



**Rozwój oparty na wartościach  
jest w naszym DNA**

**Spotkania w krainie kawy**

**Młody człowieku – zostań  
AS-em z certyfikatem!**





ACTIVE SENIORS

COFFEE PLANET CORPORATION

EHRLIC  
TATICO  
FAIR. BIO.  
Feinster Kaffeegenuss.  
Handwerklich geröstet.

Tribet 10 BENEFICIOS DE LA MANZANILLA



Sfinansowano przez Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego ze środków Programu Rozwoju Organizacji Obywatelskich na lata 2018 – 2030





# SPIS TREŚCI



## 4

**Jak działa nasza rodzina?**  
Seniorowi czasu nigdy nie brakuje?



## 6

**Kolping – praca**  
Aktywni i samodzielni z Kolpingiem



## 9

**Nie ma dwóch światów**  
– jest jeden



## 10

**Rozmowa z...**  
Rozwój oparty na wartościach jest w naszym DNA



## 14

**Kolping na świecie, Kolping dla świata**



## 16

**Kolping jest młody**  
Młody człowieku – zostań AS-em z certyfikatem!



## 18

**Okiem eksperta**  
Prawo regulujące działalność organizacji pozarządowych



## 20

**Spotkania**  
Spotkania w krainie kawy



## Drogie Czytelniczki i Drodzy Czytelnicy,

koniec roku to czas podsumowań i refleksji o tym co minęło. Rok 2019 obfitował w wiele kolpingowskich inicjatyw na szczeblu krajowym i międzynarodowym. Jak co roku zrealizowaliśmy ciekawe projekty dla naszych seniorów. Aktywne i prężnie działające Kolpingowskie Kluby Seniora to od lat powód do naszej dumy i nieustającej inspiracji.

Jednak koniec roku to nie tylko wspomnienia, ale też plany na przyszłość. A idzie nowe! Jako Dzieło Kolpinga zintensyfikowaliśmy bowiem nasze działania wspierające osoby młode w rozwoju osobistym i skutecznym poruszaniu się na rynku pracy. Rozpoczęliśmy realizację dwóch projektów wzmacniających kompetencje społeczne osób do 29 roku życia. O jednym z nich przeczytacie w tym numerze Biuletynu. Co więcej – wspaniały smak kawy Tatico i idea sprawiedliwego handlu, zmotywowały nas do podjęcia współpracy projektowej z kolpingowcami z Ameryki Łacińskiej. Tak powstał projekt COFFEE – inicjatywa, która ma wzmacniać organizacje partnerskie, aby rozwinęły potencjał instytucjonalny do tworzenia miejsc pracy dla młodzieży w sektorze ekonomii solidarnej.

Bez wątplenia młodzi uczestnicy projektów wprowadzili powiew świeżości i zmotywowali nas do nowego spojrzenia na naszą organizację. Ośmielili nas też do podjęcia wyzwania jakim jest zaktualizowanie wizerunku Dzieła Kolpinga w Polsce – czego pierwszym przejawem jest zmiana logotypu. Odnajdziecie go na okładce niniejszego Biuletynu. Kolejne zmiany – w 2020 roku, czyli już tuż, tuż. Pozostańcie z nami i dajcie się pozytywnie zaskoczyć!

### **Beata Harasimowicz**

Wiceprzewodnicząca Zarządu  
Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce

#### **Biuletyn Dzieła Kolpinga**

WYDAWCA: Związek Centralny Dzieła Kolpinga w Polsce  
ul. Żułowska 51, 31-436 Kraków, tel. 12 4187770  
e-mail: kolping@kolping.pl, www.kolping.pl

FOTOGRAFIE: Archiwum Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce  
oraz Fundacji Dzieła Kolpinga w Polsce

REDAKTOR NACZELNA: Monika Dąbrowska

WSPÓŁPRACA W NUMERZE: Ryszard Filipowicz, Patrycja Wasik, Martyna Wójtowicz-Szczepańska, Mirosława Damianowa, Marta Karaś, Patrycja Kwapik, Magdalena Szczudło, Anna Konopacka

PROJEKT GRAFICZNY I SKŁAD: Grzegorz Styk

# Seniorowi czasu nigdy nie brakuje?

Jak działa  
**nasza**  
Rodzina?



Występ teatru Radosna Gromada.

**Rok 2019 jest wyjątkowym rokiem w historii Rodziny Kolpinga w Krakowie Nowym Bieżanowie. Obchodziliśmy dwa ważne jubileusze, które wpłynęły na nasz rozwój i działanie – dwudziestopięciolecie partnerstwa z Rodziną Kolpinga z Bochum-Linden oraz pięciolecie powstania Klubu Seniora przy naszej Rodzinie. Skłania to do refleksji i podsumowań.**

Z okazji jubileuszu partnerstwa z Rodziną w Bochum-Linden miały miejsce dwie wizyty – u naszych partnerów oraz u nas w Krakowie. W trakcie spotkań przedstawiciele Rodzin wspominali minione lata, podjęte wyzwania i zrealizowane działania. Warto w tym miejscu przypomnieć, iż przez te lata trwała intensywna współpraca polskiego i niemieckiego chóru, wspólnie zorganizowano wakacyjne spotkania dzieci z obu krajów oraz odbywały się liczne spotkania polsko-niemieckie. Widocznym efektem współpracy są przekazane organy dla Parafii w Nowym Bieżanowie

Drugim, nieco skromniejszym jubileuszem, może poszczycić się Klub Seniora przy Rodzinie Kolpinga

w Krakowie - Nowym Bieżanowie. Okres działalności choć niewielki, bo pięcioletni, obfitował w różnorodne zrealizowane zadania, niegasnący zapał, zaangażowanie i otwartość na wszelkie wyzwania. Może być to wzorem dla wielu przedstawicieli młodego pokolenia.

W działaniach Klubu zrzeszającego ponad dwudziestu seniorów, dominującą pozycję (od początku działalności) stanowią zadania realizowane w ramach centralnych projektów Dzieła Kolpinga w Polsce. Jest też jedno – autorskie i naszym zdaniem ważne pole integracyjne, jakim jest rozwój amatorskiego teatru. Seniorzy osuwając się z widowiskiem, reakcjami na wypowiedzane słowa i grane role podbudowują w sobie poczucie własnej wartości oraz potrzebę dawania



radości innym. Ostatnie trzy lata senioralnej działalności teatralnej realizowanej pod nazwą „Radosna Gromada”, przyniosły nam zadowolenie, a zgromadzonej na przedstawieniach publiczności – rozrywkę i uśmiech na twarzy. Z dwoma przedstawieniami uczestniczyliśmy w przeglądach twórczości senioralnej pod patronatem Marszałka Województwa Małopolskiego „Starsi Panowie Dwaj”, w ramach którego



Zajęcia z zakresu zdrowej diety.

zaprezentowaliśmy wodewil „Nie ma jak Lwów” oraz „Wodewil krakowski”. Pierwszy z nich przygotowany był specjalnie dla uczczenia setnej rocznicy odzyskania niepodległości.

Czas niezwykle szybko pędzi do przodu – co znajduje odzwierciedlenie w bieżącym funkcjonowaniu Klubu Seniora – często chcemy wiele działań wykonać równocześnie, aby ze wszystkim zdążyć. Nie byłoby to możliwe bez dbania o zdrowie i sprawność fizyczną, co czynimy poprzez udział w zajęciach finansowanych w projektach (m.in. aqua aerobic, gimnastyka, pływanie). Warto podkreślić, że podejmujemy też własne inicjatywy, np. w grupach spacerujemy po ścieżkach osiedlowych w ramach nordic walking. Przeszkodą w systematyczności były tylko upały oraz ulewne deszcze! Nie zapominamy również o właściwym i zdrowym odżywianiu. Niezwykle pomocne były zajęcia ze zdrowej diety, które cieszyły się dużym zainteresowaniem nie tylko członków Klubu Seniora, ale i innych mieszkańców Nowego Bieżanowa, których zapraszaliśmy na spotkania. Uczestnicy zrozumieli w jaki sposób gotować zdrowo i jak urozmaicać jadłospis, jakich zamienników w kuchni używać. Istotne dla nas jest tutaj zmniejszenie ryzyka wystąpienia wielu chorób jak między innymi otyłość czy choroby serca.

