ze sobą notes i długopis – zapisanie ważnych informacji podczas rozmowy świadczy o naszym profesjonalnym podejściu. Obligatoryjnie wyłączamy telefon, najlepiej jeszcze przed wejściem do budynku. Dzwoniący w trakcie rozmowy telefon jest dużym nietaktem i powoduje rozproszenie uwagi, które zapewne nam nie pomoże.

Wszystkie te elementy są ważne jednak najistotniejszy jest przebieg samej rozmowy kwalifikacyjnej. Wchodząc na spotkanie rekrutacyjne musimy znać zasady podawania ręki. W omawianej sytuacji rekruter jest osobą ważniejszą, dlatego to on pierw-

szy wyciąga rękę na powitanie (podobnie na pożegnaniu). Nie ma tutaj znaczenia jego płeć ani wiek. Odwzajemniamy jego gest, ale sami nie inicjujemy powitania. Nasz uścisk powinien być pewny i zdecydowany jednak bez przesadnej siły. Nigdy nie całujemy kobiety w rękę. Jest to wyraz braku znajomości etyki biznesowej. Każdy pracodawca ma swój system rekrutacyjny jednak wielu z nich zadaje podobne pytania. Przynajmniej na część potencjalnych pytań możemy przygotować się wcześniej, w zaciszu własnego domu. Przyjrzyjmy się kilku z nich. Rekruter może zapytać nas o to, co wiemy o jego firmie. Świetnie! Wcześniej zapoznaliśmy się ze stroną internetową i Facebookiem, dlatego udzielenie odpowiedzi nie będzie problemem. Kolejne pytanie może dotyczyć powodów poszukiwania pracy. Jest ono bardzo ważne, zwłaszcza w przypadku osób, które miały

przerwę w życiu zawodowym. Motywacją do podjęcia zatrudnienia nie powinno być jedynie zarabianie pieniędzy. Istotna jest też chęć samorozwoju, poszerzanie dotychczasowej wiedzy i umiejętności lub zdobywanie nowych w sytuacji, gdy rozpoczynamy działalność w nowej branży. Jeśli działalność firmy choćby częściowo pokrywa się z naszymi zainteresowaniami koniecznie o tym wspomnijmy. Rekruterzy często pytają kandydatów o ich zalety i wady. Jak prawidłowo odpowiedzieć na takie pytanie? W przypadku zalet wybieramy te, które można

połączyć z ogłoszeniem o pracę jednak bez przekłamań. Warto podać przykłady z dotychczasowego życia zawodowego. Jeśli chodzi o wymienienie wad istnieje kilka strategii, które możemy zastosować. Jedną z nich jest odwołanie się do wad, które w pewnych sytuacjach są zaletami np. niechęć do pracy przy komputerze, brak zdolności manualnych, gadatliwość, empatia, nieustępliwość. Ważne, aby w wyborze słabych stron unikać tych, które utrudniają wykonywanie pracy na aplikowanym stanowisku. Warto jeszcze w domu przygotować pisemnie listę wad i zalet i przeciwiczyć na głos mówienie o nich. Możemy zostać zapytani, dlaczego to właśnie my powinniśmy dostać dane stanowisko. W tym miejscu odwołujemy się do swoich doświadczeń i sukcesów zawodowych lub też do własnych zasobów osobowościowych. Wystarczy 2-3 argumenty, które podniosą nasz obraz w oczach pracodawcy. Zalecamy przygotować odpowiednio wcześniej plan własnego rozwoju zawodowego. Odpowiedzmy sobie na pytanie: jak chcemy

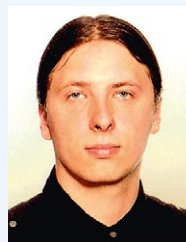


się rozwijać w danej firmie? Gdzie widzimy siebie za 4-5 lat? Najprawdopodobniej padnie również pytanie dotyczące naszych oczekiwań finansowych. Istnieją specjalne serwisy internetowe, na których możemy sprawdzić średnie zarobki na danym stanowisku. Warto zapoznać się z nimi wcześniej w domu. Odpowiadając o wysokość zarobków nie podajemy kwoty zbyt niskiej ani za wysokiej. Powinna też być adekwatna do naszego doświadczenia i posiadanych umiejętności. Pamiętajmy, że nasze zarobki to często oprócz pensji podstawowej różne premie i benefity. Zwykle na prośbę rekrutera sami mamy okazję zadać mu pytania. Radzimy skorzystać z tej opcji. Stanowi ona szansę wykazania inicjatywy i buduje nasz wizerunek zaangażowanego kandydata. Wykorzystajmy ten moment na dopytanie o szczegółowe warunki zatrudnienia, możliwości awansu czy o kolejne etapy rekrutacji. Brak pytań z naszej strony może być odczytany, jako brak zaangażowania. Pamiętajmy, aby nie wyrażać się negatywnie o naszym poprzednim pracodawcy. Nawet, jeśli rzeczywiście rozstaliśmy się z byłym szefem w nieprzyjemnej atmosferze zatrzymujemy takie informacje dla siebie. Wytykanie wad jest oznaką braku lojalności a taka cecha nigdy nie jest dobrze widziana, zwłaszcza dla potencjalnego nowego pracodawcy.

Po powrocie z zakończonej rozmowy kwalifikacyjnej bez względu na nasze odczucia, co do jej powodzenia wyślijmy wiadomość mailową, w której podziękujemy za odbyte spotkanie. Kandydaci rzadko korzystają z takiej formy kontaktu natomiast stanowi ona świetną okazję do zwiększenia szans zatrudnienia i pozostawia po nas dobre wrażenie. Możemy w ten sposób wyrazić nasze zadowolenie z przebiegu rozmowy, podkreślić atuty firmy, o których była mowa podczas rozmowy, zaakcentować chęć podjęcia zatrudnienia.

W Centrach Wsparcia Kolping w Polsce pracują specjaliści, którzy służą profesjonalnymi radami w szerokiej tematyce poszukiwania zatrudnienia. Uczestnicy projektów mogą korzystać z ich doświadczenia i fachowej wiedzy przykładowo poprzez odbycie próbnej rozmowy kwalifikacyjnej lub przygotowanie profesjonalnego CV. Zapraszamy wszystkich zainteresowanych szczególnie osoby bezrobotne i bierne zawodowo. Szczegółowych informacji udzielamy telefonicznie, mailowo lub osobiście w naszych siedzibach w Krakowie, Brzesku, Wadowicach i Oświęcimiu.

Mateusz Gigoń



## Mateusz Gigoń

absolwent pedagogiki na Wyższej Szkole Filozoficzno-Pedagogicznej „Ignatianum” w Krakowie. Ponadto ukończył kształcenie na kierunku asystent osoby niepełnosprawnej. Brał udział w licznych szkoleniach z zakresu szeroko pojętej pracy z trudnym klientem. Od ponad 6 lat pracuje z osobami marginalizowanymi społecznie: dziećmi, młodzieżą i dorosłymi oraz osobami z niepełnosprawnościami. Na co dzień pracuje jako trener zatrudnienia wspieranego w Centrum Wsparcia „Kolping” w Krakowie. Ponadto współpracuje z małopolskim oddziałem „Fundacji Aktywnej Rehabilitacji”. Prywatnie wielki fan muzyki, książek biograficznych i motoryzacji.



# Rozwój Dzieła Kolpinga w Polsce – debata

Spotkania



Kilkudziesięciu przedstawiciele Rodzin Kolpinga spotkało się w dniach 23-24 lipca w Domu Pielgrzyma Klasztoru Karmelitów Bosych w Czernej. Dyskutowaliśmy o wzmacnianiu polskiego Dzieła Kolpinga w kontekście rozwoju Rodzin. Były rozmowy, wspólne plany i wzmacnianie kolpingowskich więzi.

Zapraszamy na fotorelację ze spotkania!







Spotkanie sfinansowe było przez Narodowy Instytut Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego ze środków Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018 - 2030.

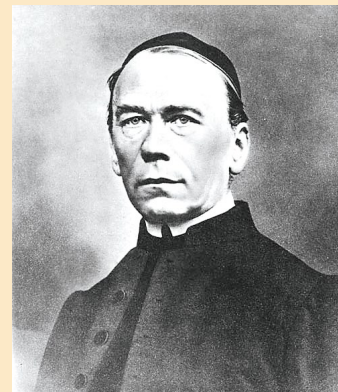


Patronem naszej organizacji jest bł. ks. Adolf Kolping, prekursor Katolickiej Nauki Społecznej, beatyfikowany w 1991 r. przez Jana Pawła II, który uznał go za wzór do naśladowania dla współczesnego świata.

## Modlitwa Dzieła Kolpinga

Boże, nasz Ojciec, który wezwałeś Błogostawionego Adolpha Kolpinga z zawodu rzemieślnika do kapłaństwa, udziel nam przez Niego wsparcia w życiu religijnym i społecznym.

Przez Jego wstawiennictwo daj nam lepiej zrozumieć nasze trudne czasy i wesprzyj nas pomocą w chrześcijańskim przeżywaniu dnia codziennego. Przez Chrystusa Pana naszego. Amen.



## Hymn Dzieła Kolpinga

Kto słowa Boga wcielał w czyn,  
Ludzką biedę poznał sam.

Jego imię zna dziś cały świat. /2x

Ref.: Ojciec Kolping żyje nam,  
Kolping w sercach żyje nam.  
Choć robił buty solidnie,  
Wnet na służbę wezwał Pan.

Jego Związek zna dziś cały świat. /2x

Ref.: Ojciec Kolping żyje nam,  
Kolping w sercach żyje nam.  
Bratem jest dla niego każdy z nas,  
Gdyż potrafił serce dać.

Chwyćmy dłonie, niech obejmą świat. /2x

Ref.: Ojciec Kolping żyje nam,  
Kolping w sercach żyje nam.