Działając w Klubie Seniora i realizując zadania projektowe wiele wnosimy dla siebie, jednak nie zapominamy też o niesieniu kilku chwil radości innym. Realizujemy to przez organizację występów naszej grupy teatralnej w Domu Spokojnej Jesieni

w Krakowie. Tam wspólnie śpiewając, prezentowaliśmy m.in. tradycyjne jasełka, a teraz wybieramy się z nowym przedstawieniem – „Przekładaniec czyli wiejskie igraszki”.

Nie wszystko co planowaliśmy i wdrażaliśmy jest w tej chwili kontynuowane, np. rozgrywki szachowe czy brydż - odłożyliśmy je na inne czasy, mniej wymagające aktywności fizycznej. Ale z pewnością niedługo do nich wrócimy, mamy przecież dużo energii na jeszcze wiele lat owocnych działań.

Ryszard Filipowicz

Rodzina Kolpinga w Krakowie – Nowym Bieżanowie

Tradycją w naszym Klubie Seniora jest to, aby przy okazji kultywowania okolicznościowych świąt np. imienin czy urodzin, obchodzić je przy zdrowym, samodzielnie przygotowanym jedzeniu i wypiekach. Może ktoś czytając te kilka słów o Klubie zechce wziąć przykład i wdrożyć taką tradycję w grupach mniej lub bardziej formalnych. Podajemy zdrowy przepis na smaczną i tanią sałatkę, wypróbowaną w naszych domach. Wspomniana tradycja pamiętania o wyjątkowych chwilach w życiu członków Klubu jest podstawą więzi i utrzymywania przyjacielskich relacji.

## Sałatka brokułowo-kalafiorowa



*Brokud i kalafior drobniutko posiekać. Dodać słonecznik. Wymieszać majonez z jogurtem i czosnkiem. Zalać warzywa, doprawić solą i pieprzem.*

# Aktywni i samodzielni z Kolpingiem



Przedstawicielki biura projektu na Kongresie Ziemi Krakowskiej.

Projekt „Aktywni i Samodzielni (AS) – skuteczna szansa na rozwój zawodowy dla osób 30+”, to program przeznaczony dla niepracujących osób z Małopolski, które ukończyły trzydziesty rok życia. Głównym założeniem projektu jest zwiększenie poziomu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Narzędziami służącymi Uczestnikom Projektu w osiągnięciu założonego celu są staże zawodowe, zatrudnienie subsydiowane a także bony szkoleniowe. Od czerwca 2018r. do września 2019r. opieką Centrów Wsparcia Kolping w Krakowie, Brzesku, Wadowicach i Oświęcimiu, zostało objętych 125 Uczestników Projektu. Docelowo, naszą pomocą, wiedzą i doświadczeniem otoczymy 140 Małopolan.

Uczestnicy zgłaszający się do projektu tworzą bardzo zróżnicowaną grupę. Znajdują się w niej zarówno osoby zagubione, poszukujące wsparcia, jak i te z jasno sprecyzowanym celem. Zadaniem nas – Zespołu Projektowego – jest zapewnienie mądrej pomocy i uzyskanie najważniejszego efektu jakim jest odzyskanie wiary we własne możliwości. Z pomocą doradcy zawodowego, psychologa oraz coacha staramy się zbudować atmosferę zaufania pozwalającą na wykształcenie postawy samodzielności w funkcjonowaniu na otwartym rynku pracy – również po zakończeniu udziału w projekcie.

Historie, którymi chcemy się dziś podzielić należą do naszych Uczestników – osób, które inspirują determinacją w dążeniu do celu oraz wykazują upór w zdobywaniu kolejnych zawodowych szczytów. Do Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce – realizatora projektu – trafiają z powiatowych urzędów pracy, biur karier, samorządów, od których otrzymują spis działań realizowanych w ramach naszego programu.

Jedną z takich osób była p. Małgosia, która z Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie otrzymała spis organizacji prowadzących działania aktywizujące. Po wizytach w kilku różnych instytucjach podjęła decyzję, iż właśnie jako Uczestniczka ASa może zrealizować zawodowe marzenie. Rozpoczynając pracę nad Indywidualnym Planem Działania, dała się poznać jako nietuzinkowa postać. Będąc filologiem języka polskiego zapewne nigdy nie zakładając, iż w wieku trzydziestu lat postanowi związać swoją przyszłość zawodową ze stanowiskiem magazyniera. Droga do spełnienia marzenia okazała się być pełną zakrętów. Początkowo instytucje, do których z prośbą o współfinansowanie występowała Pani Małgosia nie patrzyła przychylnie na młodą, drobną kobietę, która chce wkroczyć do świata pełnego wysokich składów magazynowych. Pani Małgosia dążyła jednak do spełnienia marzeń i tak trafiła do nas. Uczestniczka wspomina, iż od zawsze coś ciągnęło ją do męskich branż i zawodów. Niestety płeć oraz drobna postura często dyskredytowały ją w oczach pracodawców, u których ubiegała się o zatrudnienie. W myślach Uczestniczki pojawiła się wizja szklanego sufitu i zniechęcenia. Szczęśliwie, na swojej drodze spotkała życzliwych doradców, którzy poparli wizję rozwoju we wskazanym kierunku. Szkolenie obejmowało podstawy budowy wózków widłowych, techniki przewozu towarów oraz umiejętności praktyczne, w postaci oceny odległości, wielkości przewożonych materiałów czy precyzji poruszania się po wyznaczonym obszarze. Egzamin przeprowadzony przez Urząd Dozoru Technicznego (UDT) nie należał do najłatwiejszych. Wśród przykładowych pytań można było odnaleźć nieco dziwne

dla laika pytania np. czym jest stateczność lub jaki jest minimalny udźwig nominalny. Przygotowanie do egzaminu trwało około tygodnia intensywnej nauki, efekt był jednak wart włożonego trudu, gdyż Pani Małgosia udało się zdobyć kwalifikację za pierwszym podejściem oraz w niedługim czasie podjąć pracę w wymarzonej zawodzie magazyniera.

Podążając za trendami małopolskiego rynku pracy, staramy się wspierać Uczestników w zdobywaniu umiejętności i doświadczeń w tzw. branżach deficytowych. Tym sposobem zrealizowaliśmy kilkanaście kursów opiekuna w żłobku, siostry PCK czy szkoleń kadrowo-płacowych. Analizując barometr zawodów, śledzimy bieżące trendy rynku pracy i służymy radą osobom zastanawiającym się nad przebranżowieniem.

Jedną z osób, które trafiły do Kolpinga z zamiarem uzupełnienia kompetencji zawodowych była p. Ania. Zakończywszy karierę na stanowisku konserwatora zabytków miała obawę, iż odnalezienie się w nowej dziedzinie z branży tzw. prac biurowych będzie bardzo trudne. Udział w projekcie rozpoczęła od szeregu spotkań z doradcą zawodowym celem zwerifikowania wątpliwości oraz zbadania predyspozycji do wykonywania wymarzonego stanowiska. Za namową pośrednika pracy, uczestniczyła w rozmowie kwalifikacyjnej w jednej z krakowskich uczelni, gdzie niedługo później rozpoczęła realizację stażu. Kolejnym etapem na drodze do osiągnięcia celu było uzupełnienie wiedzy i umiejętności pozwalających na pełnienie samodzielnego stanowiska kadrowej. Na wniosek Uczestniczki przychylnie się do realizacji szkolenia, umożliwiając pani Annie uzupełnienie kompetencji, a w rezultacie podjęcie zatrudnienia, które jest kontynuowane do dziś.





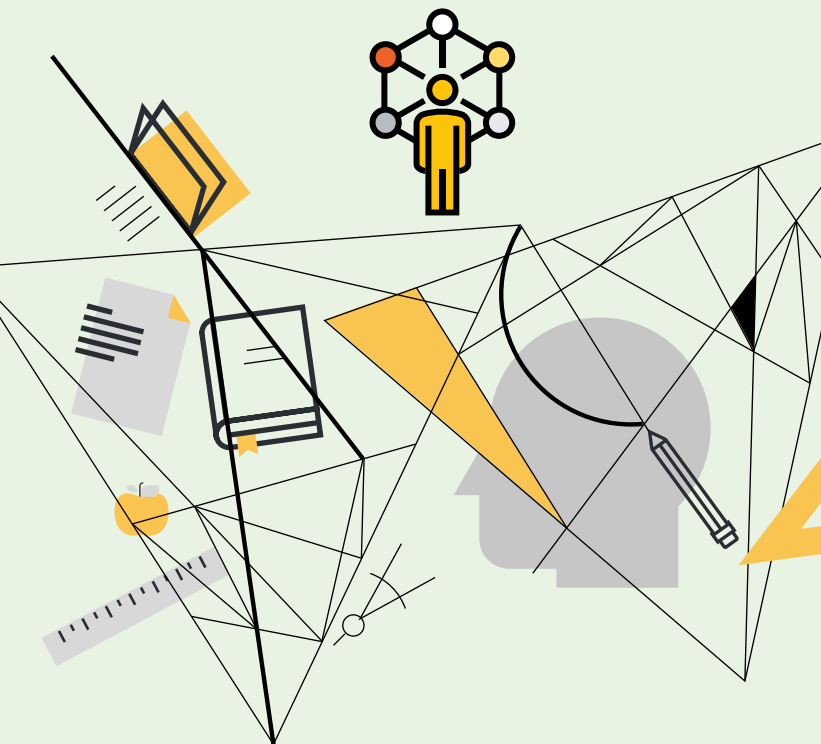
Jedną z najbardziej atrakcyjnych form wsparcia dostępnych w projekcie „Aktywni i Samodzielni (AS) – skuteczna szansa na rozwój zawodowy dla osób 30+” jest zatrudnienie subsydiowane. Wsparcie przyznawane jest osobom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji społeczno-zawodowej, w szczególności osobom z niskim wykształceniem, długotrwale bezrobotnym, z orzecznym stopniem niepełnosprawności. Forma subsydiowania polega na refundacji wynagrodzenia pracownika przez okres 6 miesięcy, w oparciu o umowę o pracę pomiędzy pracodawcą a realizatorem projektu, z obowiązkiem późniejszego zatrudnienia Uczestnika na okres kolejnych 3 miesięcy. Do końca września 2019r. ze wsparcia w postaci zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 21 Uczestników Projektu.

Wśród osób objętych pomocą znajduje się pan Dariusz, z zawodu introligator. Trafiając do projektu wątpił, iż po kilkuletniej przerwie zawodowej uda mu się odnaleźć zatrudnienie w branży. Z pomocą pośrednika pracy oraz doradcy cyfrowego zaktualizował swój życiorys i odnalazł pracodawcę, z którym postanowił nawiązać współpracę. Za sprawą realizacji 6 miesięcznego zatrudnienia subsydiowanego zdobył niezbędne doświadczenie, propozycję długofalowej współpracy, a co najważniejsze odzyskał wiarę we własne możliwości.

Przedstawione historie należą do Uczestników Projektu, którzy realizują wsparcie zgodne ze wskazaniami Indywidualnego Planu Działania (IPD). Do dyspozycji przekazujemy zatrudnienie subsydiowane, staże zawodowe oraz szkolenia. Planując ich realizację staramy się wyjść naprzeciw potrzebom Uczestników projektu, akcentując chęć kształcenia w sposób niestereotypowy (np. kobiety w zawodach męskich), śledząc trendy w zakresie przygotowywania dokumentów aplikacyjnych oraz pośrednicząc w dopasowaniu pracodawców z kandydatami o najważniejszych predyspozycjach. Niezwykłą radość sprawia nam uczestniczenie w zmianach zachodzących w życiu zawodowym i prywatnym osób będących naszą projektową rodziną. Wszystkich, którzy chcieliby jeszcze dołączyć do grona Uczestników AS serdecznie zapraszamy do złożenia formularzy zgłoszeniowych w jednej z siedzib Centrów Wsparcia Kolping zlokalizowanych w Krakowie, Brzesku, Oświęcimiu oraz Wadowicach lub kontaktu mailowego pod adresem [as.krakow@kolping.pl](mailto:as.krakow@kolping.pl).

Martyna Wójtowicz - Szczepańska  
Koordynatorka projektu

## Aktywni i Samodzielni



Zespół projektu Aktywni i Samodzielni.





# Nie ma dwóch światów – jest jeden



Członkowie Stowarzyszenia RK Jeden Świat podczas spotkania założycielskiego.

Kiedy na swojej drodze spotykasz osoby, które tak jak Ty chcą działać na rzecz pozytywnych zmian społecznych – zaczynasz myśleć o wspólnym założeniu organizacji pozarządowej. Jeśli na dodatek osobom tym bliskie są kolpingowskie idee samopomocy i braterstwa między ludźmi, to znak, że nadszedł czas na powołanie do życia nowej Rodziny Kolpinga. Tak właśnie stało się w jeden z listopadowych wieczorów w Krakowie.

Dokładnie 20 listopada 2019 r. powstało bowiem Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga „Jeden Świat”. Główne cele działalności tej organizacji to edukacja globalna i ekologiczna, współpraca rozwojowa, aktywizacja i partycypacja społeczna, a także działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska oraz rozwoju innowacji społecznych. Prezesem nowej Rodziny Kolpinga został ks. Ryszard Honkisz z parafii św. Jakuba w Więctawicach Starych, a w skład pozostałych członków prezydium weszły Magdalena Szczudło i Patrycja Kwapik, od lat aktywnie związane ze środowiskiem kolpingowskim. Członkowie nowej Rodziny to na razie kilka osób, ale wielkie rzeczy zwykle zaczynają się od małych kroków.

Stowarzyszenie „Jeden Świat” jako kolejna Rodzina formalnie przystąpiła też do Związku Centralnego Dzieła Kolpinga w Polsce, zasilając ogólnopolską sieć Rodzin Kolpinga i stając się czterdziestą pierwszą organizacją działającą w Polsce pod patronatem bł. A. Kolpinga.

Przyjaźń, chęć aktywności, wspólne idee – czy to przepis na sukces? Czas pokaże. Na razie, po opracowaniu statutu i wybraniu zarządu, stowarzyszenie RK „Jeden Świat” mierzy się z ogromem „papierologii” związanej z rejestracją w sądzie. Nowy rok, z pewnością przyniesie nowe działania, o których czytelnicy dowiedzą się niebawem.

Monika Dąbrowska

Tytuł artykułu pochodzi z wiersza ks. J. Twardowskiego pt. *Jeden świat*

# Rozwój oparty na wartościach jest w naszym DNA



Markus Demele na spotkaniu z kolpingowcami w Tanzanii. © Kolping International.

Od 1969 roku Dzieło Kolpinga, obecne w kilkudziesięciu krajach na świecie, ma swoje przedstawicielstwo działające na rzecz współpracy rozwojowej. Jest nią Kolping Międzynarodowy (Kolping International) z siedzibą w Kolonii, w Niemczech. Opierając się na zasadach Adolpha Kolpinga, organizacja przyczynia się do przezwyciężenia struktur ubóstwa, pomagając budować aktywne społeczeństwa obywatelskie. Projekty Kolpinga Międzynarodowego oparte są na zasadzie „pomoc dla samopomocy”. Oferowane są różnorodne programy, które pomaga-



ją ludziom rozwijać ich talenty, a także umożliwiają im samodzielność i utrzymanie się w swoim kraju. W tym celu Kolping Międzynarodowy ściśle współpracuje ze stowarzyszeniami Kolpinga w Afryce, Azji, Ameryce Łacińskiej oraz w Europie Środkowej i Wschodniej.

Projekty Kolpinga Międzynarodowego koncentrują się na kształceniu i szkoleniu zawodowym, programach na rzecz bezpiecznych źródeł utrzymania, rozwoju obszarów wiejskich, programach mikrofinansowania i dostępu do wody pitnej. W tym roku organizacja obchodziła jubileusz 50-lecia działalności. Z tej okazji spotkaliśmy się z dr. Markusem Demele – Sekretarzem Generalnym Międzynarodowego Dzieła Kolpinga.

**Monika Dąbrowska:** Kolping Międzynarodowy 50 lat temu i dziś - jak zmieniła się misja organizacji i jej działania na przestrzeni lat?

**Markus Demele:** Działania z zakresu pomocy rozwojowej Kolpinga Międzynarodowego rozpoczęły się, ponieważ europejscy członkowie Dzieła Kolpinga podróżując na inne kontynenty wracali bardzo dotknięci biedą i potrzebami ludzi w różnych krajach. Nasza główna motywacja do ustrukturyzowania działań (podobnie jak wielu innych organizacji w latach 60tych) pochodziła z encykliki społecznej papieża Pawła VI - Populorum progressio. Wtedy wiele ludzi zaczęło zdawać sobie sprawę, że musi wspierać osoby w potrzebie z innych, nawet dalekich krajów. Idea była dobra, ale dzisiaj uważamy, że takie myślenie jest bardzo paternalistyczne, polegające jedynie na udzielaniu pomocy ubogim, niezdolnym do samodzielnego kierowania swoim życiem. Dlatego dziś mówimy nie tyle o „pomocy rozwojowej”, co o „współpracy na rzecz rozwoju”. Traktujemy się jako równi i staramy

się współpracować na rzecz postępu gospodarczego i rozwoju osobistego.

**Monika Dąbrowska:** „Wierzymy w Ciebie!” – to główne motto, które pojawia się na Waszej stronie internetowej.

**Markus Demele:** „Wierzymy w Ciebie!” dotyka samego sedna idei błogosławionego ojca Adolfa Kolpinga, który uważał, że każda ko-

bieta i każdy mężczyzna ma duże możliwości i jest w stanie wprowadzić zmiany w swoim życiu. Czasami ludzie potrzebują tylko wsparcia i pomocy, aby rozpocząć zmianę. Kolping Międzynarodowy podczas realizacji swoich projektów niejednokrotnie był świadkiem tego, że ludzie, nawet najbiedniejsi są bardzo silni, potrzebują tylko kogoś, kto w nich uwierzy i zapewni im wsparcie. Wtedy rozwój oso-



Zdjęcie pamiątkowe. © Bechtloff/Kolping International.

bisty może się rozpocząć, a postęp jest możliwy.

„Wierzmy w Ciebie!” oznacza także, że wierzymy w Boga. Wiemy, że wszystko, co robimy, zależy od Niego i Jego łaski.

Wierzmy również w naszych Darczyńców - bez wsparcia ze strony ludzi, którzy przekazują pieniądze na nasze mądre i efektywne działa-

najważniejsze potrzeby w danym momencie. W jednym kraju będzie to przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu seniorów, w innym walka z przymusową pracą dzieci, w innych szkolenia zawodowe dla kobiet, które samotnie walczą o byt swojej rodziny. Potrzeb jest wiele i uważam, że w każdym kraju i regionie Kolping przez swoje projekty

dzie, którzy są w kontakcie z Kolpingiem, mają okazję odzyskać zaufanie do swoich umiejętności, a to wprowadza zmiany w całych społecznościach.

**Monika Dąbrowska:** Kolping jako międzynarodowy związek ma Radę Dyrektorów z ponad trzydziestu krajów, z różnych kontynentów.



Uroczystość jubileuszu 50-lecia działalności Międzynarodowego Dzieła Kolpinga. © Bechtloff/Kolping International.

nia, nie moglibyśmy zrobić nic.

**Monika Dąbrowska:** Przechodząc do działań – czy możesz nam powiedzieć jakie są obecnie najważniejsze kierunki działalności Kolpinga na świecie?

**Markus Demele:** Bł. Adolph Kolping powiedział, że „czasy nam pokażą co należy czynić” w naszym otoczeniu. Tak więc działania Dzieła Kolpinga są szeroko rozpowszechnione na całym świecie, a każdy kraj sam decyduje jakie są

stara się je odpowiednio zaspokoić.

**Monika Dąbrowska:** A jakie są największe sukcesy projektów prowadzonych przez Kolpinga Międzynarodowego?

**Markus Demele:** Ogólnie powiedziałbym, że ludzie odzyskują wiarę we własne możliwości i możliwość zmiany swojego życia. Czy to w ramach mikrofinansowania, czy w projektach rozwoju obszarów wiejskich lub w szkoleniach zawodowych. Na całym świecie lu-

Czy łatwo jest podejmować wspólne decyzje w takim międzynarodowym i międzykulturowym organie?

**Markus Demele:** To wyzwanie i prawdziwa przygoda, ponieważ w różnych regionach świata kultury diametralnie się od siebie różnią. Są różnice w postrzeganiu przyszłości Kościoła katolickiego. Nawet sposoby manifestowania „ducha” Kolpinga w programach, działaniach, piosenkach, świętach są różne. Jednak będąc w Kolpingu, szczególnie podczas spotkań,



czujemy, że nasze wartości i normy są takie same. Łączy nas zapał, aby stworzyć lepsze społeczeństwo i nieść sprawiedliwość społeczną nie tylko w Kościele, ale też w naszych miastach i wioskach. To ułatwia wspólne podejmowanie decyzji i realizowanie działań.

**Monika Dąbrowska:** Jakie są aktualne wyzwania dla Kolpinga Międzynarodowego?

**Markus Demele:** Głównym wyzwaniem jest wzmocnienie członkostwa na całym świecie. Co prawda liczba członków Kolpinga w wielu krajach afrykańskich i azjatyckich szybko rośnie, ale coraz trudniej jest przekonać osoby z Europy i wielu krajów Ameryki Łacińskiej, że spędzanie czasu w Rodzinie Kolpinga stanowi wartość i daje możliwości rozwoju osobistego. Oczywiście

ście mamy również kraje w Europie i Ameryce Łacińskiej, w których liczba członków rośnie, ale generalnie często musimy się mierzyć z walką o utrzymanie niektórych Rodzin Kolpinga w działaniu. Niemniej jednak ogółem KOLPING ma „wzrost netto” na świecie.

**Monika Dąbrowska:** Co dla Pana oznacza „rozwój oparty na wartościach”? Czy to dobra droga, aby walczyć z biedą i wykluczeniem społecznym?

**Markus Demele:** W Kolpingu Międzynarodowym jesteśmy przekonani, że jeśli człowiek chce wywołać prawdziwą zmianę w społeczeństwie, musi mieć silne wartości. Szczególnie musi uszanować wartości i duchowość ludzi, z którymi współpracuje. Jeśli uważasz rozwój za proces tylko ekonomiczny,

nie odniesiesz sukcesu na dłuższą metę, a jedynie zadbasz o stworzenie bardziej dynamicznego kapitalizmu. Chcemy tworzyć społeczeństwa, w których ludzie troszczą się o siebie nawzajem, w których wszyscy mają na względzie dobro wspólne i nad nim pracują. Dla Kolpinga Międzynarodowego nie ma innej alternatywy niż rozwój zorientowany na wartości. To jest w naszym DNA i to jest nasza historia.

**Monika Dąbrowska:** Dziękuję za rozmowę! A naszych czytelników, którzy chcieliby dowiedzieć się więcej na temat projektów realizowanych przez Międzynarodowe Dzieło Kolpinga zapraszamy na stronę internetową [www.kolping.net](http://www.kolping.net) (w języku niemieckim, angielskim i hiszpańskim).



## Dr Markus Demele

urodził się 26 listopada 1978 r. w Lüneburgu. Absolwent studiów ekonomicznych (praca dyplomowa na temat mikrofinansowania Dzieła Kolpinga w Ugandzie) oraz teologii w Wyższej Szkole Filozofii i Teologii w Sankt Georgen we Frankfurcie nad Menem. Doktor rerum politicarum w dziedzinie polityki rozwoju. Od 2012 roku pełni funkcję Sekretarza Generalnego Kolpinga Międzynarodowego (General Secretary of the International Kolping Society).

Kolpingowski  
drogowskaz:

„Człowiek, tak jak  
wszystko w przyrodzie,  
potrzebuje światła i  
ciepła, by się rozwijać.”

bł. A. Kolping

## GHANA

Dzieło Kolpinga jest obecne w 60 krajach na świecie i liczy ponad 8 000 Rodzin. Często zastanawiamy się jakie były początki Kolpinga w różnych odległych od Polski miejscach. Dziś jesteśmy świadkami początku pięknej inicjatywy stworzenia kolpingowskiej organizacji w Ghanie. Biskup z Konongo – Mampong (niedaleko Kumasi, które jest drugim co do wielkości miastem Ghany) był pod wrażeniem działań Dzieła Kolpinga i postanowił założyć kilka Rodzin w swojej diecezji. Ponieważ w ostatnim czasie coraz więcej nowych parafii z Ghany interesuje się założeniem kolpingowskich stowarzyszeń, wyznaczono osobę, która zajmie się koordynacją Dzieła Kolpinga w tym kraju. Peter Sarpong, który objął funkcję koordynatora, zorganizował we wrześniu br. spotkanie członków, aby omówić wyzwania, z jakimi chcą się zmierzyć Rodziny Kolpinga w swoich wioskach. Jednym z głównych problemów, które należy rozwiązać jest budowa toalet w celu uniknięcia chorób oraz umieszczanie i opróżnianie wiader na śmieci w przestrzeni publicznej, ponieważ wysypiska śmieci na ulicach stanowią coraz większe zagrożenie dla zdrowia, szczególnie w porze deszczowej. Członkowie dzieła Kolpinga z Ghany chcą również skoncentrować swoje działania na wsparciu rodziców w generowaniu wystarczających dochodów, tak, by wykluczyć pracę dzieci. Zaczynając od zera, działacze w Ghanie podążają za przykładem „energicznego” Adolpha Kolpinga. Widzą jak wiele osiągnęli członkowie Dzieła Kolpinga w innych krajach afrykańskich i są zdeterminowani by iść tą samą drogą.



## PARAGWAJ

W Paragwaju 40 młodych członków Dzieła Kolpinga z San Blas (Villarrica Kolping Youth) postanowiło posadzić drzewa w ramach 72-godzinnej kampanii ekologicznej. Zasadzono 50 drzewek lapacho, a każda sadzonka ma własny miniaturowy system nawadniania (rośliny umieszczono w ziemi, w szyjce butelki i ucięto jej dno, co pomaga zebrać więcej wody deszczowej, która jest prowadzona bezpośrednio do korzeni). Młody Kolping będzie nadal dbał o te drzewa, tak by sadzonki przyjęły się i w ciągu najbliższych 5-6 lat pięknie zakwitły na różowo. Co więcej młodzież wykorzystwała te kilka dni, aby zachęcać ludzi w swojej okolicy do zmniejszenia ilości odpadów z tworzyw sztucznych, do używania toreb materiałowych na zakupy, częstego jeżdżenia na rowerze, zamiast samochodem lub zabrania własnej butelki z wodą, zamiast kupowania plastikowych. Młody Kolping z Paragwaju zwraca uwagę na to, że zanieczyszczenie naszego środowiska jest poważnym problemem na całym świecie i na swoim przykładzie pokazuje jak można postępować na co dzień, by zrobić coś dla naszej planety.





# NA ŚWIECIE DLA ŚWIATA



## UKRAINA

Konflikt na Krymie zmusił wielu Ukraińców do opuszczenia domów na wschodzie i ucieczki do bezpiecznej zachodniej części kraju. Wiele rodzin od kilku lat żyje na wygnaniu i musi znaleźć sposób na przetrwanie w nowej rzeczywistości. Rodzina Kolpinga z Iwano-Frankwiska pomaga uchodźcom osiedlić się i znaleźć pracę, by zarobić na życie. Świetnym przykładem na to, że kolpingowskie dobro się rozprzestrzenia jest przykład 36 letniej Svitlany Alexandrovn, która dzięki wsparciu Dzieła Kolpinga założyła własną firmę produkującą dżem. Teraz Svitlana postanowiła zrobić coś dla innych, by odwdziżyć się za pomoc i w wolnym czasie odwiedza ciężko chore dzieci i młodzież w miejscowym szpitalu, aby się z nimi bawić, opiekować się nimi i oczywiście – wspólnie przygotowywać pyszne dżemy.

## TIMOR WSCHODNI

Kolpingowcy z Buka Dalan w Timorze Wschodnim zdali sobie sprawę, że 90% miejscowej ludności to rolnicy i nie ma prawie nikogo kto zajmuje się stolarstwem. Postanowili zatem wykorzystać tę niszę rynkową i wspierani przez doświadczonych stolarzy założyli spółdzielnię, w celu wyszkolenia rzemieślników w zakresie stolarstwa i umożliwienia im rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. W chwili obecnej grupa szuka lokalu, w którym mogłaby powstać kolpingowski warsztat stolarski, na razie są bowiem zmuszeni do pracy na zewnątrz, co nie jest możliwe w porze deszczowej. Mimo trudów i przeciwności, kolpingowscy stolarze otrzymują pierwsze zamówienia, a spółdzielnia poszerza swoją działalność o tkactwo tradycyjne, którym zajmują się miejscowe kobiety. Trzymamy kciuki za powodzenie projektu!



## NIKARAGUA

Pszczelarstwo staje się coraz bardziej popularne. Jedni traktują je jako hobby oraz sposób na ratowanie pszczoł i zakładają ule w swoich ogrodach, inni znajdują w tym możliwość utrzymania się. Dzieło Kolpinga w Nikaragui postanowiło wesprzeć osoby zainteresowane tematem i zaoferowało warsztaty dla osób zainteresowanych produkcją miodu. Obecnie 42 uczestników uczy się nie tylko produkcji, ale także poznaje techniki wytwarzania miodowych produktów – świec, cukierków, ciastek lub mydła. Kolping szkoli uczestników również w zakresie wprowadzania na rynek swoich produktów oraz księgowości, ponieważ celem jest założenie działalności gospodarczej i osiągnięcie zysku.



Opracowała: Monika Dąbrowska  
Zdj. Kolping International

# Młody człowieku – zostań AS-em z certyfikatem!

Kolping  
jest młody!



Spotkanie informacyjne w krakowskiej szkole.

Rekruterzy oraz specjaliści zarządzania zasobami ludzkimi przekonują, że pracę otrzymuje się w 70% dzięki wiedzy fachowej i w 30% dzięki zdolnościom społecznym. Traci się ją zaś w 70% przez brak zdolności społecznych i w 30% z braku kwalifikacji merytorycznych. Jaki z tego wniosek? Już od najmłodszych lat powinno się pracować nad kompetencjami społecznymi przydatnymi w pracy. Właśnie dlatego Dzieło Kolpinga w Polsce rozpoczęło realizację projektów wzmacniających te kompetencje, adresowanych do młodych ludzi w wieku 15-29 lat. Jeden z nich realizowany jest przez Fundację Dzieła Kolpinga w Polsce.

Fundacja została założona w 2007 r. w celu wspierania społecznie użytecznych działań w różnorodnych dziedzinach życia społecznego oraz rozwijania i umacniania postaw nastawionych na partnerskie współdziałanie w rozwijaniu społeczeństwa obywatelskiego. Dotychczas działania prowadzone przez Fundację dotyczyły przede wszystkim edukacji globalnej i pomocy rozwojowej. Podczas seminariów, konferencji i programów edukacji globalnej wśród dorosłych w klubach seniora oraz wśród młodzieży i dzieci w świetlicach zwracano uwagę na globalne współzależności i naszą odpowiedzialność za Jeden Świat. Fundacja na swoim koncie ma również programy pomocy rozwojowej w zakresie zwiększania szans edukacyjnych i zawodowych osób w trudnej sytuacji, przygotowane w porozumieniu z organizacjami z krajów Globalnego Południa.

– Obecnie ważnym dla nas działaniem jest realizacja projektu: „AS: aktywnie - społecznie”. Umiejętność odnalezienia się na zmieniającym się rynku pracy stanowi wyzwanie dla poszukujących zatrudnienia. Pracodawcy niezmiernie dużą uwagę zwracają na doświadczenie i kwalifikacje zawodowe potencjalnego pracownika, równocześnie podkreślając, jak istotne jest posiadanie kompetencji miękkich, w tym międzykulturowych – wskazuje



Bożena Michątek, członkini zarządu Fundacji i koordynatorka projektu.

– Realizujemy projekt, ponieważ uważamy, że kompetencje społeczne mają kluczowe znaczenie dla dynamicznego rozwoju ścieżki kariery i chcemy wesprzeć młodych ludzi w ich wzmocnieniu - dodaje koordynatorka.

– Od kilkunastu lat Dzieło Kolpinga wspiera osoby na rynku pracy – zarówno bezrobotne jak i już aktywne, pracujące, kładąc nacisk na rozwój kwalifikacji zawodowych – mówi Józef Sikorski, opiekun uczestników z krakowskiego Centrum KOLPING. – Działania w ramach projektu «AS: aktywnie - społecznie» skierowane są na kompetencje miękkie – dodaje.

W ramach rekrutacji młode osoby, które dopiero za pewien czas wejdą na rynek pracy otrzymują ofertę wzmacniającą kompetencje osobowe, interpersonalne i międzykulturowe, obejmujące pełny zakres zachowań przygotowujących do skutecznego i konstruktywnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym.

– Duża część młodzieży szkolnej wywodzi się z obszarów wykluczenia i biedy przejmując wzorce zachowań z otoczenia – mówi Urszula Trojańska, opiekunka uczestników z Centrum KOLPING w Oświęcimiu, prowadząca świetlice środowiskowe.

– Dla tej młodzieży, najskuteczniejszym sposobem rozwoju kompetencji społecznych są długofalowe programy obejmujące warsztaty związane z treninżem kompetencji, poprzez wykonywanie różnych zadań w środowisku rówieśniczym. Ta forma rozwoju kompetencji społecznych może mieć miejsce w ramach zajęć pozalekcyjnych (gdyż w programach nauczania nie ma możliwości prowadzenia treningów interpersonalnych) a także w ramach realizowanych projektów, gdzie rozwój kompetencji społecznych młodzieży stanowi cel projektu. – dodaje Urszula Trojańska.

Działania projektowe Fundacji Dzieła Kolpinga w Polsce realizowane są na terenie całej Małopolski i mają na celu wzmocnienie aktywności społecznej poprzez nabycie lub wzmocnienie kompetencji społecznych (zgodnych z klasyfikacją ESCO czyli Europejską klasyfikacją Umiejętności, Kompetencji, Kwalifikacji i Zawodów). Uczestnicy biorą udział w warsztatach m.in. kształtujących umiejętności leaderskie, uczących współdziałania w grupie czy nabywania kompetencji międzykulturowych. Ponadto Fundacja zapewnia ofertę odbycia wolontariatu w wybranej organizacji pozarządowej, czy zrealizowanie własnego pomysłu w ramach społecznej inicjatywy dla młodzieży, bądź

w lokalnym środowisku.

– Wszelkie działania są nieodpłatne. Co więcej, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom uczestników, zajęcia organizowane są w godzinach dostosowanych do możliwości osób młodych i mogą również odbywać się w placówkach edukacyjnych (szkołach) – konkluduje koordynatorka, Bożena Michątek.

Patrycja Wasik

Fundacja Dzieła Kolpinga w Polsce



AS: AKTYWNIENIE - SPOŁECZNIE

## Ścieżka uczestnictwa w projekcie



### 1. Rekrutacja uczestników

Młodzi uczestnicy na początku projektu spotykają się z naszymi specjalistami, z którymi określają swoje potrzeby i oczekiwania, wyznaczają cele i drogę do ich realizacji.



### 2. Warsztaty wyjazdowe z psychologiem

Zajęcia integracyjno-motywacyjne mające na celu odkrywanie własnych umiejętności i możliwości w obszarze 15 kompetencji społecznych zgodnych z klasyfikacją ESCO.



### 3. Warsztaty stacjonarne z psychologiem

Doskonalenie kompetencji zgodnie z Indywidualnym Planem Działania.



### 4. CASE STUDY

Spotkania z ciekawymi osobami – aktywistami, społecznikami, liderami młodzieżowymi.



### 5. Realizacja własnej ścieżki

- działania na rzecz wspólnot lokalnych
- inicjatywa młodzieżowa (np. realizacja akcji w szkole)
- przygotowanie kampanii (akcja społeczna/ PR/ fundraising)
- wsparcie przedsięwzięcia międzykulturowego poprzedzone wizytą w wioskach świata
- wolontariat



### 6. Otrzymanie Certyfikatu Kompetencji Społecznych

zgodnie z Ustawą o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji z dnia 22 grudnia 2015 r. D.U. poz. 64, z dnia 14 stycznia 2016 r.

Centrum KOLPING Kraków, ul. Żułowska 51, 31-436 Kraków  
e-mail: centrum.krakow@kolping.pl, tel.: 500-418-770

Centrum KOLPING Oświęcim, ul. 11 listopada 3F/1, 32-600 Oświęcim  
e-mail: centrum.oswiecim@kolping.pl, tel.: 512-718-056

# Prawo regulujące działalność organizacji pozarządowych



Organizacje pozarządowe w Polsce działają najczęściej w dwóch formach – albo są to Stowarzyszenia (rzadziej Stowarzyszenia zwykłe) albo Fundacje.

Dla założenia Stowarzyszenia, które będzie zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym potrzebnych jest 7 osób (wcześniej 15), które podejmą wspólnie decyzję o założeniu i prowadzeniu organizacji. Kolejnym krokiem do założenia organizacji jest stworzenie statutu, który będzie dokumentem regulującym indywidualne zasady jej działania. W statucie należy określić zakres działania organizacji, jej cele, sposoby ich realizacji, regulacje dotyczące działania zarządu, komisji rewizyjnej, sposobu podejmowania uchwał w organizacji, częstotliwość zwoływania walnego zgromadzenia, zasady dotyczące finansowania działalności organizacji, jej reprezentowania na zewnątrz, a wreszcie zasady jej likwidacji.

W maju 2016r. weszła w życie nowelizacja ustawy Prawo o Stowarzyszeniach, która nałożyła na Stowarzyszenia nowe obowiązki, których spełnienie często wymagało dokonania zmian w statutach organizacji. Od maja 2018 roku Stowarzyszenia, które chcą podpisywać umowy ze swoimi członkami zarządu, chcą mieć lub mają oddziały, czy też chcą wynagradzać członków zarządu za pracę wykonaną na rzecz organizacji – muszą wprowadzić szczegółowe zapisy w tym zakresie do swoich statutów. Organizacje istniejące w chwili nowelizacji muszą zmienić statuty, a organizacje nowo powstające muszą te kwestie wziąć pod uwagę przy tworzeniu tych dokumentów.

**1. Konieczność wprowadzenia zapisów dotyczących wynagradzania członków zarządu za pełnione przez nich funkcje – pod warunkiem, że stowarzyszenie chce ich wynagradzać. Przykładowy zapis w statucie:**

**„Członkowie zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za pełnienie swoich funkcji w zarządzie. O wysokości wynagrodzenia członków zarządu decyduje Walne Zgromadzenie w drodze uchwały”**

**2. Konieczność uregulowania kwestii dotyczących oddziałów terenowych – powoływania i ich działania – pod warunkiem, że stowarzyszenie ma lub chce mieć takie oddziały.**

**3. Konieczne jest powołanie pełnomocnika lub wskazanie osoby uprawnionej do podpisania przez Stowarzyszenie umowy z członkiem zarządu. Pełnomocnika może powołać Walne Zgromadzenie. Jeśli Walne Zgromadzenie nie wybrało pełnomocnika, osobę do reprezentowania Stowarzyszenia w umowach z członkami zarządu może wskazać spośród swoich członków organ kontroli wewnętrznej – najczęściej jest to Komisja Rewizyjna.**

**W umowach między stowarzyszeniem a członkiem zarządu oraz w sporach z nim, stowarzyszenie reprezentuje członek organu kontroli wewnętrznej wskazany w uchwale tego organu lub pełnomocnik powołany uchwałą walnego zebrania członków (zebrania delegatów). (art. 11 pkt 4 Ustawy Prawo o Stowarzyszeniach).**

Wszystkie zmiany w statucie organizacji wymagają zgłoszenia do Krajowego Rejestru Sądowego. Organizacje, które nie prowadzą działalności gospodarczej nie ponoszą opłat związanych ze zmianami.

**WAŻNE!!!** organizacje miały czas do 20 maja 2018r. na wprowadzenie zmian do swoich statutów. Brak aktualizacji i dostosowania statutów do nowych przepisów może skutkować kontrolą organizacji przez organ nadzoru.

**Umowy zawarte po 20 maja 2018r. z członkami zarządu stowarzyszenia muszą podlegać rygorom nowelizowanej ustawy, w przeciwnym razie będą one nieważne.**

Organizacje nowe podlegają obowiązkowi rejestracyjnemu w Krajowym Rejestrze Sądowym na takich zasadach jak dotychczas. Konieczne jest wypełnienie stosownych formularzy KRS:



**KRS W20**

formularz służący do zgłoszenia stowarzyszenia – jego nazwy, siedziby, etc.

**KRS WK**

zgłoszenie osób wchodzących w skład zarządu i komisji rewizyjnej (na jednym formularzu wpisane mogą być dwie osoby, zatem przy większej liczbie członków zarządu, formularzy musi być kilka). Osobno składamy KRS WK dla zarządu i dla komisji rewizyjnej.

**KRS WM**

zgłoszenie zakresu działalności gospodarczej i wpisanie Stowarzyszenia do rejestru przedsiębiorców, składa się go tylko wtedy, gdy organizacja ma w statucie zapisaną możliwość prowadzenia działalności gospodarczej i chce ją rozpocząć od razu po zarejestrowaniu organizacji w KRS.

**WAŻNE!!!** Samo wpisanie do statutu możliwości prowadzenia działalności gospodarczej przez organizację nie powoduje konieczności jej rozpoczynania i rejestracji w rejestrze przedsiębiorców.

Drugą równie popularną formą aktywności społecznej jest **Fundacja**. Ustawa o Fundacjach nie uległa zmianie, a zasady działania i prowadzenia Fundacji pozostają takie same jak dotychczas.

Element, na który warto zwrócić uwagę to zasady finansowania pracy członków zarządu Fundacji i osób współpracujących z Fundacjami. O ile w przypadku Stowarzyszeń kwestie dotyczące wynagradzania pracy członków zarządu organizacji i osób współpracujących rodziły przed nowelizacją z 2016r. kontrowersje i trudności, o tyle w Fundacji zawsze wolno było wynagradzać członków zarządu za ich pracę. Ustawa o Fundacjach nie reguluje w szczególności sposób zasad wynagradzania członków zarządu, stąd to statut Fundacji powinien być dokumentem, który w jasny i przejrzysty sposób wskaże czy członkowie zarządu będą pełnili swoje funkcje bez czy za wynagrodzeniem, a także czy będą mogli być zatrudniani za wynagrodzeniem do realizacji zadań Fundacji. Takie zapisy pozwolą na przejrzyste działanie Fundacji, w szczególności zaś Członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej będą wiedzieli jakie warunki współpracy z Fundacją ich obowiązują i czego mogą oczekiwać.

**STOWARZYSZENIA ZWYKŁE**

Największe zmiany dotyczą stowarzyszeń zwykłych, które po nowelizacji mają większe uprawnienia i możliwości szerszego działania.

**STOWARZYSZENIE ZWYKŁE**

- 3 osoby – konieczne do założenia stowarzyszenia
- możliwość powołania zarządu i komisji rewizyjnej
- konieczność wpisania się do rejestru stowarzyszeń zwykłych
- nowe możliwości finansowania, oprócz składek członkowskich, możliwość uzyskiwania dotacji, darowizn, spadków, prowadzenia zbiorów publicznych
- możliwość posiadania majątku (np. zakupu lokalu)

**Rejestr Stowarzyszeń Zwykłych:**

– prowadzony w starostwie lub urzędzie miasta  
– wszystkie stowarzyszenia zwykłe muszą być w nim zarejestrowane, a jeśli zaniechają tego obowiązku **ulegną rozwiązaniu z mocy prawa**.

Stowarzyszenie zwykłe może rozpocząć działalność z chwilą wpisu do rejestru stowarzyszeń zwykłych. Termin na dokonanie wpisu to 7 dni.

Stowarzyszenie zwykłe nie może:

- powoływać oddziałów terenowych
- prowadzić działalności gospodarczej i działalności odpłatnej w sferze pożytku publicznego
- zrzekać osób prawnych
- łączyć się w związki stowarzyszeń

Stowarzyszenia zwykłe podobnie jak pozostałe organizacje pozarządowe mają obowiązek uzyskania numeru REGON i NIP. Zatem członkowie założyciele muszą udać się do Urzędu Statystycznego celem uzyskania numeru REGON i do właściwego Urzędu Skarbowego celem uzyskania numeru NIP.

Korzystanie z dotacji, gromadzenie składek członkowskich czy przyjmowanie darowizn powoduje konieczność posiadania rachunku bankowego.

Mimo, iż stowarzyszenie zwykłe nie posiada osobowości prawnej, podlega obowiązkowi rozliczeniowym i musi prowadzić bieżącą księgowość, podobnie jak zobowiązane jest do składania w Urzędzie Skarbowym rozliczeń rocznych i deklaracji CIT-8.

**Anna Konopacka**

doktor nauk prawnych, adwokat.

Od 2004r. współpracuje z organizacjami pozarządowymi, wspierając od strony prawnej ich tworzenie, organizację i bieżącą działalność.

Autorka i współautorka licznych publikacji i szkoleń nt. tworzenia i działania organizacji pozarządowych oraz prawa cywilnego, prawa pracy w tym prawa antydyskryminacyjnego i prawa rodzinnego.

Autorka bloga: [mecenaskonopacka.blog.pl](http://mecenaskonopacka.blog.pl)



# Spotkania w krainie kawy

Spotkania



Uczestnicy młodzieżowego spotkania w Meksyku.

Rok 2019 obfitował w spotkania organizowane przez Dzieło Kolpinga. Spotkaliśmy się w gronie kolpingowskich seniorów na Senioriadzie w Szczawnicy, były wzajemne odwiedziny Rodzin Kolpinga z Małopolski oraz międzynarodowe warsztaty w Słowenii. Odbyło się wiele innych wartościowych wydarzeń, na których mogliśmy się wzajemnie inspirować, wymienić dobrą energią, pracować nad wzmocnieniem Dzieła Kolpinga i wprowadzaniem pozytywnych zmian w świecie. Ale szczególnie wyjątkowe były trzy spotkania, na których obecni



byli kolpingowcy, którzy „przemierzyli ocean”, aby wspólnie realizować projekt w temacie solidarnej ekonomii i edukacji. Mowa o spotkaniach w Hondurasie (luty), Meksyku (sierpień) i Niemczech (październik) w ramach projektu *COFFEE- cooperation for fair economy & education*.

Kawa była motywem przewodnim projektu i przykładem produktu, który może być przygotowany według zasad sprawiedliwego handlu i ekonomii społecznej oraz służyć aktywizacji zawodowej i społecznej młodych ludzi. Podczas spotkań pracownicy młodzieży oraz młodzież z Polski, Rumunii, Meksyku, Hondurasu i Niemiec uczestniczyła m.in. w wizycie studyjnej w spółdzielniach socjalnych produkujących kawę fair trade, w warsztatach nt. aktywizacji zawodowej młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. Udało się zwiedzić plantację kawy w Hondurasie, palarnię kawy Langen Kaffee w Niemczech, gdzie wypalana

jest kolpingowska kawa Tatico. Omawiano też m.in. możliwość wykorzystania mediów społecznościowych i współpracy online do promocji ekonomii opartej na wartościach i społecznej odpowiedzialności. Wypracowano wiele pomysłów na poziomie lokalnym i krajowym, a podczas warsztatów w Meksyku młodzi uczestnicy wyselekcjonowali pomysły o charakterze globalnym, tworząc w ten sposób zarys wspólnego, globalnego projektu dla młodzieży. Trzymamy kciuki za dalsze sukcesy w projekcie!

Oprac. Monika Dąbrowska

Cele projektu *COFFEE – cooperation for fair economy & education* są ściśle związane z misjami organizacji partnerskich, które dążą do realnego wykorzystywania globalnych możliwości (takich jak np. ICT i nowe technologie, media społecznościowe) do promowania ekonomii opartej na wartościach, na handlu bezpośrednim, gdzie produkty są pozyskiwane bezpośrednio od rolników i producentów za godziwą opłatą i sprzedawane na lokalnych rynkach. Przykładem takiego produktu globalnego jest kawa, która kupowana bezpośrednio u małych plantatorów, na plantacjach rodzinnych, na podstawie długoterwiałych umów oraz gwarantowanej minimalnej stawce daje realne szanse rolnikom na stały dochód, utrzymanie rodzin, opłacenie edukacji dzieci i opieki zdrowotnej.

To realna walka z ubóstwem, to realna szansa na zrównoważone rolnictwo- małe, samowystarczalne, które dba o środowisko naturalne, nie eksploatuje nadmiernie ziemi i zasobów.

Projekt COFFE to inicjatywa, która ma wzmocnić organizacje partnerskie, aby rozwijały swój potencjał organizacyjny i instytucjonalny do tworzenia w swoich krajach miejsc pracy dla młodzieży w sektorze ekonomii solidarnej. Na przykład w krajach rozwijających się – jak Honduras i Meksyk – będą to miejsca pracy w rolnictwie, zbiorach kawy, suszeniu, pakowaniu, testowaniu i opisywaniu smaków i sprzedaży hurtowej. W Niemczech, Polsce i Rumunii - tworzenie miejsc pracy przy sprzedaży detalicznej, dystrybucji

lokalnej, paleniu kawy, marketingu i promocji, ale również w promocji ekonomii opartej na wartościach, która szanuje pracę rolników i małych producentów, a także dba o ochronę klimatu.

**Projekt COFFEE realizowany jest w okresie od listopada 2018 do końca października 2020.**

#### Partnerzy projektu:

POLAND- Fundacja Dzieła Kolpinga w Polsce (lider projektu)

POLAND- FRDL Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji w Krakowie,

MEXICO- Fundación Padre Adolfo Kolping A.C. Mexico,

HONDURAS - Obra Kolping en Honduras,

ROMANIA- Organizatia Centrala a Familiilor Kolping din Romania,

GERMANY- Langen Kaffee GmbH.

**Projekt jest finansowany przez Komisję Europejską w ramach programu Erasmus+ Youth Capacity Building.**

Oprac. Magdalena Szczudło





5

KRAJÓW

2

KONTYMENTY

1

PROJEKT

Zapraszamy na fotorelację ze spotkań w krainie kawy.

Drogi czytelniku – przygotuj sobie filiżankę aromatycznej małej czarnej, usiądź wygodnie w fotelu i w drogę.



Plantacja kawy Fianco el Naciente w Hondurasie.



Wizyta w palarni kawy w Medebach - Niemcy.



Uczestnicy spotkania na plantacji - Honduras.



Porównanie ziaren kawy - Honduras.



Podczas wizyty w ruinach Copan - Honduras.



Spotkanie z rolnikami w Meksyku.



Lokalne spotkanie - Meksyk.

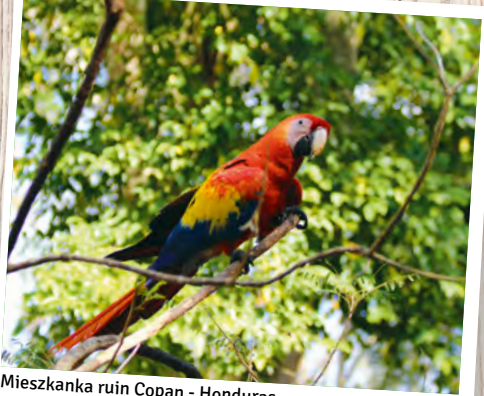


Warsztaty dla pracowników młodzieżowych - Meksyk.



Absolwenci kursu zawodowego w Meksyku.





Mieszkańka ruin Copan - Honduras.



Uczestnicy spotkania pracowników młodzieżowych - Meksyk.



Absolwenci kursów zawodowych organizowanych przez Dzieło Kolpinga w Meksyku.



Powitanie na lotnisku w Tegucigalpie.



Suszenie ziaren kawy na plantacji w Hondurasie.



Dojrzałe ziarna kawy - Honduras.



Spotkanie z plantatorem kawy - Honduras.



Wizyta w Muzeum Fridy Kahlo w Meksyku.



Warsztaty ze sprzedaży kawy na świecie - Niemcy.



Podczas wizyty pracowników młodzieżowych - Meksyk.



Z wizytą u Rodziny Kolpinga - Meksyk.





**BOSCA.**  
**TATICO**  
**FAIR. BIO.**

**KAWA,**  
*która zmienia* **ŚWIAT!**

